ALTEOGEN Inc.

ALTEOGEN

Sustainability Report 2026

(2025-2026)

알테오젠 2026 지속가능경영보고서

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ABOUT THIS REPORT

알테오젠은 지속가능경영 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 알테오젠 2026 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였으며, 평가를 통해 선정된 핵심 이슈를 기반으로 환경, 사회, 지배구조 영역의 주요 성과를 보고서에 수록하였습니다. 알테오젠은 매년 보고서 발간을 통해 이해관계자와 적극적으로 소통하며 사회적 책임과 지속가능한 가치 창출에 힘쓰겠습니다.

홈페이지 www.alteogen.com
주소 대전광역시 유성구 유성대로 1628번길 62(전민동)
담당부서 경영지원본부 ESG그룹
E-mail esg@alteogen.com

보고 기간 및 보고 범위

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 알테오젠 본사 및 연구소의 ESG 성과를 기술하고 있으며, 일부 성과의 경우 2026년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다. 보고 항목의 범위가 상기 기준과 다른 경우 해당 정보의 보고 범위를 별도 표기하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 글로벌 작성표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 참조 기준으로 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안, UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙 및 UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals)를 반영하고 있습니다.

보고서 검증

보고 내용의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 전문검증기관으로부터 검증을 받았습니다. 검증의견서는 본 보고서의 부록에 수록되어 있습니다.

※ 본 보고서는 알테오젠 기업 홈페이지에서 다운로드 하실 수 있습니다.

환경 데이터 및 미래예측정보 관련 주의사항

① **사업 모델의 특수성** : 알테오젠은 바이오 의약품 연구개발 전문 기업으로서, 별도의 대규모 제조 및 생산 시설을 보유하지 않은 '연구 중심' 사업을 영위하고 있습니다. 이에 따라 당사의 환경 데이터 절대량은 제조 시설을 직접 운영하는 동종업계 또는 유사 매출 규모의 기업 대비 현저히 낮은 수준을 유지하고 있습니다.

② **미래 예측 정보의 불확실성**: 감축 목표 및 시나리오 데이터는 보고서 작성 시점의 기술 및 사업 환경에 대한 가정을 바탕으로 수립되었으며, 외부 환경의 변화에 따른 실제 결과값은 예측치와 차이가 날 수 있습니다.

CONTENTS

INTRODUCTION

05 CEO MESSAGE
06 알테오젠 소개

ESG FUNDAMENTALS

11 2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
12 이해관계자 참여
13 이중 중대성 평가
15 ESG 경영 체계
16 글로벌 이니셔티브

ESG MATERIAL ISSUES

18 MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
24 MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
27 MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

37 환경경영 체계 및 활동
41 에너지 관리
42 폐기물 및 유해화학물질 관리
43 생물다양성

SOCIAL

46 의약품 품질 및 안전
50 산업 안전 및 보건
54 인권 및 다양성
58 임직원 복리후생
60 공급망 관리
62 지역사회 및 동반성장

GOVERNANCE

66 지배구조
68 윤리 및 준법경영
71 정보보호 및 데이터 보안

APPENDIX

74 재무정보
75 ESG 성과 데이터
82 GRI Standards Index
84 TCFD Index
85 SASB Index
87 주요 수상 및 인증
88 제3자 검증의견서
90 온실가스 검증의견서

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

목차
이전 페이지
다음 페이지
직전 화면으로 돌아가기

INTRODUCTION

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

CEO MESSAGE
알테오젠 소개

ESG FUNDAMENTALS

ESG MATERIAL ISSUES

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

05 CEO MESSAGE

06 알테오젠 소개

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

CEO MESSAGE
알테오젠 소개

ESG FUNDAMENTALS

ESG MATERIAL ISSUES

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분,

알테오젠은 창립 이래 '플랫폼 기술 혁신을 통한 인류 보건 증진'이라는 흔들림 없는 신념을 이정표 삼아 달려왔습니다. 오늘 우리는 그간 일궈온 혁신의 발자취를 돌아보고, 여러분과 함께 지속가능한 미래를 그려나가고자 알테오젠의 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

알테오젠의 성장은 단순히 새로운 기술 개발에 머물지 않습니다. 우리는 바이오 의약품의 패러다임을 근본적으로 바꾸는 '플랫폼 기술'의 혁신에 뿌리를 두고 있습니다. 특히 당사의 독자적인 인간 히알루로니다제 플랫폼인 'ALT-B4'는 글로벌 바이오 시장 내 경쟁력을 확대하고 있으며, 글로벌 빅파마들과 맺은 연이은 기술 수출 계약과 전략적 파트너십은 알테오젠이 대한민국을 넘어 글로벌 바이오 시장 경쟁력을 확보하였음을 입증합니다. 이러한 성과는 단기적인 재무적 이익을 넘어, 우리의 기술력과 지식재산(IP)이 전 세계 의료 시장에서 인정받았음을 의미합니다.

우리가 집중하는 피하주사(SC) 제형 변경 기술은 투약 방식을 바꾸는 혁신을 넘어, 인류 보건에 실질적이고 거대한 기여를 실현하고 있습니다. 기존의 정맥주사(IV) 방식은 환자가 병원에 장시간 체류하며 고통을 감내해야 했지만, 알테오젠의 기술은 이를 단 몇 분 내의 투약으로 단축했습니다. 이는 환자들에게 '시간'과 '일상의 자유'라는 본질적인 삶의 가치를 되돌려 주며, 환자의 치료 편의성 개선에 기여하고 있습니다. 나아가 의료 현장의 병목 현상을 해소하고 보건 시스템의 효율성을 극대화함으로써, 의료 자원의 접근성을 높이는 데 중요한 역할을 수행할 것으로 기대합니다.

알테오젠은 기술적 도약에 발맞춰 데이터 관리, 기후변화 대응, 투명한 지배구조를 아우르는 시스템 경영 체계를 구축하고 이를 경영 전반에 내재화하고 있습니다. 첫째, 연구 중심 기업으로서 엄격한 연구 윤리를 준수하고, 데이터 무결성을 철저히 관리하여 글로벌 파트너사와의 신뢰를 공고히 다지고 있습니다. 둘째, 기후 위기에 선제적으로 대응하기 위해 재생에너지 도입을 확대하며, 에너지 사용 효율을 개선하고 있습니다. 셋째, 우리는 이사회의 전문성과 투명성을 한층 높여, 글로벌 수준에 부합하는 선진적인 거버넌스 체계를 확립하고 있습니다.

알테오젠이 꿈꾸는 미래는 명확합니다.

혁신 기술을 통해 인류 건강 및 보건 향상에 기여하고, 그 결실을 사회와 나누는 지속가능한 혁신 기업이 되는 것입니다. 첫 번째 보고서에 담긴 우리의 약속을 실천으로 증명하며, 이해관계자 여러분의 신뢰를 쌓기 위해 노력하겠습니다.

인류의 건강한 내일을 향한 알테오젠의 담대한 여정에 변함없는 성원과 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

2026년 6월

알테오젠 대표이사 **전 태 연**

알테오젠 소개

회사 소개

알테오젠은 2008년 설립된 바이오 기업으로 기존 바이오의약품의 효능과 편의성을 개선한 차세대 바이오베터(Biobetter)와 기존 바이오의약품과 동등한 효능을 가진 바이오시밀러(Biosimilar) 연구개발 사업을 수행하고 있습니다.
알테오젠은 지속형 바이오베터, 항체-약물 접합 치료제, 항체 바이오시밀러 부문에서 글로벌 바이오산업을 선도하고 있으며, 혁신적인 플랫폼 기술을 기반으로 바이오베터 및 신약 연구개발에 매진하고 있습니다. 차세대 지속형 바이오베터 기술인 NexP™ 지속형 기술을 활용하여 지속형 바이오베터를 개발하고 있으며, 항체-약물 접합 기술인 NexMab™ ADC 기술을 기반으로 항체 바이오베터 개발을 추진하고 있습니다. 또한 글로벌 제약사들과의 협력을 통해 항체 바이오시밀러 공동개발을 진행하고 있습니다.
특히, 알테오젠은 하이브로자임(Hybrozyme™) 원천 기술을 통해 정맥주사(Intravenous, IV) 제형을 피하주사(Subcutaneous, SC) 제형으로 바꿀 수 있는 인간 히알루로니다제를 개발하고 있습니다. 알테오젠의 핵심 플랫폼 자산인 'ALT-B4'를 활용한 피하주사 제형 변경 기술은 환자의 투약 편의성 향상과 의료 현장의 운영 효율성 개선에 기여하고 있으며, 이를 통해 의료 접근성 향상이라는 사회적 가치 창출에도 노력하고 있습니다. 당사는 이러한 기술 경쟁력을 바탕으로 다국적 제약사들과 다수의 기술이전 계약을 체결하며 글로벌 시장에서 지속가능한 성장 기반을 확대해 나가고 있습니다.

알테오젠 R&D센터 신사옥 조감도

(2025년 12월 말 기준)

기업명	(주)알테오젠
창립일	2008.05.13
대표이사	전태연
본사	대전광역시 유성구 유성대로 1628번길 62(전민동)
임직원 수	176명
사업영역	바이오의약품 연구, 개발 및 판매

주요 성과

(2025년 12월 말, 별도 기준)

매출액

2,028 억 원

자산총계

6,305 억 원

영업이익

1,145 억 원

시가총액

24 조 635 억 원

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
알테오젠 소개
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

알테오젠 소개

주요 연혁

설립 및 기술 기반 구축
2008-2017

2008 5 회사 설립
12 연구개발전담부서 인정(한국산업기술진흥협회)

2009 7 기업부설연구소 인정(한국산업기술진흥협회)
8 벤처기업 확인(1차, 기술평가보증기업)

2010 5 박순재 대표이사 취임
9 지속형 성장호르몬 'ALT-P1' CJ제일제당과 기술이전계약
12 박순재 대표이사,
"대한민국 100대 기술 및 주역" 수상(한국공학한림원)

2011 6 항체 바이오시밀러 2품목 Cristália와 라이선스 계약
지역 Star 기업 선정(지식경제부)
11 항체 바이오시밀러 1품목 Cristália와 라이선스 계약

2012 3 자회사 ㈜알토스바이오사이언스,
동물의약품 라이선스 계약 UQ와 체결

2014 2 IP 스타기업 선정(특허청)
12 코스닥시장 상장

2015 12 2015 산업부 바이오분야 우수 기업
선정(한국산업기술평가관리원장상)

2016 4 2016 청년친화 강소기업 선정(고용노동부)
7 2016 국가 연구개발 우수성과 100선 선정(미래창조과학부)
9 지역산업진흥 유공기업 선정(산업부 장관 표창)

2017 3 허셉틴 바이오시밀러 'ALT-L2' 라이선스 계약 Qilu와 체결
12 2017 산업부 바이오분야 우수 기업 선정(장관상)

글로벌 파트너십 및 파이프라인 고도화
2018-2023

2018 1 아시아-태평양 바이오프로세싱 어워드 2018 우수상 수상
5 아일리아 바이오시밀러'ALT-L9' 비임상시험 성공(미국)
NexMab™ 플랫폼 기술 기반 ADC 난소암 치료제 개발
7 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 개발 완료
8 ADC 위암 치료제 'ALT-P7' 희귀의약품 지정(FDA)
9 대한민국 바이오의약품 대상 수상

2019 4 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 글로벌 10대 제약사와
옵션계약 체결
7 지속형 인간성장호르몬 'ALT-P1' Cristália와
공동개발 및 기술이전계약
재조합 히알루로니다제 원천기술 PCT 출원
11 Hybrozyme™ 플랫폼 기술
글로벌 10대 제약사에 기술이전계약

2020 6 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 MSD에 기술이전계약
11 신규 자회사 알토스 바이오로직스 설립

2021 1 Hybrozyme™ 플랫폼 기술
Intas Pharmaceuticals에 기술이전계약
9 재조합 히알루로니다제 단독제품 '테르가제'
품목허가임상 IND 승인

2022 11 박순재 대표이사, 장영실상 명예의 전당 헌액
12 박순재 대표이사, 벤처기업 활성화 유공 정부포상(산업포장)
Hybrozyme™ 플랫폼 기술 적용 1개 품목,
Sandoz AG에 기술이전계약

2023 12 자회사 세레스에프앤디, 엘에스메디텍 흡수합병
품질경영시스템 ISO 9001 인증 취득

글로벌 플랫폼 기술 기업으로의 도약
2024-2026

2024 2 MSD와 펨브롤리주맙 제품군에 대한
Hybrozyme™ 플랫폼 라이선스 변경 계약 체결
3 허셉틴 바이오시밀러 'ALT-L2'
중국 임상 3상 완료에 따른 마일스톤 수령
7 허셉틴 바이오시밀러 安曲妥®(ALT-L2) 중국시판
Hybrozyme™ 플랫폼 기술 적용 다수 품목,
Sandoz AG에 기술이전계약
재조합 히알루로니다제 단독제품 '테르가제' 식약처 품목허가
11 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 엔허투에 적용,
Daiichi Sankyo에 기술이전계약
12 7천만 불 수출의 탑 수상(산업부)

2025 3 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 항암치료제 3개 품목에 적용,
AstraZeneca에 기술이전계약
5 자회사 알토스바이오로직스-알테오젠헬스케어 합병,
'알테오젠바이오로직스' 출범
8 코스닥 라이징스타 명예의 전당 등재(한국거래소)
9 MSD 피하주사제형 키트루다 Qlex미국 승인 및 시판
아일리아 바이오시밀러 '아이럭스비(ALT-L9)' 유럽 품목허가
환경경영시스템 ISO 14001 인증 취득
11 바이오산업 발전 유공자 수출증대 분야 장관 표창(산업부)
혁신형 제약기업, 보건기술진흥 유공자 장관 표창(복지부)
MSD 피하주사제형 키트루다 SC 유럽 승인
12 전태연 신임 대표이사 선임

2026 1 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 도스탈리맙에 적용,
GSK에 기술이전계약
3 Hybrozyme™ 플랫폼 기술 2개 품목에 적용,
Biogen에 기술이전계약
6 안전보건경영시스템 ISO 45001 인증 취득

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
CEO MESSAGE
알테오젠 소개
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

알테오젠 소개

연구개발 역량

알테오젠은 신약 파이프라인의 전 주기를 체계적으로 관리하기 위해 투명한 의사결정 체계와 위험 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 이를 위해 신약개발본부 및 제품개발본부를 중심으로 임상 및 규제 과학 부서 간의 긴밀한 협력 구조를 마련하고, 외부 전문가 자문을 통해 기술적 타당성과 사업화 가능성을 객관적으로 검토하고 있습니다. 또한 각 개발 단계마다 설정된 'Go/No-Go' 의사결정 프로세스를 통해 연구 데이터의 신뢰성을 검토하고 자원 투입의 우선순위를 조정하고 있습니다. 이를 통해 개발 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 관리하고 연구개발의 효율성과 경영 안정성을 강화하고자 노력하고 있습니다. 알테오젠은 이러한 연구개발 거버넌스를 기반으로 글로벌 시장에서 경쟁력 있는 혁신 신약 개발을 추진하며, 지속가능한 성장 기반을 확대해 나가고 있습니다.

알테오젠 연구 인력 보유 현황

구분		박사	석사	기타	합계
기업부설연구소					
기업부설연구소 총괄		0	1	0	1
연구소	Cloning 그룹	1	1	3	5
	세포 그룹	2	3	1	6
	발효 그룹	0	13	1	14
	정제 그룹	2	12	2	16
	분석 그룹	1	18	5	24
	DP 그룹	1	5	1	7
	Total	7	53	13	73
연구관리	연구지원	9	7	3	19
	연구행정	1	7	12	20
	Total	10	14	15	39
합 계		**17**	**67**	**28**	**112**
서울연구소					
서울연구소 총괄		1	0	0	1
연구소	신약개발 그룹	2	9	0	11
	분석	0	3	0	3
	Total	3	12	0	15
연구관리	연구관리	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
합 계		**3**	**12**	**0**	**15**

라이선스아웃(License-out) 계약 총괄표

품목	계약 상대방	계약체결일	계약종료일	총 계약금액[1]
ALT-B4 등 (재조합 히알루로니다제)	비공개 (글로벌 제약사)	2019. 11. 29.	총 계약금액 수취 완료 시	US$ 1,373,000,000
	MSD (스위스)	2020.06.24	총 계약금액 수취 완료 시 (키트루다의 경우 특허 만료 시)	US$ 4,317,000,000
	Intas (인도)	2021.01.07	제품 출시 후 10년	US$ 115,000,000
	Sandoz (스위스)	2024.07.30	로열티 기간 만료일	양사 합의에 의해 비공개
	Daiichi Sankyo (일본)	2024.11.08	로열티 기간 만료일	US$ 300,000,000
	MedImmune Ltd (영국)	2025.03.15	로열티 기간 만료일	US$ 750,000,000
	MedImmune, LLC (미국)	2025.03.15	로열티 기간 만료일	US$ 600,000,000
ALT-L2 (허셉틴 바이오시밀러)	Qilu (중국)	2017.03.29	제품 출시 후 10년	양사 합의에 의해 비공개
ALT-P1 (지속형 인성장호르몬)	Cristalia (브라질)	2019.07.22	제품 출시 후 10년	US$ 2,000,000
ALT-L9 (아일리아 바이오시밀러)	알테오젠바이오로직스 (자회사)	2020.12.10	2032.12.09	KRW 8,000,000,000

1) 총 계약금액에는 로열티가 포함되어 있지 않습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

CEO MESSAGE
알테오젠 소개

ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

알테오젠 소개

연구개발 역량

연구개발 혁신 전략

알테오젠의 하이브로자임(Hybrozyme™) 기술은 글로벌 의약품 투여 패러다임을 '정맥주사(IV) 중심'에서 '피하주사(SC) 중심'으로 전환하는 기폭제 역할을 했습니다. 알테오젠은 단백질 구조 재설계 기술과 생산 공정 고도화 역량을 바탕으로 글로벌 수준의 플랫폼 경쟁력을 보유하고 있으며, 글로벌 제약사들과의 다양한 파트너십 및 기술이전 계약을 통해 기술력과 사업화 가능성을 높여 나가고 있습니다. 알테오젠은 현재의 성과에 안주하지 않고 지속 가능한 성장을 도모하고자, 항체-약물 접합체, 이중항체, 표적 단백질 분해제, 장기 지속형 단백질 의약품 등 차세대 모달리티 분야로 연구개발 영역을 확대하고 있습니다. 앞으로도 알테오젠은 혁신 플랫폼 기술을 기반으로 글로벌 환자들에게 더욱 다양한 치료 옵션을 제공하고, 지속가능한 바이오산업 발전에 기여하고자 합니다.

파이프라인

알테오젠은 독보적인 하이브로자임(Hybrozyme™) 플랫폼 기술을 통해 글로벌 바이오의약품의 피하주사(SC) 제형 전환을 주도하고 있으며, 특히 글로벌 제약사 MSD와의 키트루다 SC 독점 계약은 당사 기술의 상업적 가치와 기술적 우위를 글로벌 시장에 입증하는 핵심적인 이정표가 되었습니다. 나아가 당사는 글로벌 의료기기 선도 기업과의 협업을 통해 10mL 이상의 대용량 바이오의약품을 피하로 전달할 수 있는 차세대 약물 전달 솔루션 확보에 주력하고 있습니다. 이는 환자가 병원에 체류하지 않고 스스로 투약할 수 있는 온바디 인젝터(On-Body Injector, OBI) 등의 디바이스 기술과 결합하여, 재택 치료 환경 확대와 환자의 치료 편의성 향상에 기여할 것으로 기대하고 있습니다. 알테오젠은 자체 개발한 인간 히알루로니다제 단독 제품인 '테르가제(Tergase®)'의 국내 식약처 품목 허가를 획득함으로써 기존 동물 유래 제품 대비 우수한 안전성과 생산성을 갖춘 상업화 제품군을 확보하고 있습니다. 아울러 NexP™ 기술을 활용한 지속형 인성장호르몬의 글로벌 임상과 NexMab™ ADC 플랫폼 기반의 항암제 개발 등 차세대 모달리티 확보를 위한 연구개발에 역량을 집중하고 있습니다. 또한 장기 지속형 바이오의약품 개발을 통해 환자의 투약 편의성을 높임으로써 파이프라인의 미래 가치를 높여가고 있습니다.

핵심 기술 및 파이프라인 (2026.05 기준)

플랫폼	품목명	공정개발	전임상	임상1상	임상2상	임상3상	마케팅	비고
재조합 히알루로니다제 (Hybrozyme™)	ALT-B4 (SC 제형 변경)	MSD 키트루다 Qlex FDA 허가, 미국 시판						총 8개사 L/O 키트루다 Qlex 미국 시판
	ALT-BB4 (단독투여)	MFDS 허가, 국내 시판						적응증 확대 및 해외판권 계약 추진
바이오시밀러* (Biosimilars)	ALT-L9 (습성 황반변성)	EMA / MFDS 허가						유럽 및 한국 허가 완료
	ALT-L2 (유방암/위암)	NMPA 허가, 중국 시판						安曲妥® 중국 시판 중
지속형 바이오베터 (NexP™)	ALT-P1 (성장호르몬)	성인대상 국내 임상2상 완료						
		소아 대상 글로벌 임상2상 진행						글로벌 임상 2상 진행 중
	ALT-B5 (말단비대증)	전임상준비중						국가신약 개발과제 2021년 선정
ADC (NexMab™)	ALT-P7 (유방암/위암)	국내 임상1상 완료						병합요법 연구중

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

ESG FUNDAMENTALS

2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브

ESG MATERIAL ISSUES

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG FUNDAMENTALS

11 2025-2026 ESG HIGHLIGHTS

12 이해관계자 참여

13 이중 중대성 평가

15 ESG 경영체계

16 글로벌 이니셔티브

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report 2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

2025-2026 ESG HIGHLIGHTS

이니셔티브 가입

UNGC 가입 승인 2026.03
지속가능발전목표(SDGs)와 같은 유엔의 가치를 실현하도록 지원하는 글로벌 최대의 자발적 기업 지속가능성 이니셔티브

SBTi 단기감축목표 승인 2026.03
파리 협정의 지구 온도 상승 제한 목표를 달성하기 위해, 최신 기후 과학에 기반하여 기업의 온실가스 감축 목표 설정 이니셔티브

CoREi 공식 참여 2026.03
유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국협회, 한국사회책임투자포럼(KoSIF), 세계자연기금(WWF) 한국본부가 공동으로 발족한 민간 주도의 기업 재생에너지 이니셔티브

BNBP 가입 2026.03
기업이 생물다양성 보전 및 자연 자본 관리에 실질적으로 참여하고 대응 역량을 강화할 수 있도록 지원하는 국내 유일의 민관 협력 생물다양성 플랫폼

한국형 RE100 참여 및 등록 2026.03
글로벌 RE100 캠페인과 연계하여 국내 기업들이 자발적으로 재생에너지 전력을 조달하고 그 실적을 공식적으로 인정받을 수 있도록 설계된 국가 차원의 이행 제도

평가 및 인증 현황

CDP 기후변화 B등급 획득 2025.12
기업, 도시, 국가 및 지역이 환경에 미치는 영향을 측정하고 관리할 수 있도록 기후변화 대응, 물 안보, 산림 보호 관련 정보를 공개하도록 요구하고 이를 평가하는 글로벌 비영리 기관

서스틴베스트 A등급 획득 2025.11
국내 최초의 ESG 평가 및 자문 전문 기관으로, 기업의 ESG 성과를 측정하여 투자자들에게 등급 및 분석 정보를 제공하는 평가사

EcoVadis 브론즈 메달 획득 2025.10
환경, 노동 및 인권, 윤리, 지속가능한 조달 등 4개 테마에 걸쳐 기업의 성과를 평가하는 글로벌 공급망 평가 플랫폼

ISO 14001 최초 인증 2025.09
국제표준화기구(ISO)에서 제정한 환경경영시스템에 관한 국제 표준

ISO 45001 최초 인증 2026.06
국제표준화기구(ISO)에서 제정한 안전보건경영시스템에 관한 국제 표준

ISO 9001 인증 유지
국제표준화기구(ISO)에서 제정한 품질경영시스템에 관한 국제 표준

ESG 경영 체계

전문경영인 체제 도입 2025.12
전태연 대표이사 취임

감사위원회 설치 2026.03
전원 사외이사 구성

사외이사 과반수 체제 도입 2026.03
사외이사 추가 선임

ESGwiwon회 설치 2026.03
환경·사회·지배구조 전략 및 비재무적 리스크 감독

ESG 경영 선포식 2025.12
2026 ESG 경영 원년 선언

지속가능경영보고서 발간 2026.06
제3자 검증 완료

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

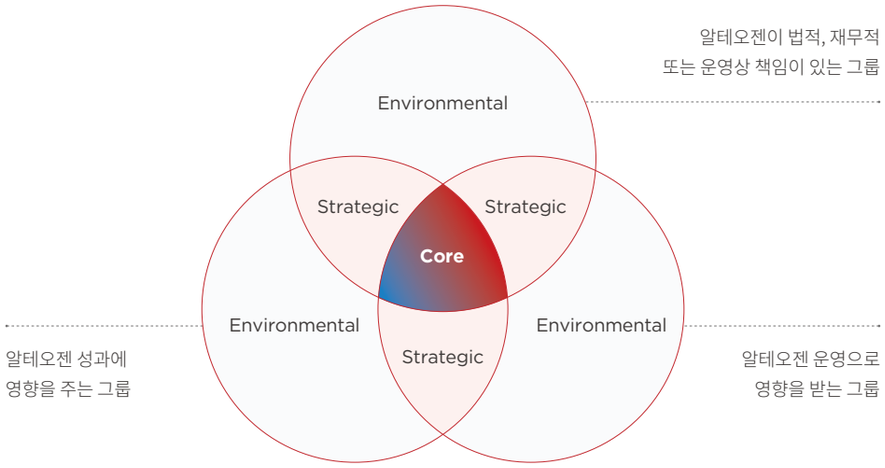
INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이해관계자 참여

이해관계자 식별 및 분류

알테오젠은 ISO 26000에서 제시하는 이해관계자 분류 기준인 법적·재무적·운영상 책임 여부 및 영향도에 따라 이해관계자를 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 분류하고 임직원, 협력회사, 글로벌 파트너사, 주주, 정부 등을 주요 이해관계자 그룹으로 정의하였습니다. 알테오젠은 주요 이해관계자별 특성에 따른 커뮤니케이션 채널을 구축 및 운영하고 있으며, 이를 통해 이해관계자의 기대와 관심사항, 다양한 의견을 청취하여 알테오젠의 경영 활동 및 의사결정에 적극적으로 반영하고 있습니다.

알테오젠의 이해관계자 Mapping



구분	정의	이해관계자 그룹
핵심(Core) 이해관계자	기업의 생존에 필수적인 이해관계자	임직원, 협력회사, 글로벌 파트너사
전략적(Strategic) 이해관계자	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적인 이해관계자	주주, 정부
기타(Environmental) 이해관계자	핵심, 전략적 외 이해관계자	지역사회, 미디어

이해관계자 소통 채널 및 주요 관심사항

이해관계자	소통 채널	주요 관심 이슈
임직원	• 정기 임직원 인사평가 • 내부 신고·고충처리 채널 • 사내 소통 게시판	• 일과 삶의 균형 • 공정한 평가 및 보상 • 안전한 근무 환경 • 임직원 차별 방지 및 다양성 존중
협력회사	• 협력사 계약서 및 행동강령 • 협력사 평가 및 현장감사	• 동반 성장 및 기술협력 • 협력사 안전·품질 • 공정한 거래
글로벌 파트너사	• 공동연구 및 프로젝트 협의체 • 글로벌 비즈니스 미팅 • 글로벌 파트너사 계약서 및 행동강령	• 기술경쟁력 및 임상 성공 가능성 • 지식재산권(IP) 보호 • 규제 대응 및 품질 준수 • 장기 파트너십 안정성
주주 및 투자자	• 주주총회 • 공시 및 사업보고서 • 애널리스트	• 주주 권익 보호 • ESG 리스크 관리 • 투명한 정보 공개
정부	• 정책 협의 및 보고 • 점검 및 감사 대응	• 법규 및 규제 준수 • 임상 및 의약품 안정성 • 환경 및 안전기준 준수 • 투명한 경영

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

ESG FUNDAMENTALS

2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브

ESG MATERIAL ISSUES

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

이중 중대성 평가

중대성 평가 개요

알테오젠은 지속가능성과 관련된 이해관계자의 요구사항과 관심사를 파악하고, 중점적으로 관리 및 보고할 주요 이슈를 선정하여 2026년 지속가능경영보고서에 담기 위해 이중 중대성 평가를 실시하였습니다.
이중 중대성 평가는 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에서 제시한 평가 방법으로 기업이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 알테오젠은 이중 중대성 평가를 통해 도출된 주요 이슈를 기반으로 보고 주제를 정하여 2026년 지속가능경영보고서의 내용을 구성하였습니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 1. 이슈 풀(Pool) 구성

- 미디어분석, 내부자료 분석, 동종업계 이슈, 글로벌 표준 분석을 통한 이슈 풀 도출

- **미디어분석**
- **동종업계 벤치마킹**
- **ESG 관련 표준, 가이드라인 및 평가지표 분석**
  (GRI, SASB, KCGS, EcoVadis, MSCI)

STEP 2. 중대성 평가

- 환경·사회적 영향 중대성 및 재무적 영향 중대성을 함께 고려한 이중 중대성 평가를 실시하여 알테오젠에서 우선적으로 집중해야 할 이슈 도출
- 온라인 이해관계자 조사를 통하여 영향 중대성과 재무적 중대성 관점을 기준으로 우선순위 이슈 도출

영향 중대성

기업의 경영활동으로 인해 사회, 환경 및 사람에게 미칠 수 있는 외부 영향(Outward Impact)의 정도

- **환경·사회적 중대성**
  환경 및 사회에서 심각한 영향을 줄 수 있거나, 영향의 범위가 광범위하며, 결과로 인한 피해·대응·보상이 어려운 이슈 분석
- **이해관계자 중대성**
  이해관계자 인권에 영향을 미칠 수 있는 이슈 분석

재무 중대성

외부 환경변화가 기업의 재무상태에 미칠 수 있는 내부 영향(Inward Impact)의 정도

- **재무 중대성**
  재무적 성과(수익, 사업, 규제, 명성)에 기회 및 위험 요인이 될 수 있는 이슈 분석

STEP 3. 유효성 검증

- 알테오젠 경영진 및 지속가능경영 전문가 검토를 통한 최종 중대 이슈 선정

- **외부 전문가 검토 :**
  지속가능경영 전문가 검토
- **내부 검토 및 최종 선정 :**
  알테오젠 담당부서 및 경영진 검토를 거쳐 중대 이슈 최종 승인

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

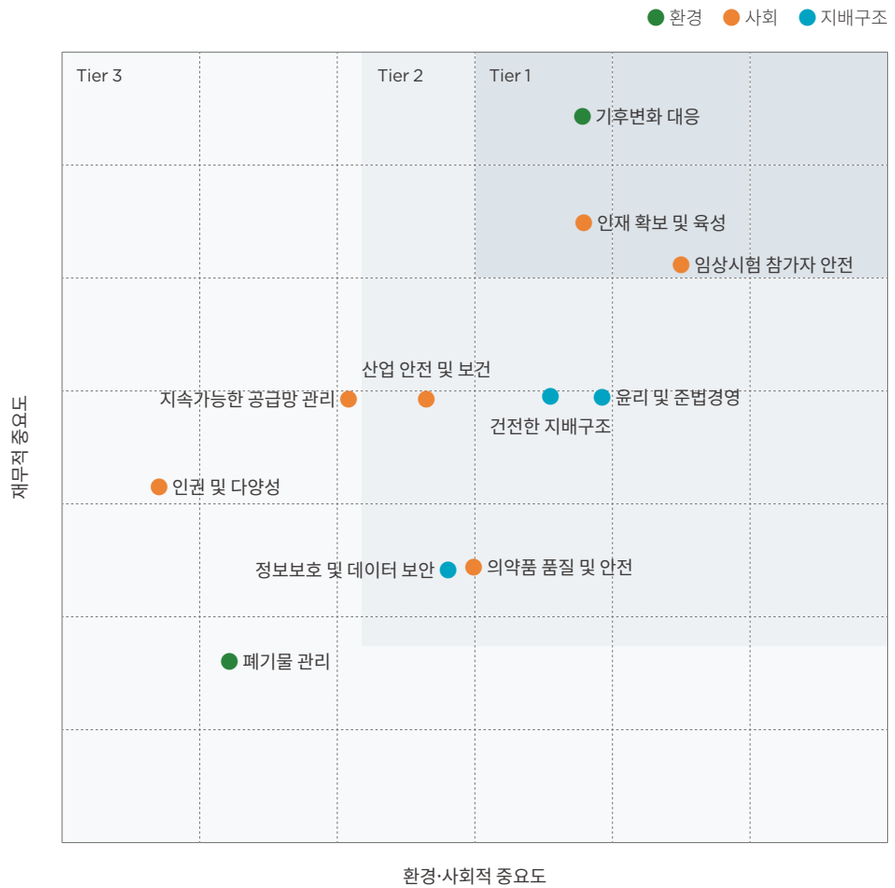
INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이중 중대성 평가

중대성 평가 결과

국제 표준, 동종 업계 지속가능경영 주요 이슈 등을 통합 분류하여 도출된 총 11개의 중대 이슈 Pool을 기반으로 환경·사회 영향 평가와 재무 영향 평가를 실시하여 최종 유효성 검증을 거친 결과 3개의 이슈가 2025년 중대 이슈로 선정되었습니다. 선정된 중대 이슈는 '임상시험 참가자 안전', '기후변화 대응', '인재 확보 및 육성'이며, 알테오젠은 해당 이슈에 대한 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표 등에 대한 내용을 보고서 전반에 공개하였습니다.

	ESG 이슈	재무중대성	영향중대성	GRI Index
Tier 1	S 임상시험 참가자 안전	High	Medium	-
	E 기후변화 대응	High	Medium	GRI 302, GRI 305
	S 인재 확보 및 육성	High	Medium	GRI 401, GRI 404
Tier 2	G 윤리 및 준법경영	Medium	Medium	GRI 206
	G 건전한 지배구조	Medium	Medium	-
	S 의약품 품질 및 안전	Medium	Medium	GRI 416
	S 산업 안전 및 보건	Medium	Low	GRI 403
	G 정보보호 및 데이터 보안	Medium	Low	GRI 418
Tier 3	S 지속가능한 공급망 관리	Medium	Low	GRI 308, GRI 414
	E 폐기물 관리	Medium	Low	GRI 303, GRI 306
	S 인권 및 다양성	Medium	Low	GRI 405



ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

ESG FUNDAMENTALS

2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브

ESG MATERIAL ISSUES

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

ESG 경영 체계

지속가능경영 거버넌스

알테오젠은 2026년을 'ESG 경영 원년'으로 공식 선포하고, ESG 리스크 관리와 지속가능한 성장 기반 강화를 위해 지속가능경영 거버넌스 체계를 고도화하였습니다. 이사회의 전략적 의사결정과 전사 차원의 실행이 유기적으로 연계될 수 있도록 ESG위원회와 ESG그룹을 신설하였으며, 분야별 ESG 전문 인력을 확충하여 ESG 관리 역량을 강화하고 있습니다.

이사회 내 ESG위원회

알테오젠의 ESG위원회는 전사 ESG 정책의 최종 승인과 감독권을 행사하며, 지속가능경영을 비즈니스 전략과 통합하여 책임 경영을 실현하는 최상위 의사결정 기구로서 기능합니다.

ESG실행위원회

ESG 전담 조직의 지원을 바탕으로 부서 간 주요 현안을 조율하고, 글로벌 ESG 규제 및 공시 요구에 대응하기 위해 핵심 실행 과제를 수립하여 추진하고 있습니다.

ESG실무협의체

각 분야의 실무 전문가로 구성되어 ESG 과제 이행과 성과 관리, 데이터 수집 및 개선 활동 등을 수행하며 실질적인 ESG 실행 기반을 지원하고 있습니다.

지속가능경영 거버넌스 체계도

지속가능경영 관리 체계 고도화

알테오젠은 ESG 정보의 신뢰성과 관리 효율성 제고를 위해 2026년 3월 디지털 ESG 통합 관리 솔루션을 도입하여 데이터 수집, 검증, 승인 및 공시에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 한국표준협회(KSA) 지속가능성센터와의 협력을 바탕으로 GRI, ISSB, KSSB 등 글로벌 지속가능성 공시 기준에 부합하는 보고 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다.

기후변화 대응 측면에서는 2026년 3월 과학 기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)로부터 단기 온실가스 감축 목표 승인을 획득하였으며, K-RE100 및 CoREi 가입, 재생에너지 사용 확대, 전기차 전환 등을 통해 탄소중립 이행 기반을 구축하고 있습니다. 아울러 알테오젠은 국제 표준 기반의 환경·안전보건 경영시스템 도입을 위해 2025년 ISO 14001(환경경영시스템), 2026년 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 환경 영향 관리와 안전보건 리스크 대응 체계를 강화하고, 지속적인 개선이 가능한 관리 기반을 마련하였습니다.

알테오젠의 지속가능경영 관리 체계 고도화 결과로, 2025년 글로벌 ESG 평가기관 EcoVadis 브론즈 메달과 국내 ESG 평가기관 서스틴베스트 A등급을 획득하며 ESG 경영에 대한 대외 신뢰도를 강화하였습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION

ESG FUNDAMENTALS

2025-2026 ESG HIGHLIGHTS
이해관계자 참여
이중 중대성 평가
ESG 경영 체계
글로벌 이니셔티브

ESG MATERIAL ISSUES

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

글로벌 이니셔티브

UNGC

알테오젠은 글로벌 시장의 요구에 부합하는 ESG 경영을 실천하고자 2026년 3월 유엔글로벌컴팩트(UNGC)에 가입하였습니다. UNGC는 전 세계 기업의 지속가능성과 사회적 책임 강화를 위해 유엔(UN)이 주도하는 글로벌 이니셔티브로 인권·노동·환경·반부패 분야의 10대 원칙을 기반으로 운영되고 있습니다. 알테오젠은 UNGC의 10대 원칙을 지지하며, 이를 경영 전반에 반영하여 책임 있는 기업 시민으로서 지속가능한 가치 창출에 노력하고 있습니다.

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

Human Rights

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

Labour

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

Environment

원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

Anti-corruption

원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙

유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙은 인권, 노동, 환경, 반부패 분야에서 기업이 준수해야 할 국제 기준으로, 지속가능하고 책임 있는 경영 실천을 위한 글로벌 가이드라인입니다. 해당 원칙은 세계인권선언(1948), 환경과 개발에 관한 리우 선언(1992), 노동에서의 권리와 기본 원칙에 관한 ILO 선언(1998), 국제연합 부패방지협약(2003) 등 국제 규범과 선언을 기반으로 마련되었습니다.

UN SDGs

알테오젠은 UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 지지하며, 사업 특성과 연계성이 높은 핵심 목표를 선정하여 지속가능한 가치 창출에 기여하고 있습니다.
알테오젠은 환자의 치료 편의성과 의료 접근성 향상을 위한 바이오 플랫폼 기술 개발을 바탕으로 'SDG 3 건강과 웰빙', 'SDG 8 양질의 일자리와 경제성장', 'SDG 13 기후변화 대응'을 주요 목표로 선정하였습니다. 앞으로도 기술 혁신과 책임 경영을 통해 지속가능한 바이오산업 발전과 사회적 가치 창출에 지속적으로 기여하고자 합니다.

알테오젠 주요 목표

UN 지속가능발전목표(SDGs)

UN 지속가능발전목표(SDGs)는 빈곤, 기후변화, 불평등 등 글로벌 사회문제 해결과 지속가능한 발전을 위해 2015년 UN 총회에서 채택된 국제 공동 목표입니다. 2030년까지 달성을 목표로 하며, 총 17개 목표와 169개 세부 목표로 구성되어 있습니다.

ESG MATERIAL ISSUES

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report 2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 1.
기후변화 대응 18

MATERIAL ISSUE 2.
임상시험 참가자 안전 24

MATERIAL ISSUE 3.
인재 확보 및 육성 27

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

기후변화 대응 거버넌스

알테오젠은 기후변화 대응을 기업의 지속가능한 성장을 위한 핵심 과제로 인식하고 있습니다. 당사는 온실가스 배출 및 에너지 소비가 환경과 이해관계자 신뢰에 미치는 영향을 최우선으로 고려하여 이를 체계적으로 관리하기 위해 기후변화 대응 거버넌스를 구축·운영하고 있으며, 기후 관련 리스크와 기회 요인을 체계적으로 관리하고 있습니다.

이사회 관리 감독

이사회 내 ESG위원회는 기후변화 및 환경경영 관련 최고 의사결정 기구로서 전사적 기후변화 대응 전략과 정책을 최종 승인하며 관리·감독을 총괄합니다. 본 위원회는 경영진으로부터 기후변화 리스크 및 기회 요인이 기업 재무 및 비재무 가치에 미치는 영향을 정기적으로 보고받습니다. 또한 향후 전사적인 탄소중립 로드맵 이행 현황과 환경경영 목표를 정기적으로 검토하고, 관련 사항이 경영 활동 전반에 반영될 수 있도록 관리감독 체계를 단계적으로 강화해 나갈 예정입니다.

경영진 역할 및 책임

경영진 주도의 ESG실행위원회는 이사회가 수립한 기후변화 대응 전략을 비즈니스 프로세스 전반에 내재화하며, 실질적 이행을 위해 주요 기후변화 이슈를 검토하고 목표 달성을 위한 자원 배분과 의사결정을 수행합니다. 하위 조직인 ESG실무협의체는 온실가스 배출량 관리, 에너지경영시스템(ISO 50001) 구축, KSSB S2 공시 대응, 재생에너지 사용 확대 등 세부 과제 실행을 총괄하며, 모니터링된 성과와 리스크 관리 결과를 다시 이사회에 보고함으로써 유기적인 책임 경영 체계를 운영하고 있습니다.

기후변화 대응 조직도

이사회 (ESG위원회)
- 기후변화/환경경영 최고 의사결정 기구
- 정책 이행 및 전사 기후변화 성과 및 개선목표에 대한 관리·감독

기후변화 전략 및 정책 승인 ↓ / ↑ 기후변화 전략 및 정책 보고

ESG실행위원회
- 주요 기후변화 관련 이슈 검토
- 기후변화 대응 전략 및 정책 검토

기후변화 추진과제 전달 ↓ / ↑ 기후변화 추진현황 및 성과 보고

ESG실무협의체
- 기후변화 관련 법규 제·개정 사항 점검 및 이행 여부 관리
- 대내외 이해관계자 대상 기후변화 정책 및 영향 인식 제고
- 기후변화 대응 관련 내부 임직원 교육

온실가스·기후변화

관리 영역 및 활동
- 온실가스 배출량 관리
- 온실가스 배출량 저감 목표 및 이행 전략 수립
- 임직원 인식 제고 및 교육
- 검증 및 외부 평가 대응

목표 및 대응 과제
- SBTi 목표 수립 및 이행 관리
- KSSB S2 공시 대응
- KCGS 기후변화 평가 대응
- CDP 평가 대응

에너지

관리 영역 및 활동
- 에너지 사용량 관리
- 친환경 에너지 전환 목표 및 이행 전략 수립
- 임직원 인식 제고 및 교육
- 검증 및 외부 평가 대응

목표 및 대응 과제
- 한국형 RE100 가입 및 이행 관리
- 에너지 경영시스템(ISO 50001) 구축
- 재생에너지 조달 포트폴리오 (녹색프리미엄, REC 구매, PPA)

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 1.

기후변화 대응

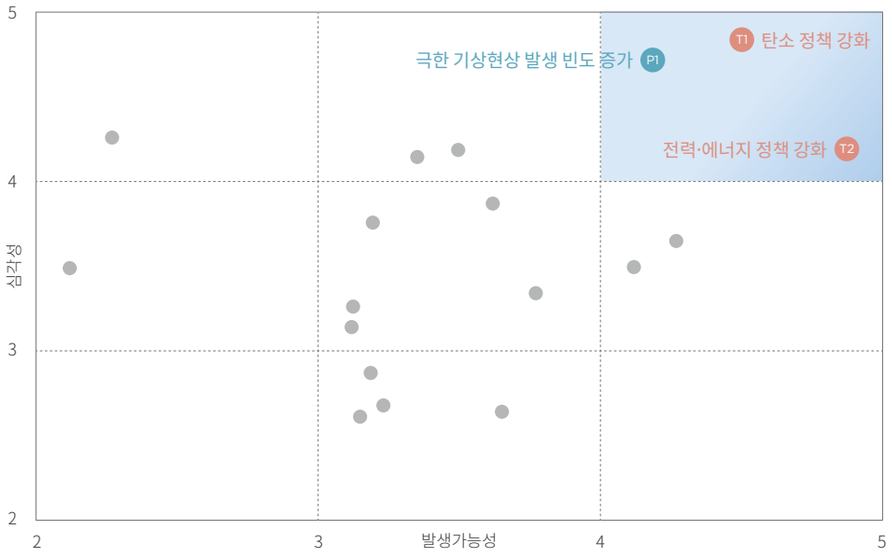
전략

기후 중대성 평가

알테오젠은 기후변화가 기업 가치와 지속가능성에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 대응 전략을 수립하기 위해 기후 중대성 평가를 수행하였습니다. 내·외부 환경 분석을 기반으로 전환 리스크와 물리적 리스크, 그리고 경영상의 기회 요인들을 포괄하는 리스크 및 기회 요인 풀을 구성하였으며, 내부 임직원과 외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하여 각 요인이 비즈니스에 미치는 영향도와 중요도를 평가하였습니다. 평가 결과, 알테오젠은 탄소 정책 강화와 전력·에너지 정책 강화, 그리고 극한 기상현상의 발생 빈도 증가를 핵심 기후 리스크 요인으로 식별하였습니다. 또한 도출된 결과를 기후 중대성 매트릭스로 시각화하여 이슈별 우선순위를 명확히 하였고, 당사의 경영 전략과 연계하여 기후변화 대응 로드맵의 실천 과제로 채택하였습니다. 알테오젠은 앞으로도 기후 관련 리스크와 기회 요인에 대한 평가 프로세스를 지속적으로 고도화하고, 변화하는 기후 환경 속에서 기업의 복원력을 높이고 지속 가능한 성장을 달성해 나가겠습니다.

기후 중대성 평가 프로세스

기후 중대성 평가 결과



전환 리스크

- T1 탄소 정책 강화
- T2 전력·에너지 정책 강화
- T3 공급망 ESG 공시 및 실사 의무화
- T4 저탄소 공정 전환 지연
- T5 기존 기술의 자산 가치 하락
- T6 친환경 원자재 조달 리스크
- T7 파트너사 인식 변화
- T8 그린 헬스케어 투자 수요 증가
- T9 ESG 평가 등급 하락
- T10 친환경 채용 경쟁력 저하
- T11 그린워싱 논란 리스크

물리 리스크

- P1 극한 기상현상 발생 빈도 증가
- P2 평균 기온 상승, 강우 패턴 변화

기회

- O1 자원 및 에너지 사용 효율화
- O2 저탄소 에너지원 사용 확대
- O3 친환경·저탄소 신제품 및 솔루션 개발
- O4 친환경 사업 확장
- O5 기후변화 대응 체계 구축

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 1.

기후변화 대응

전략

기후변화 시나리오 분석

알테오젠은 기후변화가 기업의 지속가능성에 미치는 영향을 파악하고, 기후 관련 리스크와 기회 요인에 대한 관리를 경영 전략의 핵심 과제로 관리하고 있습니다. 이에 당사는 기후 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 리스크를 중심으로 시나리오 기반의 재무 영향 분석을 수행하였습니다.

이번 분석은 별도 재무제표 기준 알테오젠의 대전 본사, 서울연구소 및 사무소를 대상으로 수행되었으며 물리적 리스크 분석에는 RCP-SSP 경로 기반의 기상 시나리오를, 전환 리스크 분석에는 NGFS(녹색금융협의체) 시나리오를 활용하였습니다. 이를 통해 폭우·폭설·폭염 등 극한 기상 현상과 탄소 정책 강화, 전력·에너지 비용 변화 등이 사업 운영과 비용 구조에 미치는 잠재적 영향을 분석하였습니다. 분석의 객관성과 신뢰성 확보를 위해 당사의 내부 운영 데이터와 시설물 유지 관리 기록을 반영하였으며, 한국은행의 거시 경제 지표, 안전보건공단의 산업안전 표준, 외부 전문 기관 리포트 등을 활용하였습니다.

알테오젠은 이러한 시나리오 분석 결과를 토대로 기후변화에 따른 잠재적 재무 영향과 운영 리스크를 지속적으로 관리하고, 기후변화 대응 역량과 사업의 회복탄력성을 강화해 나가고자 합니다.

※ 본 분석은 2025년 사업장 및 운영 데이터 기준으로 수행되었으며, 향후 사무소 이전 및 운영 환경 변화 등에 따라 분석 결과가 변동될 수 있습니다. 시나리오 분석은 내부 계획에 따라 업데이트될 예정이며, 사업장 이전 및 운영 안정화 이후 재산정 할 계획입니다.

Stakeholder Interview

Q 알테오젠의 SBTi 기반 감축 목표와 재생에너지 전환은 글로벌 경쟁력 측면에서 어떤 의미를 가집니까?

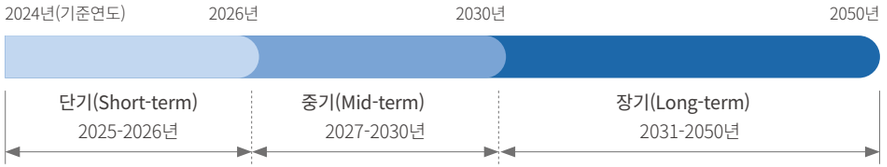
A 글로벌 제약사들은 협력사의 배출량 관리와 감축 성과를 중요한 평가 기준으로 활용하고 있습니다. 따라서 알테오젠의 SBTi 기반 감축 목표와 K-RE100·CoREi 참여는 글로벌 파트너십 강화와 ESG 투자자 신뢰 확보에 긍정적인 영향을 미칠 것입니다. 또한 재생에너지 전환은 장기적인 에너지 비용 안정성과 기후 리스크 대응 역량을 높이는 기반이 됩니다.

Q 향후 알테오젠이 우선적으로 강화해야 할 기후변화 대응 과제는 무엇입니까?

A 알테오젠은 연구시설의 에너지 효율화뿐만 아니라 글로벌 CMO 파트너를 포함한 Scope 3 관리 체계를 강화할 필요가 있습니다. 또한 생산 공정 배출량 데이터 수집 체계와 환경 데이터 거버넌스를 구축하여 글로벌 파트너와 투자자의 정보 요구에 선제적으로 대응해야 합니다. 이는 공시 신뢰성을 높이고 글로벌 수준의 환경경영 체계를 구축하는 데 중요한 기반이 될 것입니다.

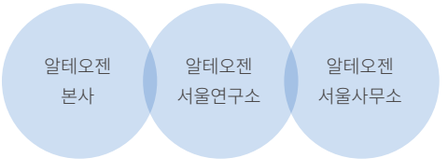
한국표준협회 **류승현 전문위원**

분석 기간의 정의



분석 대상의 정의

알테오젠 전 사업장
(2026년 3월 기준)



시나리오 정의

구분	저탄소 시나리오	중탄소 시나리오	고탄소 시나리오
물리 리스크	SSP1-2.6	SSP2-4.5	SSP5-8.5
전환 리스크	Net Zero 2050	NDCs	Current Policies

영향

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

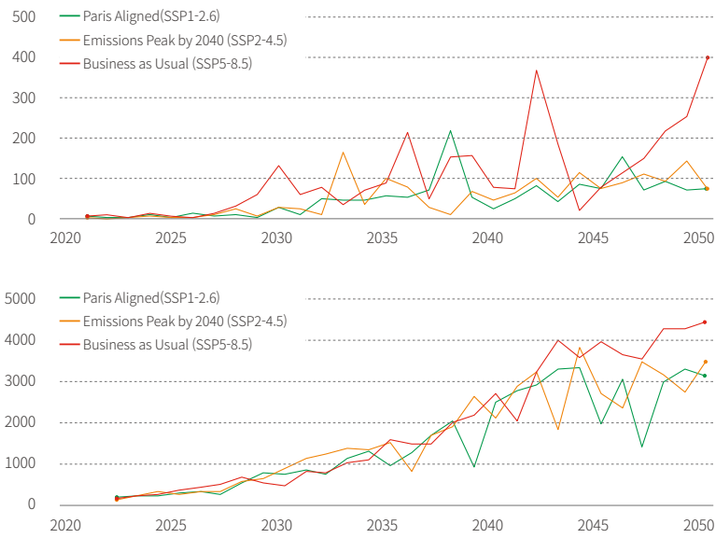
INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 1.

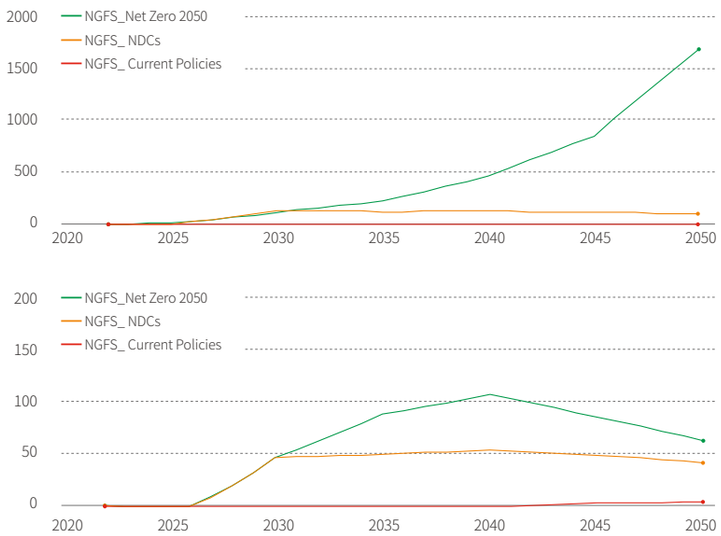
기후변화 대응

전략

물리 위험 분석 결과

위험 요인	임직원 통근 장애 발생	근로 효율 저하
주요 요인	폭우, 폭설	폭염
영향 상세	폭우와 폭설 등 이상 기후는 임직원의 출퇴근과 사업장 접근성을 저해해 업무 연속성에 영향을 미칠 수 있습니다. 또한 인적 자원의 이동 효율을 떨어뜨리고 사고 위험을 높이며, 시설 피해 복구 등 운영상 차질을 빚게 하여 경영 효율성을 저해하는 요인이 됩니다.	지속적인 폭염은 근로 환경 온도를 높여 업무 효율을 저하하고, 안전사고 예방을 위한 휴식 시간 확대로 생산성을 감소시킵니다. 이는 연구 활동의 가동률 저하 등 운영 비용 상승을 유발합니다.
활용 데이터 및 주요 가정	• 기상청 지역별 RCP-SSP 시나리오 적용 • 과거 피해 사례 기반 추정치 적용 • 사업장 운영비(인건비/임대료) 실측치 적용	• 기상청 지역별 RCP-SSP 시나리오 적용 • 정부 가이드라인 및 내부 안전기준 반영 • 사업장 운영비(인건비/임대료) 실측치 적용
재무 영향도 (백만 원)		

전환 위험 분석 결과

위험 요인	탄소 정책 강화	전력·에너지 정책 강화
영향 상세	탄소 규제 및 정책 강화는 사업 운영상의 탄소 배출에 대해 직간접적인 비용 부담을 유발합니다. 또한 친환경 공정으로의 전환을 위한 선제적 투자 필요성이 확대될 수 있으며, 이는 운영 비용 및 수익성에 영향을 미치게 됩니다.	정책 강화에 따른 전력 요금의 지속적인 인상은 연구시설 및 사업장의 운영 비용을 증가시킵니다. 에너지 효율화가 미비할 경우 향후 비용 부담은 더 가중될 것이며, 이는 원가 상승을 일으켜 글로벌 시장 내 가격 경쟁력을 저해합니다.
활용 데이터 및 주요 가정	• 2050년 경영 성장 전망 반영 • NGFS 한국 탄소가격 시나리오 적용 • 탄소 저감 활동 미반영(보수적 산정)	• 2050년 경영 성장 전망 반영 • NGFS 한국 전력요금 상승 시나리오 적용 • 에너지 효율화 활동 미반영(보수적 산정)
재무 영향도 (백만 원)		

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 1.

기후변화 대응

리스크 관리

기후변화 이슈 관리 프로세스

알테오젠은 기후변화 관련 이슈를 체계적으로 관리하기 위한 기후변화 대응 프로세스를 구축하였습니다. 당사는 내·외부 환경 분석과 기후 중대성 평가를 기반으로 주요 기후 이슈를 식별하고 있으며, 시나리오 기반의 분석을 통해 재무적 영향을 검토하고 있습니다. 또한 SBTi의 승인이 완료된 온실가스 감축 목표 달성을 위해 전사적 저감 전략을 이행하고 있으며, ESG위원회를 통한 정기적인 모니터링과 외부 평가 결과의 전략적 반영을 통해 기후변화 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 관리 프로세스

이슈 및 요구사항 파악
- 기후변화 관련 국내외 정책 및 타사 동향 파악
- 기후변화로 인한 위험 및 기회 요인 파악
- 주요 파트너사 및 외부 이해관계자 요구사항 파악

위험 및 기회 분석
- 시나리오 기반의 기후변화 위험 및 기회 요인 분석
- 단/중/장기 기간별 영향 분석
- 내외부 이해관계자 및 전문가 의견 수렴
- 신규 사업 ESG 평가

대응 전략 및 목표 수립
- 기후변화 관련 위험 요인별 대응 방안 수립
- 기후변화 관련 기회 요인 활용 전략 수립
- 기후변화 관련 관리 체계 구축 및 목표 설정

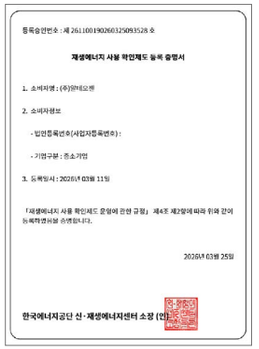
이행 및 성과 모니터링
- 기후변화 관련 관리 지표 고도화
- SBTi 감축 목표 이행 수준 모니터링
- 임직원 성과 및 보상 체계 연계 방안 수립 (계획)

전략 고도화 및 대외 공시
- TCFD 권고사항 기반의 정보 공개
- 단/중/장기 기간별 기후변화 대응 전략 수립
- 평가 대응 (KSSB S2, CDP, KCGS)
- 외부 평가 피드백 기반의 전략 반영 및 체계 개선

보고 및 이사회 피드백
- ESG위원회에 기후변화 대응 관련 주요 성과 및 이슈 보고
- 외부 ESG 평가 결과 및 개선 과제 보고

친환경 투자

알테오젠은 탄소중립 실현을 위해 '친환경 인프라 구축'과 '재생에너지 전환' 전략을 중심으로 투자를 확대하고 있습니다. 인프라 부문에서는 2027년 4분기 완공 예정인 신축 사옥 내 태양광 자가발전 설비(연간 약 376.7 MWh 규모) 도입과 업무용 차량의 친환경 모빌리티 전환을 추진하고 있습니다. 아울러 재생에너지 전환 전략에 따라, 녹색프리미엄 및 재생에너지 공급인증서(REC) 구매를 통해 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다. 알테오젠은 이러한 다각적인 투자를 통해 에너지 자립 역량을 강화하고, 지속 가능한 미래 가치를 창출하는 친환경 경영을 선도하겠습니다.



재생에너지 사용 확인제도 등록 증명서

친환경 투자 전략 체계

친환경 인프라 구축
- 태양광 자가 발전 시설 구축
- 친환경 차량 구매

재생에너지 전환
- 녹색프리미엄 구매
- 신재생에너지 공급인증서 구매

MATERIAL ISSUE 1.

기후변화 대응

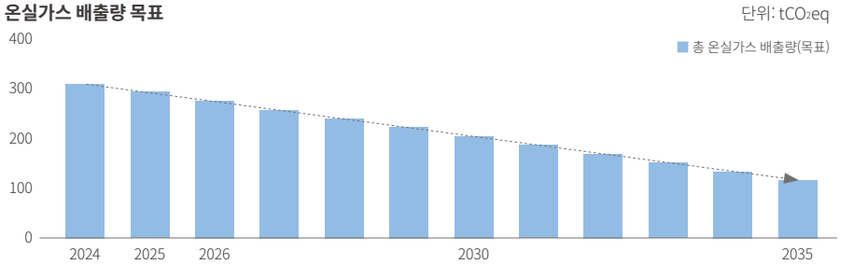
지표 및 목표

알테오젠은 기후변화 대응을 기업의 핵심 경영 과제로 인식하여 탄소중립 이행을 위한 온실가스 및 에너지 관리 체계를 구축하고 있습니다. 당사는 Scope 1·2 및 가치사슬 전반의 Scope 3 배출량을 관리 지표로 설정하고, 전력 및 연료 사용량과 에너지 집약도 지표를 지속적으로 모니터링하여 온실가스 감축 및 에너지 효율 개선 체계를 강화하고 있습니다.

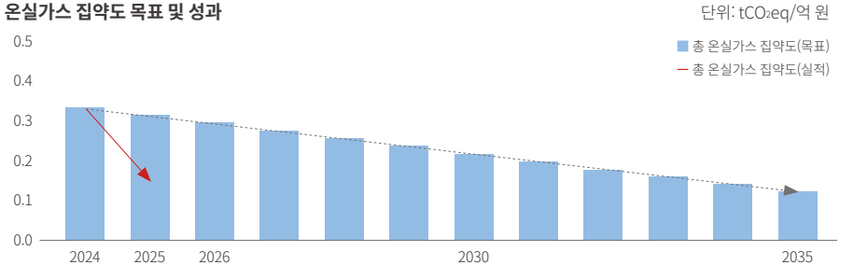
알테오젠은 2026년 상반기, SBTi(Science Based Targets initiative)로부터 파리협정의 1.5°C 경로에 부합하는 단기 온실가스 감축 목표를 공식 승인 받았으며, 2024년 배출량을 기준으로 2035년까지 Scope 1·2 배출량의 63.0%, Scope 3 배출량의 38.0% 감축을 목표로 설정하였습니다. 신사옥에 설치 예정인 태양광 자가발전 설비를 바탕으로 재생에너지 전환 기반을 구축하고, 동시에 녹색프리미엄 및 재생에너지 공급인증서(REC) 활용을 통해 당사의 온실가스 배출량 감축을 이행할 예정입니다. Scope 3 배출원의 경우 SBTi 가이드라인에 따라 가치사슬 내 배출 비중이 높고 관리가 시급한 '구매한 상품 및 서비스', '출장', '업스트림 리스 자산'을 중점 관리 항목으로 선정하여 우선 감축을 추진할 계획입니다.

탄소 저감 로드맵

온실가스 배출량 목표



온실가스 집약도 목표 및 성과



온실가스 배출량

구분	단위	2023	2024 (기준연도)	2025	2035 (목표연도)
총 온실가스(Scope 1&2) 배출량 (진척도)	tCO_2eq	293	307	330 (-12%)	
Scope1 온실가스 배출량	tCO_2eq	14.9	15.5	10.3	
Scope2 온실가스 배출량	tCO_2eq	278	302	320	
총 온실가스(Scope 1&2) 배출량 목표	tCO_2eq	-	307	289	113

※ 현재 Scope 3 온실가스 배출량 산정체계를 고도화하고 있습니다. 산정 결과는 CDP 및 지속가능경영보고서를 통해 공개할 예정이며, 산정 방법론의 고도화, 카테고리 및 외부 검증 기관의 권고 사항에 따라 향후 변동될 수 있습니다.

온실가스 집약도

구분	단위	2023	2024 (기준연도)	2025	2035 (목표연도)
총 온실가스(Scope 1&2) 집약도 (진척도)	tCO_2eq/원	0.351	0.330	0.163 (80%)	
Scope1 온실가스 집약도	tCO_2eq/원	0.018	0.016	0.005	
Scope2 온실가스 집약도	tCO_2eq/원	0.333	0.324	0.158	
총 온실가스(Scope 1&2) 집약도 목표	tCO_2eq/원	-	0.330	0.311	0.122

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 2.

임상시험 참가자 안전

거버넌스

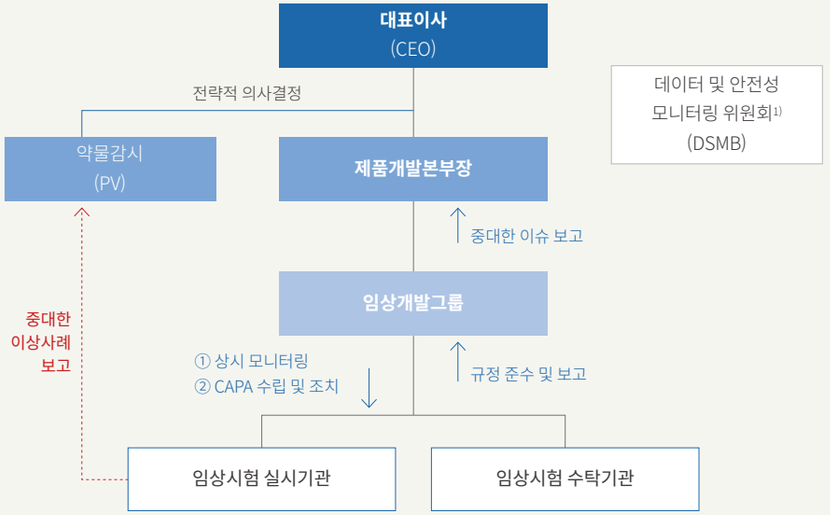
알테오젠은 임상시험 참가자의 안전과 권리 보호를 기업의 핵심 가치로 인식하고 있으며, 윤리적이고 과학적인 기준에 기반한 임상시험 운영 체계를 구축하고 있습니다. 당사는 국제의약품규제조화위원회 임상시험 관리기준(International Council for Harmonization – Good Clinical Practice, ICH-GCP) 및 각 국가의 관련 규정에 기반한 내부 표준작업지침서를 수립하여 준수하고 있습니다. 또한, 헬싱키 선언 등 글로벌 윤리 기준에 따라, 임상시험 참가자의 존엄성 및 권익을 존중하는 동시에 임상시험 참가자에게 불이익이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 모든 임상시험은 국가별 임상시험 실시기관의 독립적인 임상시험심사위원회(Institutional Review Board, IRB) 또는 윤리위원회(Ethics Committee, EC)의 승인을 받은 후 진행되며, 데이터의 신뢰성과 임상시험 참가자의 안전을 보장하기 위한 절차를 준수하고 있습니다.

알테오젠의 임상시험 전략 및 운영은 대표이사의 리더십 아래 제품개발본부장이 총괄하는 체계로 구축되어 있습니다. 대표이사는 임상시험 전반의 전략적 의사결정을 수행하며, 제품개발본부장은 임상개발그룹으로부터 보고되는 모든 중대한 이슈를 신속하게 검토하고 대응합니다. 임상개발그룹은 임상시험 수탁기관(Contract Research Organization, CRO) 및 임상시험 실시기관에 대한 상시 모니터링을 수행하며, 내부 표준작업지침서에 따른 규정 준수를 관리합니다. 특히 임상시험 중 중대한 이상사례(Serious Adverse Event, SAE) 발생 시, 이를 약물감시(Pharmacovigilance, PV) 부서에 즉시 보고하여 분석·평가를 진행합니다. 필요한 경우 규제기관에 보고하고, 시정 및 예방조치 등의 후속 조치를 실행합니다. 이와 함께 독립적인 데이터 및 안전성 모니터링 위원회(Data and Safety Monitoring Board, DSMB)를 운영하여 임상시험 참가자 보호와 시험 결과의 신뢰성 확보를 위한 절차를 마련하고 있습니다. 알테오젠은 이러한 거버넌스 체계를 바탕으로 임상시험 품질과 환자 안전 관리 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

글로벌 임상시험 윤리 및 품질 표준

규정/기준명	분류	핵심 목적	알테오젠 핵심 이행 사항
헬싱키 선언	윤리적 기본원칙	임상시험 대상자 보호를 위한 윤리적 강령 제시	환자 권익 보호 및 윤리적 임상 운영 준수
ICH-GCP	국제 운영 표준	임상시험의 설계, 수행, 기록, 보고에 대한 국제 품질 표준	글로벌 품질 표준 기반의 데이터 무결성 및 신뢰성 확보
KGCP	국내 법적 기준	국내 임상시험 관리를 위한 의약품 임상시험 관리 기준	국내 관련 법규 준수 및 안정적인 임상시험 운영 체계 구축
SOP	내부 실행지침	표준작업지침서를 통한 업무 체계화 및 리스크 예방	전사적 품질 관리 표준화 및 업무 매뉴얼 이행

안전보건위원회 조직도



1) 필요 시 데이터 및 안정성 모니터링 위원회(DSMB, Data and Safety Monitoring Board) 구성

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 2.

임상시험 참가자 안전

전략

임상 안전 리스크 및 기회 식별

알테오젠은 임상시험 참가자의 안전이 기업의 경쟁력과 지속가능성에 중요한 영향을 미치는 요소라고 인식하고 있습니다. 이에 따라 당사는 임상시험 과정에서 발생할 수 있는 주요 리스크와 기회 요인을 식별·관리 하고 있으며, 관련 이슈가 사업 운영과 재무적 성과, 이해관계자 신뢰에 미치는 영향을 종합적으로 검토하고 있습니다.

구분		세부내용	주요 영향
리스크	운영 리스크	임상시험 참가자 안전사고 발생 시 파이프라인 전반의 중단 가능성 및 사업 연속성 위협	• 파이프라인 개발 지연 또는 중단 • 기술이전(L/O) 및 파트너십 계약 파기
	컴플라이언스 리스크	임상시험 참가자 안전 및 임상 데이터 관리 관련 법규·가이드라인 미흡에 따른 리스크	• 규제기관 제재 • 이해관계자 신뢰 하락 • 법적 배상 책임
기회	사업 경쟁력 강화	하이브로자임(Hybrozyme™) 플랫폼 기술의 안전성 입증을 통한 글로벌 기술 신뢰도 확보	• 글로벌 빅파마 협력 강화 • 마일스톤/로열티 기반 수익 안정성 강화
	이해관계자 신뢰	글로벌 임상시험 레지스트리 (ClinicalTrials.gov 등)를 통한 임상 정보 공개 및 투명성 강화	• 글로벌 파트너십 신뢰 강화 (규제기관/환자/의료진) • 기업 신뢰도 및 대외 평판 제고

리스크 관리

환자 중심 운영

알테오젠은 환자 중심의 임상시험 운영 원칙을 기반으로, 환자의 경험과 의견을 중요한 가치로 인식하고, 임상시험 전 과정에서 환자의 안전과 권익 보호를 최우선으로 고려하고 있습니다. 임상시험 참가자 선정 단계에서는 임상시험 수탁기관(CRO) 및 임상시험 실시기관이 내부 기준과 임상시험계획서를 철저히 준수하도록 교육 및 관리합니다. 임상시험 수행 단계에서는 임상 의약품 및 안전성 관련 정보를 환자에게 정기적으로 제공하며, 새로운 이상사례 발생 가능성이 확인될 경우 환자가 임상시험 지속 여부를 합리적으로 판단할 수 있도록 관련 정보를 적시에 안내하고 있습니다. 또한, 임상시험 종료 이후에도 중대한 이상사례가 확인되는 경우 각국 규제기관의 법규 및 가이드라인에 따라 관련 정보를 신속·정확하게 수집·보고하는 등 사후 관리 절차를 이행하고 있습니다.

교육 및 역량 강화

알테오젠은 임상시험의 윤리성과 신뢰성 확보를 위해 임상개발그룹원 대상으로 교육프로그램을 운영 하고 있습니다. 의약품 임상시험 관리기준(GCP)을 포함한 관련 법규 및 지침에 대한 정기 교육을 실시하고 있으며, 교육 이수 현황을 지속적으로 관리·점검하고 있습니다. 또한 최신 규제 동향 및 가이드라인 변경 사항을 수시로 모니터링하여, 관련 내용을 내부 교육에 반영함으로써 규제 대응 역량 강화를 지원하고 있습니다.

파트너사 관리

알테오젠은 임상시험의 품질과 환자의 안전을 보장하기 위해 외부 협력 파트너사에 대한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 임상시험 수탁기관(CRO) 선정, 임상시험 참가자의 안전 관리 역량, 임상시험 관리기준(GCP) 준수 수준 등을 핵심 평가 지표로 검토하며, 임상시험 전 단계에 걸쳐 내부 표준작업지침서에 따라 지속적으로 모니터링·관리·감독을 수행하고 있습니다. 또한 임상시험 수탁기관(CRO) 및 실시기관에 대한 별도의 독립적인 점검을 통해 리스크를 관리합니다.

모니터링 및 대응

알테오젠은 연구개발 및 임상시험 과정에서 발생할 수 있는 안전성 이슈를 선제적으로 관리하기 위해 모니터링 및 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 후보물질 발굴 단계에서는 전임상 독성 시험을 통해 잠재적 안전성 이슈를 조기에 식별하며, 임상 단계에서는 임상시험 수탁기관(CRO)과의 협력을 통해 실시간 이상사례(Adverse Reaction, AE) 데이터를 수집·분석합니다. 또한 임상시험 지속에 중요한 영향을 미칠 수 있는 안전성 이슈 발생 시, 즉각적으로 임상시험을 중단하고 원인을 규명하는 '중단 기준'을 프로토콜에 명시하고 있습니다. 또한 피해 발생 시 신속한 보상을 위해 임상시험 책임보험에 가입하고 있으며, 피해자 구제 절차를 투명하게 운영합니다.

MATERIAL ISSUE 2.

임상시험 참가자 안전

리스크 관리

리스크 관리 체계

환자 중심 운영 체계

1. 교육 및 역량 강화
- 임상개발그룹 대상 체계적 내부 교육 절차 수립
- 임상시험 관리기준(GCP) 및 관련 법규·지침 정기 교육 이수
- 교육 이수 현황에 대한 지속적 관리 및 점검
- 최신 규제 동향 및 가이드라인 수시 반영

2. 파트너사 관리
- 임상시험 수탁기관(CRO) 선정 시 임상시험 참가자 안전 관리 역량 검증
- 임상시험 관리기준(GCP) 준수 여부를 핵심 평가 지표로 활용
- 내부 표준작업지침서 기반 지속 모니터링
- Audit을 통한 철저한 리스크 관리

3. 모니터링 및 대응
- 전임상 시험을 통한 잠재 안전성 이슈 조기 식별
- 임상시험 수탁기관(CRO) 협력을 통한 실시간 이상사례(AE) 데이터 수집
- 임상 중단 기준 명시 및 원인 규명
- 임상시험 책임보험 100% 가입 및 피해자 구제 운영

지표 및 목표

알테오젠은 임상시험 전 과정에서 대상자의 안전과 권리를 최우선으로 보호하고, 글로벌 수준의 임상 윤리를 확보하기 위해 네 가지 핵심 관리 지표를 수립하여 운영하고 있습니다. 구체적으로, 임상시험 중 발생할 수 있는 '중대한 이상사례(SAE)' 및 '예상하지 못한 중대한 약물이상반응(SUSAR, Suspected Unexpected Serious Adverse Reaction)'의 보고 지연 건수를 3개년 연속 0건으로 유지하며 안전성 정보 보고 시스템을 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한, 임상 개발 그룹원을 대상으로 '임상시험 관리 기준(GCP)' 교육 이수율 100%를 달성하여 연구원들의 윤리의식을 고취하고 철저한 규정 준수 문화를 공고히 하고 있습니다. 나아가, 임상시험 수탁기관(CRO) 및 자체 Audit/Inspection을 통해 대상자의 안전·권리·복지에 중대한 영향을 미칠 수 있는 지적 사항을 0건으로 통제하며 선진적인 임상 품질 관리 체계를 입증하였습니다. 앞으로도 알테오젠은 이러한 핵심 관리 지표를 투명하게 공시하고 엄격하게 모니터링함으로써, 글로벌 시장에서 신뢰받는 혁신 신약 개발 기업으로 자리매김하겠습니다.

핵심 관리 지표

지표	단위	2023	2024	2025
중대한 이상사례(SAE) 보고 지연	건	0	0	0
예상하지 못한 중대한 약물이상반응(SUSAR) 보고 지연	건	0	0	0
임상시험 관리기준(GCP) 교육 이수	%	100	100	100
Audit/Inspection에서 대상자 안전, 권리, 복지에 중대한 영향을 미칠 수 있는 지적 사항	건	0	0	0

SASB 관리 지표

목적	지표 코드(SASB)	지표	단위	2023	2024	2025
규제기관 실태 조사로 인한 조치 건 수	HC-BP-210a.2	자발적 조치(VAI)	건	0	0	0
		강제 조치(OAI)	건	0	0	0
개발도상국 임상시험 관련 벌금액	HC-BP-210a.3	벌금액	원	0	0	0

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

거버넌스

HR 운영 조직 및 책임 체계

알테오젠은 우수 인재 확보와 체계적인 육성을 지속가능한 경영의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 공정하고 체계적인 인사 운영을 위해 인사관리 거버넌스 체계를 구축·운영하고 있습니다.
대표이사와 인사위원회는 인사 정책의 일관성과 공정성을 확보하기 위한 의사결정 기구로서 알테오젠의 주요 인사 정책과 운영 방향을 검토·승인하고 있습니다. 인사위원회는 승진, 정규직 전환, 인사평가 결과 등 주요 인사 사항을 심의·의결하며, 대표이사는 해당 결과를 최종 승인하고 전사 연간 인사계획을 확정합니다. 인사 그룹은 실무 이행 조직으로서 인사·교육·복지 관리파트로 구성되어 있으며, 채용·평가·교육·복리후생 등 인사 전반의 실무 운영을 담당하고 있습니다.

이사회 관리 감독

알테오젠은 인적자원 관리의 투명성과 책임 경영을 강화하기 위해 이사회와 산하 기구를 인사 정책의 최고 의사결정기구로 운영하고 있습니다. 이사회는 경영진으로부터 인재확보, 보상정책, 리더십 개발 등 HRM 전반의 전략적 방향성을 보고받으며, 주요 인사 정책 및 인적자원 관련 주요 리스크를 관리·감독합니다.

경영진 역할 및 책임

이사회의 결정 사항을 바탕으로 대표이사와 인사위원회는 인사 정책의 실행과 운영을 총괄하며, 연간 인사계획을 확정합니다. 경영지원그룹은 채용, 평가, 교육 등 세부 과제를 실행하고 인재 유출 및 법적 분쟁 등의 리스크 요인을 지속적으로 모니터링하며 주요 이슈를 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

전략

인재 확보 및 육성 관련 영향, 리스크, 기회 분석

구분	세부 내용	주요 항목	주요 영향
리스크	바이오 R&D 및 인/허가 전문인력 확보 및 유지 어려움	• 업계 내 우수 연구개발 인력 확보 경쟁 심화 • 연구인력의 수도권 근무 선호로 인한 우수인력의 장기근속 어려움 • 규제기관 인허가 및 품질관리 경험 보유 전문인력 희소성으로 인한 채용 난이도 증가	• 우수인력 채용을 위한 채용 비용 발생 • 우수 전문인력 인건비 상승 • 인력 충원 지연 시 핵심 파이프라인 개발 지연 가능성
	조직 성장에 따른 체계적 인재 관리 필요성	• 글로벌 사업 확장에 따른 전문인력 관리 역량 요구 • 연구개발-사업개발-의약품허가-생산관리 등 의약품 개발 전 주기에 걸친 부문 간 협업 체계 구축 필요	• 글로벌 파트너십 대응 역량 저하 • 부서 간 사일로 현상 심화
기회	차별화된 보상 및 성장 기회 제공	• 기술개발 및 기술이전 성과 기반 인센티브 및 스톡옵션 제도 운영 • 우수인재 추천 인센티브 제도 운영 • 글로벌 학회/전시회 참여 및 논문 발표 기회 확대 • 연구 성과에 따른 공정한 평가 및 승진 체계 구축	• 우수 인재 유치 및 장기 근속 유도/이탈 방지 효과 • 직원 동기부여 및 생산성 향상
	전문 인력 육성 강화 프로그램	• 글로벌 제약사와의 협력 프로젝트 참여 통한 실무 역량 강화 • 차세대 리더 육성 프로그램 • OJT, 부서 내 멘토링 제도 운영 및 사내외 핵심 기술 전문 교육 운영	• 내부 기술 역량 심화 및 파이프라인 확장 기반 마련 • 조직 내 지식 공유 문화 정착

인재 확보 및 육성 전략

알테오젠은 회사의 비전과 전략적 방향성에 부합하는 인재를 확보 및 육성하는 동시에, 임직원 개개인의 성장과 경력개발을 지원하기 위해 체계적인 인재 확보 및 육성 전략을 운영하고 있습니다. 리더십의 적극적인 지원과 학습 중심의 조직 문화 정착을 바탕으로 개인 맞춤형 성장 기회를 제공하고 성과 기반의 피드백 및 동기부여 체계를 강화함으로써 개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 다양한 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다.

1 목표 설정 및 요구 분석

핵심 목표 설정	글로벌 바이오 기업의 구성원으로서 열정적이고 성실한 인재
역량 모델링	직무별·계층별 필요 역량 정의 (리더십/팔로우십, 문제해결력, 창의력, 조직융화도 등)
교육 요구 분석	구성원 역량과 목표 역량 간의 갭(Gap) 분석

2 교육/훈련 설계 및 실행

온보딩 프로그램	신규입사자에 대한 알테오젠 조직문화 및 기본 직무역량 내재화
직무별 전문교육	직무별 핵심지식, 실무능력 습득
리더십 개발	중간·고위관리자 대상 리더십, 코칭, 팀운영 등
멘토링/코칭	1:1 멘토링, 업무그룹 내 코칭
OJT	실무 기반 현장 중심 교육

3 성과 평가 및 피드백

교육 후 테스트	학습 내용에 대한 이해도 및 수준 파악
다면 피드백	상사·동료 등 다양한 시각의 피드백
개인별 피드백 제공	미흡 부문 파악 및 개선 방향 제시

4 지속 개선 및 성장

성과 분석	교육결과 설문을 바탕으로 교육 효과 분석
교육 프로그램 개선	교육결과 설문/수요조사 등을 기반으로 교육과정 개선
경력 개발 지원	개인별 경력개발계획 수립, 자기계발 온라인 교육 지원

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

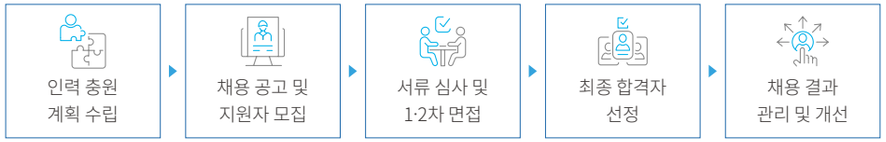
MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

전략

인재 채용

알테오젠은 공정하고 체계적인 채용 절차를 기반으로 우수 인재를 확보하고 있으며, 조직의 성장 방향과 직무 전문성을 고려한 채용 프로세스를 운영하고 있습니다. 채용 과정은 채용 계획 수립부터 전형 운영, 최종 선발 및 온보딩까지 단계적으로 관리되며, 필요시 인사위원회 심의 절차를 통해 공정성과 객관성을 강화하고 있습니다.



인재상

알테오젠은 지속가능한 바이오 기업으로서 장기적인 연구개발 역량을 함께 만들어갈 수 있는 인재를 중요하게 생각합니다. 당사는 역동적이고 창의적인 사고를 바탕으로 변화와 혁신에 유연하게 대응하며, 자율과 책임에 기반한 협업과 소통을 통해 각자의 전문 분야에서 최선의 성과를 창출하는 인재와 함께 성장하고자 합니다.

핵심가치 세부원칙

A	**A**mbitious	[열정적인] 열정적인 자세
L	**L**ively	[적극적인] 적극적이고 활발한 토의
T	**T**enacious	[끈기있는] 집요하고 끈기있는 연구자세
E	**E**thicality	[도덕성] 윤리적인 연구 수행
O	**O**ptimistic	[긍정적인] 긍정적 확신을 가진 태도
G	**G**enuine	[진실된] 성실하고 진실된 마음
E	**E**lastic	[유연한] 유연하고 융통성 있는 사고
N	**N**ovelty	[새로운] 새로운 아이디어를 추구

역량 개발 프로그램

알테오젠은 우수 전문인력의 확보와 육성을 위해 창립 초기부터 다양한 인재 육성 및 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 연구개발 중심 바이오 기업의 특성을 반영하여, 우수 인재의 장기 재직과 전문성 강화를 위한 제도적 기반을 지속 확대하고 있습니다.

국가지원 인력지원사업 및 공제사업 활용

알테오젠은 산업통상자원부 우수인력 지역정착지원사업, 고급연구인력 고용지원사업, 테크노닥터 고용지원사업 및 한국 여성과학기술인 육성 재단(WISET) R&D 연구 인력 지원사업 등 다양한 정부 지원 프로그램을 활용하여 우수 인력의 지역 정착과 장기근속을 유도하고 있습니다. 또한 2015년부터 일학습병행제 사업에 참여하여 바이오의약품 제조 교육과정을 운영하였으며, 교육 수료 인력을 정규직 연구 인력으로 채용함으로써 안정적인 연구개발 인력 확보에 기여하였습니다.

이와 함께 청년내일채움공제, 청년재직자 내일채움공제, 대전시 재직자 내일채움공제 등을 적극 활용하여 우수 인재의 장기 재직과 자산 형성을 지원하고 있으며, 현재까지 총 73명의 임직원이 해당 제도의 혜택을 받았습니다. 아울러 2019년부터 과학기술인공제회(SEMA)에 가입하여 기업 부설 연구소 소속 임직원의 생활 안정과 복지 증진을 지원하고 있으며, 2026년 1월 '첨단기술기업'으로 지정됨에 따라 적용 대상을 전사 임직원으로 확대하였습니다.

직무발명보상제도 실시

알테오젠은 2014년부터 직무발명보상규정을 제정하여 특허 등 지재권 출원 및 등록 시 발명에 참여한 임직원에 대해 인센티브(직무발명보상금)를 지급함으로써 능동적이고 적극적인 연구개발을 장려하고 있습니다. 이러한 지식재산 중심의 연구개발 문화와 우수한 특허 성과를 바탕으로 알테오젠은 「지식재산 기본법」 및 「발명진흥법」에 근거한 지식재산경영 인증을 획득하였습니다. (인증기간: 2019.10~2026.11)

성과 기반 보상 및 장기근속 지원

알테오젠은 성과와 기여에 대한 합리적인 보상 체계를 확립하고, 우수 인재의 장기 재직과 동기부여를 지원하고 있습니다. 장기 재직자 및 우수 성과자를 대상으로 스톡옵션을 부여하고 있으며, 특히 우수 성과자에 대해서는 연중 및 연말 인센티브를 지급하고 있습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

전략

산학협력 및 전문교육 컨소시엄 참여

알테오젠은 지역 대학 및 유관기관과의 산학협력을 통해 우수 청년 연구 인력을 확보하고 있습니다. 충남대학교 등 지역 대학과의 협력 및 한국바이오협회 바이오인턴십 프로그램 참여를 통해 기업 맞춤형 연구 인력 양성을 추진하고 있습니다. 또한 국가임상시험지원재단, 한국바이오협회, 대한상공회의소, 보건산업인재개발원 등 다양한 기관의 국가인적자원개발 컨소시엄에 참여하여 바이오 분야 재직자 전문교육을 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원의 직무 역량과 전문성 강화를 지원하고 있습니다.

병역지정업체 운영

알테오젠은 2012년 병무청으로부터 병역지정업체(벤처기업부설연구소)로 선정된 이후 생명과학 분야 우수 석사급 연구 인력을 전문연구요원으로 지속 채용·육성하고 있습니다. 현재까지 총 13명의 전문연구요원이 복무를 완료하였으며, 상당수가 복무 종료 이후에도 장기근속으로 이어지고 있습니다. 또한 2024년에는 서울연구소가 추가로 병역지정업체로 지정되어 우수 연구 인력 확보 기반을 더 확대하였습니다.

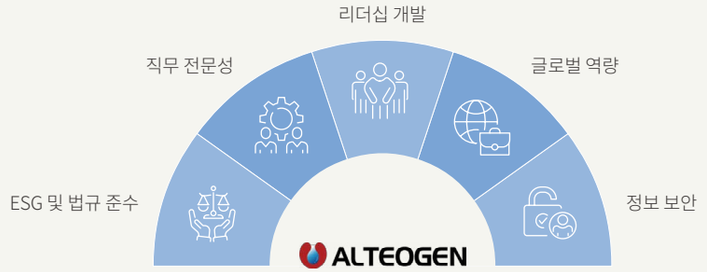
임원 및 핵심인력 리더십교육 진행

알테오젠은 2025년 10월, 임원 및 핵심 인력을 대상으로 리더십 트레이닝(Leadership Training) 프로그램을 운영하였습니다. 본 교육은 급격한 조직 성장에 대응하여 조직의 공통된 방향성을 정립하고, 리더십 및 조직문화 역량 강화를 위해 마련되었습니다. 교육은 두 차례에 걸쳐 진행되었으며, 조직의 핵심 가치와 리더십 원칙을 기반으로 리더의 역할과 책임, 소통 및 피플 매니지먼트 역량 강화를 중심으로 운영되었습니다. 또한 실습과 토론, 사례 공유 등을 통해 핵심 가치가 조직 내에 자연스럽게 내재화될 수 있도록 지원하였습니다.

리더십 트레이닝

역량 개발 교육

알테오젠은 임직원의 직무 역량 강화와 장기적인 성장 지원을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육과정은 ESG 및 법규 준수, 직무 전문성, 리더십 개발, 글로벌 역량, 정보보안으로 구분되며, 전 직원의 참여를 목표로 연간 교육 계획에 따라 정기적으로 운영하고 있습니다.



분야	주요 프로그램	목적
ESG 및 법규 준수	장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방, 폐기물 관리, 에너지 절약 교육	법정 의무 준수와 ESG 인식 내재화
직무 전문성	연구개발 실험기술 교육, 품질관리(QC) 심화 과정, 노무관리 교육	제품 안전·품질 확보, 글로벌 규제 대응
리더십 개발	중간관리자 리더십 과정, 조직성과 관리 교육	리더십 역량 강화, 팀 성과 극대화
글로벌 역량	해외 규제기관 가이드라인 교육, 기술이전·라이선스 협상 스킬	글로벌 시장 진출 및 파트너십 확대
정보보호	전산장비 보호·재활용 교육, 개인정보보호 교육	정보 유출 방지, 보안 규정 준수

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

전략

성과 평가 및 합리적 보상

알테오젠은 임직원의 업무 성과와 역량을 공정하게 평가하고, 이를 합리적인 보상과 인사 운영의 기초 자료로 활용하기 위해 체계적인 성과 평가 제도를 운용하고 있습니다. 당사는 공정성과 객관성을 기반으로 연 1회 정기 인사 평가를 시행하며, 평가 결과를 승진, 보상, 정규직 전환 등 주요 인사 의사결정에 반영하고 있습니다. 필요시에는 특별 평가를 운영하여 조직 운영의 유연성과 효율성을 높이고 있습니다.

평가의 객관성과 신뢰성 확보를 위해 평가 시행 전 평가위원 대상 교육을 운영하고 있으며, 평가 기준과 절차에 대한 이해를 바탕으로 공정한 평가가 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 직무 및 직급 특성을 고려하여 성과 평가와 역량 평가의 비중을 차등 적용하고 있으며, GMP 대응 역량, 내부 회계 관리 등 주요 정책 과제 기여도에 따라 가·감점 요소를 반영하고 있습니다.

인사 평가 결과는 인사 파트의 결과 분석 및 검토를 거쳐 인사위원회에서 승진, 보상, 정규직 전환 등 주요 인사 안건에 반영되며, 필요시 이의신청 검토 절차를 운영하고 있습니다. 이후 대표이사의 최종 승인을 통해 전사 안건 의사결정이 이루어집니다.

인사평가 항목 및 배점

구분	인사평가 항목	
부서원급	성과평가 50%	역량평가 50%
팀장·부서장급	성과평가 40%	역량평가 60%

* 특별 가감 요소 : GMP 대응 역량, 내부회계관리 등 정책 목적 달성 기여도에 따라 가/감점 부여 가능

인사평가 프로세스

인사 평가 계획 수립 ▸ 평가 기준 및 일정 안내 ▸ 평가자 교육 ▸ 평가 수행 및 결과 취합 ▸ 인사위원회 심의 ▸ 대표이사 최종 승인

임금 격차 분석

알테오젠은 매년 고용노동부 고시 최저임금과 대전광역시 생활임금을 기준으로 알테오젠 임직원 급여 수준에 대한 임금 격차 분석을 시행하고 있으며, 임직원의 생활 안정 및 삶의 질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 분석 결과, 알테오젠은 전 임직원에게 생활임금 이상의 보상을 지급하고 있는 것으로 확인되었습니다.

또한 직급별 및 동일 직급 내 성별 임금 격차 분석을 통해 성별에 따른 유의미한 임금 격차가 발생하지 않고 있음을 확인하였습니다. 특히 업무 난이도와 역할 수준이 유사한 중간 직급(대리~과장~차장)에서는 직급 내 임금 격차 비율이 줄어드는 긍정적인 경향을 확인할 수 있었으며, 이는 유사 난이도의 직무 내 임금 격차를 완화하기 위한 개선 노력의 결과로 판단하고 있습니다.

한편, 신규 입사자와 경력직이 혼재한 사원 직급 및 부서 책임자급과 부서원급이 혼재한 고위 직급(부장~이사)에서는 동일 직급 내 일부 임금 격차가 여전히 발생하고 있습니다. 이는 연봉제 기반의 보상 체계 아래 직무 난이도, 역할과 책임 수준, 개인별 경력 및 성과, 부서별 업무 특성 차이 등에 따라 자연스럽게 발생한 격차입니다. 앞으로도 알테오젠은 정기적인 임금 격차 분석 및 개선 방안 모색을 통하여, '동일노동 동일임금'의 취지에 맞는 공정하고 합리적인 보상 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

2026 임금 격차 분석 보고서

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

전략

지역사회 네트워크 구축 및 협력

알테오젠은 지역사회 및 유관기관과의 협력 네트워크를 기반으로 우수 인재를 발굴·육성하고, 지역과 함께 성장하는 인재 생태계 구축에 힘쓰고 있습니다. 2025년에는 대전시 '청끌기업' 선정 및 배재대학교 ICT융합새일센터와의 협약 체결 등을 통해 지역 기반 인재 확보와 양질의 일자리 창출을 위한 협력 체계를 강화하였습니다. 앞으로도 지역사회와의 지속적인 협력을 통해 우수 인재 확보와 지역 발전에 기여해 나갈 계획입니다.

대전 정착형 청년 일자리 프로젝트 '청년이 끌리는 기업(청끌기업)' 선정

알테오젠은 2025년 대전광역시와 (사)이노폴리스벤처협회에서 운영하는 '대전 정착형 청년 일자리 종합 프로젝트'의 '청년이 끌리는 기업(청끌기업)'에 선정되었습니다. 본 사업은 지역 청년의 지역기업 취업 활성화와 기업 경쟁력 강화를 목적으로 운영되는 프로그램으로, 기업 성장성, 일상생활 균형, 임금 수준 및 고용 안정성 등을 종합적으로 평가하여 우수기업을 선정하고 있습니다.
알테오젠은 본 사업을 통해 청끌매니저 운영, 기업 홍보 콘텐츠 제작 지원, 기업-청년 매칭 프로그램 등 다양한 지원을 받게 되었으며, 이를 기반으로 우수 지역 인재 확보와 기업 경쟁력 강화에 기여할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

여성친화일촌기업 협약(2025.09.16~2027.09.15)

알테오젠은 2025년 배재대학교 ICT융합새일센터(여성가족부·고용노동부 지정)와 협약을 맺고, 새일 여성인턴십 지원사업에 참여하였습니다. 이를 통해 여성 인재 채용 확대와 안정적인 경력 개발을 지원하고 있으며, 현장 경험 기반의 실무 역량 향상과 여성 친화적인 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

여성친화일촌기업 협약서

Stakeholder Interview

Q **글로벌 바이오 산업 경쟁이 심화되는 상황에서 알테오젠이 지속가능한 성장을 위해 인재 확보 및 육성 측면에서 중요하게 고려해야 할 점은 무엇이라고 생각하십니까?**

A 알테오젠과 같은 연구개발(R&D) 중심 기업은 핵심 인재를 확보·유지할 수 있는 차별화된 보상 체계와 성장 기회를 제공하는 것이 중요합니다. 대전 기반의 연구 중심 기업인 알테오젠은 우수 인력이 수도권으로 집중되는 환경에 대응하기 위해 직무 성과 중심의 보상 강화와 함께 글로벌 협력 참여, 라이선스 협상 실무 경험 등 연구자의 전문성과 역량을 높일 기회를 지속적으로 확대할 필요가 있습니다.
또한 의약품 개발 전 주기를 이끌 수 있는 전문 인력을 체계적으로 육성하고, R&D·인허가(RA)·품질관리(QC) 등 기능 간 협업 체계를 강화해야 합니다. 아울러 중간관리자 리더십 개발과 공정한 성과 평가 및 보상 체계를 정착시켜 연구 몰입 환경을 조성한다면 지속가능한 성장 기반을 더욱 강화할 수 있을 것입니다.

신한대학교 ESG혁신단장 **이현 교수**

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

리스크 관리

알테오젠은 인재 채용, 개발, 유지, 이직 등 인사 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 식별·평가·관리함으로써, 조직의 안정적 성장과 경쟁력 확보를 도모하고 있습니다.

리스크 식별
- 인사 관련 잠재 위험 요인 목록화
  - 팀장 및 인사담당자 대상 평가
  - 과거 사고 사례 및 데이터 분석
  - 벤치마킹 분석

리스크 평가
- 리스크 우선순위 도출
  - 심각도: 이슈의 영향 규모와 강도
  - 발생 가능성: 이슈가 향후 실제 발생할 가능성

리스크 대응 및 관리
- 고위험 리스크 대상 대응 방안 수립
  - 완화: 리스크 영향 및 발생 확률 감소
  - 회피: 활동 중단 등의 리스크 원인 제거
  - 이전: 관리 주체 변경으로 리스크 이전
  - 수용: 별도 조치 없이 리스크 영향 감수

모니터링 및 피드백
- 리스크 관리 활동의 효과성 점검
- 변화하는 환경에 따라 주기적 재점검
- 정기 HR 리스크 점검 회의 운영 (주간보고)
- 발생한 리스크 및 이행 조치 결과 기록 및 개선안 도출

프로세스 개선 및 보고
- 리스크 관리 프로세스 운영 및 고도화
  - 프로세스 리뷰 및 개선사항 반영 (연 1회)
- 경영진-노사협의회 운영 및 주기적 리스크 관리

Very Low Low Medium High Very High

리스크 요인			중요도			대응 방안	
구분		내용 상세	심각도 (Severity)	발생가능성 (Probability)	우선순위	구분	내용 상세
	이탈 리스크	인수인계 미흡, 퇴직자 정보유출, 인재유출로 인한 평판 저하	H	M	1	완화	① 핵심인재 보상 및 경력개발 지원
						완화	② 장기근속 인센티브 제도 개발
	조직문화 리스크	사내 갈등, 조직문화, 불평등, 불만 증가	M	H	2	완화	① 사내 소통채널 운영을 통한 문제 파악 및 조치
	채용 리스크	채용 공정성 및 적시 인재 충원 어려움	H	L	3	회피	① 채용 프로세스 표준화
						회피	② 면접관 교육 및 평가지침 표준화
						이전	③ 인재채용 전문 기관 협력
	개발·육성 리스크	직무-역량 불일치 및 경력개발 미흡	M	M	4	완화	① 핵심인재 보상 및 경력개발 지원
						이전	② 외부 전문 컨설팅사 협력

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
MATERIAL ISSUE 1. 기후변화 대응
MATERIAL ISSUE 2. 임상시험 참가자 안전
MATERIAL ISSUE 3. 인재 확보 및 육성
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

MATERIAL ISSUE 3.

인재 확보 및 육성

지표 및 목표

알테오젠은 인재가 기업의 핵심 경쟁력이자 지속가능한 성장의 근간임을 인식하고, 임직원이 각 분야의 전문 인재로 성장할 수 있도록 다양한 역량 개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 인재 육성 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 리스크를 선제적으로 관리하고, 기존 임직원의 직무 전문성과 리더십 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 신입사원부터 임원까지 전 직급을 대상으로 기본 역량, 직무 전문성, 리더십, 글로벌 역량 등 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 온보딩 프로그램, OJT, 멘토링, 외부 전문 교육기관 연계 교육 등을 통해 부서 및 직무 특성에 맞는 맞춤형 교육을 제공하고 있으며, 직무 기초 공통 교육, 법정 교육, 자기 계발 관련 교육 등은 온라인 교육 플랫폼을 활용하여 운영 중입니다. 또한 교육 이수 후 임직원 설문조사를 통해 교육의 실효성과 실무 연계성을 점검하고 있으며, 이를 바탕으로 직급·직무별 세분된 맞춤형 교육 콘텐츠를 확대하고 있습니다. 앞으로도 직무 만족도를 제고하고 자기 주도적 성장 문화를 정착시켜, 임직원과 회사가 함께 성장하는 인재 육성 체계를 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.

알테오젠 교육 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 교육 현황	총 교육훈련 시간	시간	2,162	2,816	3,163
	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	16.26	18.29	17.97
환경 교육	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	2.67	2.67	2.67
	교육 대상	명	60	60	60
안전 교육	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	12.99	13.40	12.88
	교육 대상	명	135	145	171
윤리 및 반부패 교육	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	1.00	1.00	1.00
	교육 대상	명	113	141	159
인권 및 다양성 존중 교육	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	2.99	3.00	3.00
	교육 대상	명	134	146	159
정보보호 및 개인정보 보호 교육	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	1.00	1.06	1.06
	교육 대상	명	7	145	158
기타 교육	임직원 1인당 교육훈련 시간	시간	1.00	1.00	1.00
	교육 대상	명	134	141	158

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report 2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ESG PERFORMANCE

36 ENVIRONMENTAL

45 SOCIAL

65 GOVERNANCE

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계 및 활동
에너지 관리
폐기물 및 유해화학물질 관리
생물다양성
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ENVIRONMENTAL

37 환경경영 체계 및 활동
41 에너지 관리
42 폐기물 및 유해화학물질 관리
43 생물다양성

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL
• 환경경영 체계 및 활동
에너지 관리
폐기물 및 유해화학물질 관리
생물다양성
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영 체계 및 활동

환경경영 추진 체계

알테오젠은 환경경영 활동이 기업의 재무적·비재무적 가치에 미치는 영향을 관리하고, 지속가능한 성장 기반을 강화하기 위해 환경경영 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다. 2026년 3월 이사회 내 신설된 ESG위원회는 환경경영의 최고 의사결정 기구로서, 환경경영 정책과 탄소중립 로드맵을 승인하고 전사적인 환경 성과를 감독합니다.
ESG위원회는 기후변화 대응, 에너지 효율화, 수자원 관리, 폐기물 저감, 유해화학물질 관리 등 주요 환경 이슈에 대한 전략 방향과 추진 현황을 검토하고, 향후 환경경영 활동이 기업 경영 전반에 효과적으로 반영될 수 있도록 관리·감독 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

대표이사는 환경영향 저감 목표 설정 및 전략적 자원 배분을 담당하며, 경영 활동 전반에 친환경 가치를 내재화하는 데 핵심 역할을 합니다. ESG그룹은 실무 조직으로서, 이사회와 대표이사가 설정한 전략적 방향을 이행하며 온실가스·기후변화, 에너지, 수자원, 폐기물, 유해화학물질이라는 5대 핵심 관리 영역에 걸쳐 법규 준수 점검, 데이터 관리 및 성과 모니터링, 유관 부서 협업, 임직원 대상 환경 교육을 총괄합니다. 알테오젠의 환경경영 거버넌스를 기반으로 환경 관련 위험 및 기회 요인을 지속적으로 관리하고, 중장기 환경 목표와 연계된 실행 전략을 추진함으로써 지속가능한 성장과 친환경 경영 체계 강화를 위해 노력하고 있습니다.

환경경영 체계 및 활동

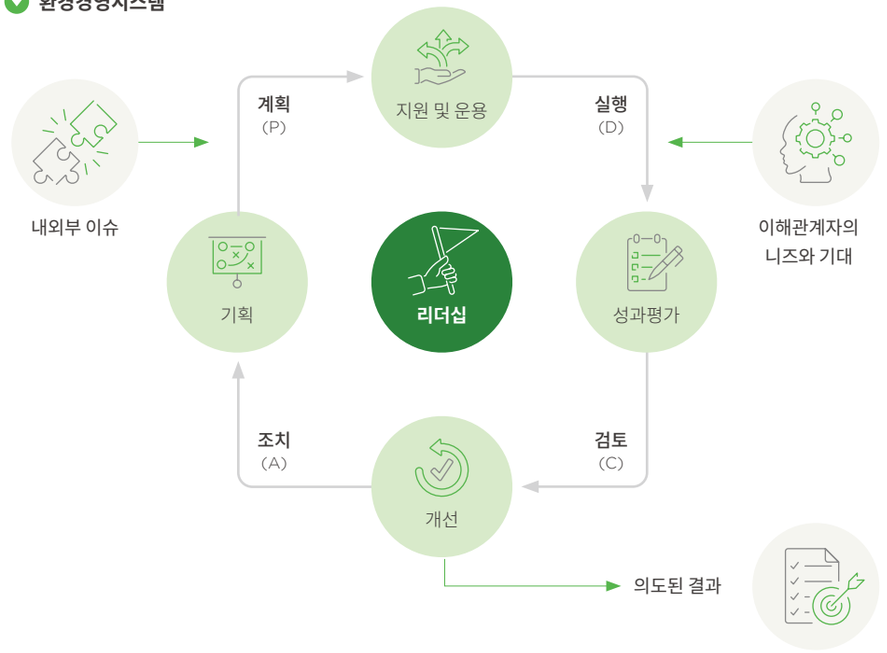
환경경영시스템 ISO 14001 인증 획득

알테오젠은 경영 활동 전반에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 인류와 자연이 공존하는 지속가능한 미래를 실현하기 위해 전사적인 환경경영을 실천하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 당사는 글로벌 환경경영시스템 국제 표준인 'ISO 14001' 인증을 획득하여, 바이오의약품 및 연구 시료의 연구개발부터 공정 전 과정에 이르는 환경 관리 체계를 국제적 수준으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 연구개발 및 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 사전에 식별·평가하고, 체계적인 예방 관리 활동을 수행함으로써 환경성과 향상에 힘쓰고 있으며, 이를 지원하기 위한 통제 시스템을 운영하고 있습니다.

CERTIFICATE
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM
KEC-KE-0483
(주)알테오젠
ISO 14001:2015
Korea ESG Certification Body
KEC인증원

ISO 14001 인증서

환경경영시스템



알테오젠 환경경영방침

(주)알테오젠은 의학/약학 분야의 혁신적 연구개발과 생명공학 기반 바이오 의약품의 연구, 개발, 제조를 통해 인류 건강에 기여하는 기업으로서, 연구개발 활동과 관련된 환경 측면을 체계적으로 파악하고, 환경경영시스템을 수립, 실행, 유지, 개선함으로써 환경성과를 지속적으로 향상할 것을 선언한다.

하나. 당사는 모든 사업장에 걸쳐 경영 활동에서 발생하는 환경적 영향의 성격, 규모 및 중요도를 파악하고 이를 환경 경영 활동의 근거로 삼는다.

하나. 당사는 경영 활동에서 발생하는 화학물질, 생물학적 폐기물, 폐수 등의 오염원을 원천적으로 최소화하고 대기, 수질, 토양 오염 예방을 위한 체계적인 통제 조치를 이행하며, 기후변화 대응, 생태계 보전, 자원의 지속 가능한 이용 등 조직 상황에 적합한 환경 보호 활동을 적극 추진한다.

하나. 당사는 환경 관련 법령 등 기타 이해관계자 요구사항을 포함한 모든 준수 의무를 파악하고 이를 철저히 이행한다.

하나. 당사는 본 방침을 토대로 측정할 수 있고 의미 있는 환경 목표를 수립하고 정기적으로 검토, 갱신하여 지속적인 환경성과 향상을 추구한다.

하나. 당사는 환경경영시스템의 지속적 개선을 통해 환경성과를 향상하고 이를 위한 충분한 자원을 배분하고 전 임직원이 환경 경영 활동에 적극 참여할 수 있도록 지원한다.

상기 방침은 조직의 상황 변화 및 관련 법령, 이해관계자 요구사항의 개정을 반영하여 정기적으로 검토 갱신하며, 모든 임직원 및 이해관계자에게 공개한다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL
• 환경경영 체계 및 활동
에너지 관리
폐기물 및 유해화학물질 관리
생물다양성
SOCIAL
GOVERNANCE

APPENDIX

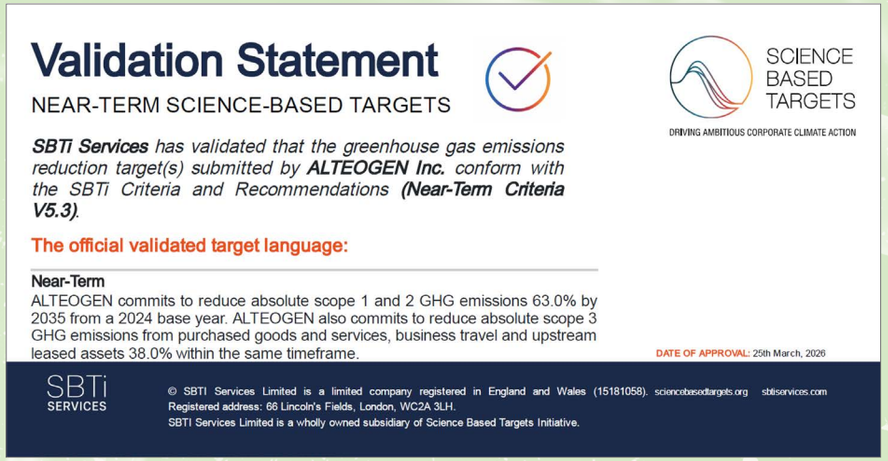
SPECIAL PAGE

글로벌 이니셔티브 기반 탄소중립 추진

알테오젠은 글로벌 기후변화 대응 요구에 부응하고 탄소중립 실현을 위한 책임 있는 행보를 이어가고 있습니다. 2026년 3월, 과학 기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)로부터 단기 온실가스 감축 목표에 대해 공식 승인을 획득했습니다. SBTi는 탄소 감축목표의 적절성을 검증하는 공신력 있는 글로벌 기구로, 해당 승인은 알테오젠의 기후 전략과 감축목표가 파리협정의 1.5°C 목표에 부합하는 과학적 근거를 갖췄음을 의미합니다. 이는 글로벌 제약사들이 파트너 선정 시 중요하게 고려하는 '탄소중립 이행 역량'을 객관적으로 입증한 것으로, 투자자를 포함한 이해관계자에게는 알테오젠의 중장기인 기후 리스크 대응 역량과 지속가능경영 실행력을 보여주는 중요한 신뢰 지표가 됩니다.

또한 알테오젠은 탄소정보공개프로젝트(CDP) 기후변화 대응 평가에서 B등급을 달성하며 글로벌 수준의 기후 리스크 관리 체계를 구축하고 있음을 인정받았습니다. CDP는 전 세계 주요 금융기관과 투자자들이 투자 의사결정 시 참고하는 대표적인 환경 정보 공개 플랫폼으로, B등급(Management Level) 획득은 알테오젠이 기후변화 이슈를 단순한 규제 대응이 아닌 경영의 중요 과제로 인식하고 체계적으로 관리하고 있음을 의미합니다. 이는 이해관계자들에게 기업의 지속가능성과 중장기적 가치의 안정성에 대한 신뢰를 제공하며, 글로벌 시장에서의 비재무적 경쟁력 강화에도 기여하고 있습니다.

에너지 전환 측면에서는 한국형 RE100(K-RE100)과 기업 재생에너지 이니셔티브(CoREi) 가입을 완료하고, 녹색프리미엄 및 재생에너지 공급인증서(REC) 도입을 통해 실질적인 재생에너지 사용 비중을 확대하고 있습니다. 더불어 법인차량의 전기차 전환을 통해 직접 온실가스 배출량(Scope 1) 저감 활동을 실천하고 있습니다. 이와 함께 'Alteogen Blue Action' 캠페인과 기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP) 참여를 통해 사업장 인근 지역의 생태계 보전 활동을 수행하며, 기후 변화 대응을 넘어 자연자본 보호와 생물다양성 보전에 기여하는 환경경영을 실천하고 있습니다.



SBTi 공식 승인 획득

탄소정보공개프로젝트(CDP)

기업재생에너지 이니셔티브(CoREi)

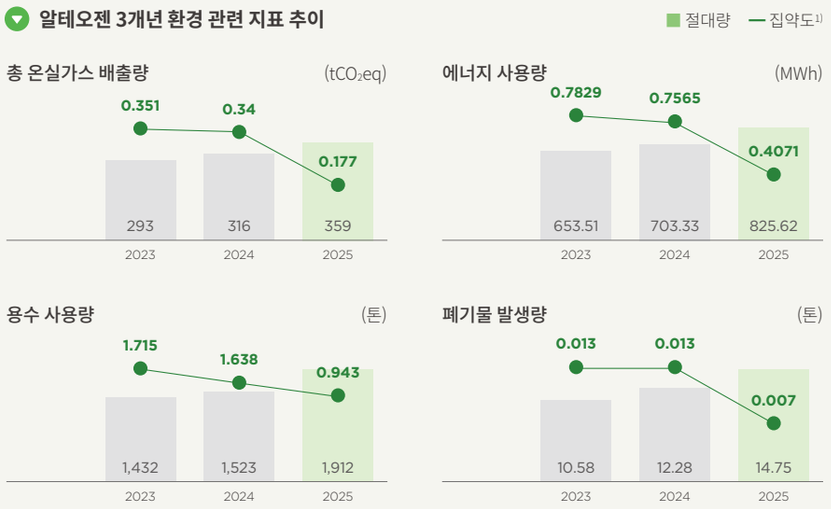
한국형 RE100(K-RE100)

환경경영 체계 및 활동

친환경 경영 주요 지표

알테오젠은 사업 규모 확대 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 관리하기 위해, 에너지와 자원 이용 효율을 주기적으로 점검하고 있습니다. 당사는 연구개발 중심의 사업 구조를 운영하고 있어 직접적인 대기 및 수질 오염물질 배출 시설은 보유하고 있지 않으나, 온실가스 배출량과 폐기물 발생량 등 주요 환경 지표가 안정적인 수준으로 유지될 수 있도록 관리하고 있습니다.
최근 매출 성장과 함께 인적·물적 자원 투입 규모가 확대되었음에도, 온실가스 배출량과 폐기물 발생량 등의 지표는 비교적 안정적인 흐름을 유지하고 있습니다. 특히 온실가스, 용수, 폐기물 등 주요 환경 지표의 매출액 대비 배출량을 의미하는 '집약도(Intensity) 지표'는 개선 추세를 보이고 있으며, 이를 기반으로 당사는 경영환경 변화와 환경 영향을 균형 있게 관리할 수 있는 데이터 기반 환경 관리 체계를 고도화하고 있습니다.
알테오젠은 앞으로의 사업장 확장 및 운영 계획을 반영하여, 보다 체계적인 중장기 환경 로드맵을 수립해 나갈 계획입니다. 기업의 성장이 환경 부담으로 이어지지 않도록 주요 환경 지표에 대한 모니터링을 지속하고, 에너지 및 자원 효율 향상을 위한 실질적인 개선 활동을 추진함으로써 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

알테오젠 3개년 환경 관련 지표 추이



1) 집약도: 해당 연도별 환경 데이터 절대량을 당해 연도 매출액(억 원)으로 나눈 값입니다.

환경경영 추진 활동

임직원 환경 교육

알테오젠은 전 임직원을 대상으로 매년 정기적인 환경 교육 프로그램을 운영하며, 기업 내 환경경영 문화 확산과 환경 의식 내재화를 추진하고 있습니다. 당사는 환경 법규 준수를 기본 원칙으로 삼고, 실무 현장에서 바로 실천할 수 있는 환경경영 문화를 조성하고자 체계적인 교육 과정을 마련하였습니다. 다양한 온·오프라인 교육을 통해 환경 법규, 폐기물 및 유해화학물질 관리, 탄소중립 등에 대한 교육을 지속적으로 시행하고 있으며, 이를 통해 임직원 모두가 탄소중립 및 환경경영의 실천 주체로 참여하는 조직 문화를 구축해 나가고 있습니다.

오염물질 관리

알테오젠의 본사 및 연구소에는 대기 및 수질오염물질 배출시설을 보유하고 있지 않으며, 관련 배출시설 등록 대상에 해당하지 않습니다. 그럼에도 불구하고 알테오젠의 사업 운영 과정에서 발생하는 폐수 및 기타 부산물에 대해 내부 안전 관리 규정과 환경 법규를 준수하며 외부 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

환경 법규 준수

알테오젠은 폐기물, 유해화학물질, 폐수 관리 등 환경 관련 법규와 규제 요구사항을 철저히 준수하고 있으며, 체계적인 내부 모니터링 시스템을 통해 상시 점검을 수행하고 있습니다. 이러한 관리 체계를 바탕으로 최근 4년간 환경 법규 위반 0건, 벌금 0원을 유지하며 책임 있는 환경경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 점검과 예방 중심의 환경 관리 활동을 통해 지역사회와 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 개선해 나가겠습니다.

알테오젠 환경법규 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 건수	건	0	0	0
위반으로 인한 벌금	원	0	0	0

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계 및 활동
• 에너지 관리
폐기물 및 유해화학물질 관리
생물다양성
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

에너지 관리

에너지 관리 정책

알테오젠은 연구개발 중심 사업 특성상 전력 의존도가 높은 에너지 소비 구조를 가지고 있으며, 현재 사용 전력의 상당 부분이 화석연료 기반 에너지에 의존하고 있습니다. 당사는 기업 활동이 환경에 미치는 영향을 깊이 인식하고 있으며, 재생에너지 확대와 탄소중립 실현을 위한 에너지 전환 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 알테오젠은 2026년 '기업 재생에너지 이니셔티브(CoREi)'와 '한국형 RE100(K-RE100)'에 가입하였으며, CoREi 참여 원칙을 엄격히 준수하는 가운데 K-RE100 목표 달성을 위한 단계적인 에너지 전환 로드맵을 수립하였습니다. 또한 에너지 효율 향상을 위해 신축 사옥 내 태양광 자가발전 설비를 구축하고, 업무용 차량을 친환경 차량으로 전환하는 등 탄소 저감을 위한 인프라를 지속적으로 확충하고 있습니다. 아울러 자체 설비만으로 감축하기 어려운 잔여 전력 수요에 대해서는 재생에너지 공급인증서(REC) 구매 및 녹색프리미엄 제도를 적극 도입하여 재생에너지 전환율을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

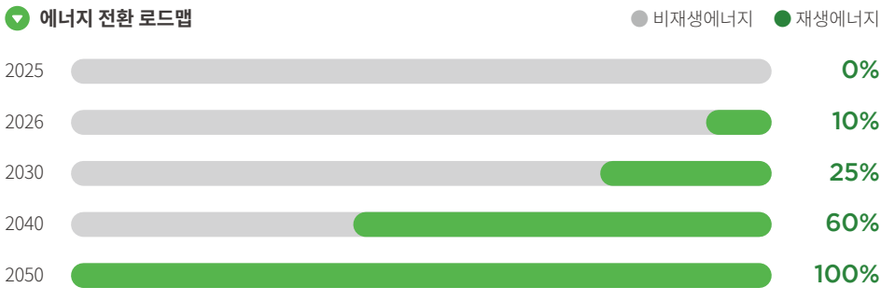
알테오젠의 약속

1. 넷제로를 향한 전지구적 노력에 동참하기 위해 재생에너지 조달 및 확대에 힘쓸 것을 약속합니다.
2. 기후변화 완화 및 환경 보호에 노력함으로써 지속가능한 미래에 기여할 것을 약속합니다.
3. 국내 재생에너지 확대에 필요한 정책 마련 및 개선에 힘쓸 것을 약속합니다.

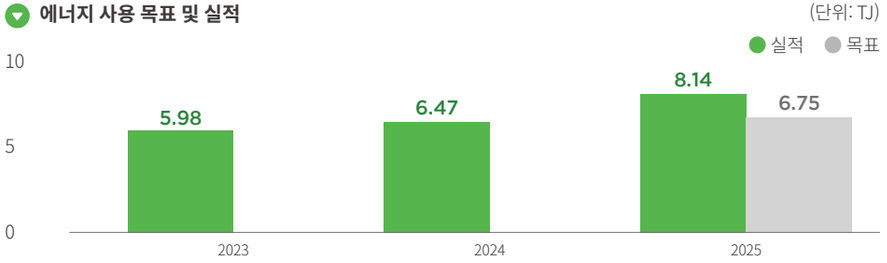
알테오젠 보유 전기차

태양광 자가발전 설비 예상 조감도

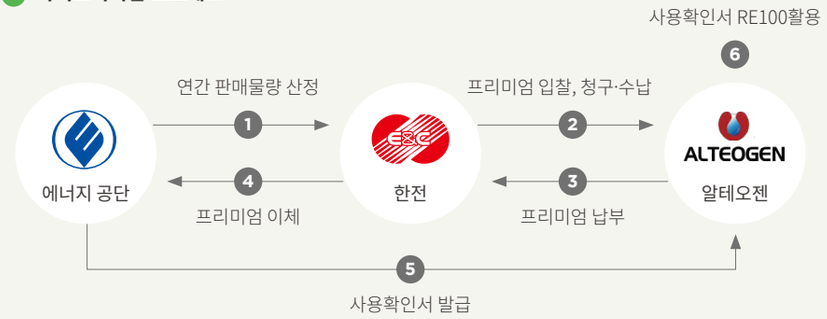
에너지 전환 로드맵



에너지 사용 목표 및 실적



녹색프리미엄 프로세스



ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
환경경영 체계 및 활동
에너지 관리
• 폐기물 및 유해화학물질 관리
생물다양성
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

폐기물 및 유해화학물질 관리

폐기물 관리

알테오젠은 연구개발 중심 바이오 플랫폼 기업으로서, 연구개발 과정에서 발생하는 폐기물이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 당사는 별도의 제조 시설을 보유하지 않은 사업 구조상, 발생 폐기물의 대부분이 연구 활동에서 기인하는 의료폐기물로 구성되어 있습니다. 이에 따라 '법규 준수와 안전성 확보'를 최우선 가치로 삼아 폐기물의 배출부터 최종 처리까지의 전 과정을 투명하게 관리하고 있습니다.

폐기물 관리 교육

알테오젠은 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」 등 관련 법규에 따라, 전 연구 활동 종사자 및 관련 임직원을 대상으로 매년 정기 안전 환경 교육을 시행하고 있습니다. 본 교육 과정에는 의료폐기물의 성상별 분리배출 기준과 전용 용기 사용법, 비상시 대응 매뉴얼 등의 폐기물 취급 실무 전반에 관한 내용이 포함되어 있으며, 당사는 해당 교육을 통해 연구 활동에서 발생하는 의료폐기물 배출 및 관리 수준을 향상하고 있습니다.

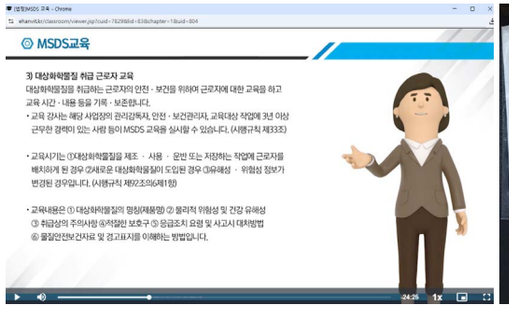
의료폐기물 위탁 처리

연구 활동 중에 발생하는 의료폐기물은 「폐기물관리법」에 따라 성상별로 격리 배출되며, 검사에 합격한 전용 밀폐 용기를 사용하여 안전하게 보관됩니다. 당사는 폐기물 처리의 객관성을 확보하고자 환경부의 '올바로(Allbaro) 시스템'을 통해 배출부터 최종 소각 처리에 이르는 전 과정을 실시간으로 모니터링합니다. 특히, 전문 역량을 갖춘 파트너사를 통해 폐기물을 소각 처리함과 동시에, 그 과정에서 발생하는 폐열을 에너지로 회수하는 친환경 처리 방식을 채택하여 자원순환 및 환경영향 저감을 위해 노력하고 있습니다.

유해화학물질 관리

알테오젠은 글로벌 R&D 파이프라인 확대 및 생산 인프라의 확장에 따라 급격한 성장 국면을 맞이하고 있으며, 이에 따라 화학물질 사용량 또한 불가피하게 증가하고 있습니다. 당사는 이러한 화학물질 사용이 잠재적인 환경 영향을 유발할 수 있음을 인식하고, 환경 영향을 최소화하기 위한 효율적인 유해화학물질 관리 체계를 구축하고 있습니다. 알테오젠은 연구 및 개발 과정에서 사용되는 유해화학물질을 주요 관리 대상으로 선정하고, 연구실별 화학물질 사용 현황을 주기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 또한 연구 단계별 적정 사용 기준과 관리 절차를 마련하여 불필요한 과다 사용을 방지하고, 관련 법규에 따른 엄격한 배출 기준을 준수함으로써 토양 및 수질 오염에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

실험실 MSDS 예시



MSDS 안전교육 화면 일부

실험실 MSDS 비치 사례

생물다양성

생물다양성 관리 방향

알테오젠은 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 환경경영방침과 목표를 수립하고, 매년 이행 성과를 점검하고 있습니다. 당사는 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 알테오젠의 구매, 생산, 유통, 평가 등의 공급망 전반의 의사결정 과정에서 생물다양성 이슈를 고려하고자 합니다. 또한 알테오젠은 BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼) 참여 기업으로 등록하여 생물다양성 보전 및 지속가능한 이용에 대한 인식을 제고하고 자연자본 보호와 생태계 보전을 위한 관리 활동을 지속 확대해 나가고 있습니다.

BNBP 기업과 생물다양성 플랫폼 Biz N Biodiversity Platform

생물다양성 관리 활동 및 성과

자연자본 리스크 관리

알테오젠은 TNFD(Taskfoce on Nature-related Financial Disclosures, 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스) 프레임워크가 제시하는 LEAP 방법론을 적용하여 사업활동 및 사업장과 관련된 자연자본을 파악하고 관련 위험을 식별하였습니다.

자연자본 리스크 평가 프로세스

	Locate		Evaluate	Assess	Prepare
	규모 기준 선정	생태학적 민감도 기준 선정	산업 특화 자연과의 상호작용	프로젝트별 위협 수준 평가	지표 및 목표 설정 & 활동 계획 수립
추진 활동	알테오젠의 사업부문별 매출액 및 비중파악	사업장 인근에 위치한 자연 생태계 및 식생 분포 파악	국제표준 산업분류(ISIC) 에 기반하여 생태계 서비스에 대한 의존도 및 영향 수준 파악	사업장별 물리적 및 평판 위험수준 평가	-
활용 툴 / 참고 자료	사업보고서	IBAT[1] UN Biodiversity Lab	ENCORE[2]	WWF BRF[3]	SBTN[4]'s AR3T[5]

1) IBAT: Integrated Biodiversity Assessment Tool
2) ENCORE: Exploring Nature Capital Opportunities, Risk and Exposure
3) BRF: Biodiversity Risk Filter
4) SBTN: Science Based Targets Network
5) AR3T: Avoid, Reduce, Restore&Regenerate, Transform

① Locate – 생태학적 민감도

알테오젠은 사업활동에 인접한 생태계의 특성과 환경 민감도를 파악하기 위해 생태학적 민감도 평가를 수행했습니다. 평가는 국립생태원의 '생태학적 민감 지역 선정 기준'과 TNFD에서 권장하는 글로벌 도구(IBAT, ENCORE, WWF BRF)를 활용하여 사업장 주변의 생태환경 특성을 검토하였습니다. 향후에는 평가 대상 및 범위를 점차 확대하고, 생태학적 민감도 분석 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

사업장 인근 멸종위기 야생생물 분포 현황

사업소	주소	멸종위기 야생생물 종
본사	대전광역시 유성구	1급 수달 2급 (포유류)담비, 삵, 하늘다람쥐 (조류)긴점박이올빼미, 독수리, 붉은배새매, 새호리기, 수리부엉이, 참매, 큰기러기, 흰목물떼새 (양서·파충류)금개구리
서울사무소	서울특별시 강남구	2급 (조류)새호리기, 큰기러기
서울연구소	서울특별시 구로구	1급 황새 1급 (조류)참매, 큰기러기 / (양서·파충류)맹꽁이

사업장별 생태학적 민감도

사업소	핵심 생물다양성 지역[1]	보호구역[2]	멸종 위기종	
			IUCN 기준[3]	국내 기준[4]
본사	1	0	63	13
서울사무소	9	5	147	2
서울연구소	11	6	147	4

1) 핵심 생물다양성 지역(KBAs, Key Biodiversity Areas) : BirdLife International에서 '대체 불가능성', '생태학적 무결성' 등의 11가지 기준을 바탕으로 선정한 지역의 수
2) 보호구역(PAs, Protected Areas) : '세계자연유산', 'Ramsar', 'UNESCO의 인간 및 생물권 프로그램에서 지정한 지역'의 수
3) IUCN 기준 : 50km 이내의 IUCN Red list Endangered 등급 이상 멸종위기종 수
4) 국내 기준 : 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 '시' 단위의 1·2등급 이상 멸종 위기종 수

생물다양성

생물다양성 관리 활동 및 성과

② Evaluate – 의존성 및 영향

알테오젠은 UN 국제표준 산업 분류체계(ISIC)에 따라 사업 활동 전반에 걸쳐 자연자본 의존도와 생태계 영향 수준을 파악했습니다. 평가 결과, 당사는 생태계가 제공하는 교육, 과학 및 연구에 사업이 매우 높은 수준으로 의존하고 있으며, 유전물질 공급과 수질 정화 서비스에 대해서도 중간 수준으로 의존하고 있는 것으로 분석되었습니다. 한편, 알테오젠 사업 활동에 의해 생성되고 배출되는 고형 폐기물과 용수 사용은 인근 생태계에 중간 수준에 영향을 미칠 수 있는 것으로 식별되었습니다.

알테오젠 주요 생태계 의존성 및 영향

의존성

Very Low Low Medium High Very High

구분		의약품, 의약 화학 및 식물성 제품 제조업	자연과학 및 공학 분야의 연구 및 실험 개발	통합
문화 서비스	교육, 과학 및 연구	VH	VH	VH
공급서비스	유전물질	H	M	M
통제 및 유지 관리 서비스	수질 정화	VH	M	M

영향

구분	의약품, 의약 화학 및 식물성 제품 제조업	자연과학 및 공학 분야의 연구 및 실험 개발	통합
고형폐기물 생성 및 방출	M	M	M
물 사용량	M	M	M

③ Assess – 주요 위험

알테오젠은 WWF의 Biodiversity Risk Filter를 활용하여 자사 및 자회사에 대해 물리적 위험과 평판 위험을 분석했습니다. 물리적 위험 측면에서는 전체 사업장에 대해 중간 수준의 위험 수준이 확인되었으며, 산사태, 해충 및 질병, 폭염, 태풍 등의 극한 기상현상과 관련된 '재해 예방' 생태계 요인이 주요 위험으로 식별되었습니다. 추가로, 대기질에 대한 자정 능력과 직접적인 오염물질 배출 영역에 대해 높음 또는 매우 높음 수준의 위험성이 평가되었습니다.

평판 위험에서는 전체 사업장에 대하여 중간 수준 이하로 위험이 평가되었으나, 미디어 감시 등의 일부 세부 항목에 대해 높음 수준의 위험성이 확인되었습니다.

생물다양성 위험 평가 결과

Very Low Low Medium High Very High

	물리적 위험					평판 위험			
사업장명	자연 자원	자정 능력	재해 예방	직접적인 생태계 파괴	종합	환경적 측면	사회경제적 측면	기타 측면	종합
본사	M	M	H	M	M	L	M	L	L
서울사무소	VL	M	M	L	M	L	L	L	L
서울연구소	M	M	M	M	M	L	M	M	M

④ Prepare – 대응 및 공시

알테오젠은 SBTN(Science Based Targets Network) 목표 설정 방법론 등의 글로벌 가이드라인 기반으로, 식별된 위험 요인에 대한 관리 지표와 중장기 목표를 단계적으로 수립해 나갈 예정입니다. 또한 TNFD 프레임워크에 기반한 생물다양성 관련 사업 활동과 관리 현황을 매년 공시하고, 관련 데이터와 리스크 분석 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

SOCIAL

46 의약품 품질 및 안전
50 산업 안전 및 보건
54 인권 및 다양성
58 임직원 복리후생
60 공급망 관리
62 지역사회 및 동반성장

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
• 의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

의약품 품질 및 안전

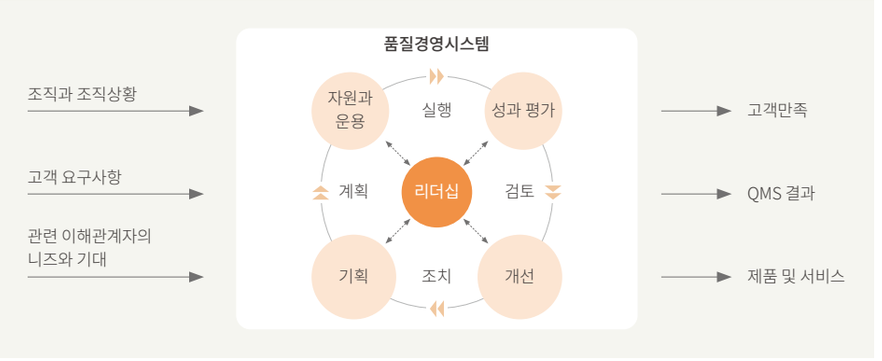
품질경영 거버넌스

품질경영 체계

알테오젠은 바이오의약품의 연구개발부터 상업화, 사후관리에 이르는 제품 전 주기를 통합적으로 관리하기 위해 FIPCO(Fully Integrated Pharmaceutical Company) 모델을 도입하여 품질경영 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 기능적 통합을 넘어 품질, 규제, 공급망 및 데이터 무결성을 핵심 요소로 정의하고, 이를 기반으로 통합 품질 관리 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 완제품에 대한 사후 검사를 수행하는 수준을 넘어, 연구 초기 기획 및 설계 단계에서부터 제품의 품질 목표와 핵심 품질 요소를 명확히 설정하고, 최종 구현에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 관리 프로세스를 적용하고 있습니다.

당사는 제품의 품질 및 안전성을 최우선으로 확보하기 위해 대표이사를 주축으로 고도화된 품질 거버넌스를 운영합니다. 특히 QA본부는 생산 및 개발 부서로부터 독립적인 책임과 권한을 부여받아 운영되며, 검토와 승인 과정에서 현업 부서의 이해관계에 영향을 받지 않는 독립적 의사결정 체계를 유지하고 있습니다. 이는 글로벌 규제 가이드라인과 품질 표준을 철저히 준수하기 위한 안전장치로 기능하고 있습니다. 또한, 신약개발본부, 제품개발본부 및 RA그룹 간 상시 협의체를 운영하여 개발 초기 단계부터 기술 이전 및 허가 시점까지 발생할 수 있는 품질 리스크를 선제적으로 식별하고 관리합니다. 외부 위탁기관(CRO, CMO, CDMO)에 대해서도 내부와 동일한 수준의 품질 기준을 적용하며, 품질 계약을 통해 역할과 책임을 명문화하고 정기적인 모니터링과 평가를 시행합니다. 이러한 통합 품질경영 체계를 바탕으로 당사는 공급망 전반의 일관된 품질 수준을 유지하고, 제품 안전성과 신뢰성 확보를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

ISO 9001 인증서



품질경영 철학

알테오젠은 고품질 바이오의약품을 개발하여 인류의 더 나은 삶을 실현한다는 경영방침 아래, 품질과 제품 안전을 연구개발 및 사업 운영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 알테오젠은 환경·안전보건·품질을 회사 경영의 핵심 요소이자 최우선 지표로 인식하고 있으며, 독자적 플랫폼 기술을 기반으로 차세대 바이오베터, ADC, 바이오시밀러를 개발하는 바이오 플랫폼 기업으로서 과학적 신뢰성과 책임 있는 품질경영을 지속적으로 강화하고 있습니다. 당사의 품질경영은 단순한 규정 준수를 넘어, 연구개발 단계의 데이터 신뢰성 확보, 기술이전과 사업화 단계의 품질 일관성 유지, 제품의 안전성 정보 관리 등 제품 전주기를 포괄하는 통합 관리 체계를 지향합니다. 또한 제품의 품질 및 안전 확보를 위해 전 구성원을 대상으로 정기 교육을 시행하며, 이해관계자의 신뢰를 높이는 품질 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

관련 법규 및 글로벌 가이드 준수 프레임워크

준수 기준 핵심 항목	적용 범위	
내부 품질시스템 (정책·SOP·교육·문서화)	연구	• 개발 기록 • 시험 자료 • 기초 데이터 관리
파트너/시장 요구사항 (기술이전·계약상 품질 요건)	분석	• 분석법 • 규격·검토 • 자료 신뢰성
국제 공통 가이드 (ICH·GxP·데이터 신뢰성 원칙)	임상	• 참여자 보호 • 안전성 검토 • 규제 보고
국내 법규 및 허가 요건 (식약처 등 관련 법규·기준)	기술이전	• 산출물 정합성 • 위탁관리 • 승인 체계
	시판 후/고객 대응	• 안전성 정보 접수 • 고객문의 및 이슈공유 • CAPA 및 개선활동 연계

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
• 의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

의약품 품질 및 안전

품질 및 안전 강화 활동

글로벌 규제 대응 및 컴플라이언스

알테오젠은 제품 개발의 초기부터 시판 후 사후 관리까지 전 과정에 걸쳐 글로벌 규제 및 가이드라인을 철저히 준수하고 있습니다. 내부 품질 시스템, 글로벌 파트너 및 시장 요구사항, 국제 공통 가이드라인을 반영한 다층적 컴플라이언스 프레임워크를 운영하여 분석법의 적합성과 데이터 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 시판 후에도 안전성 정보를 수집하고 시정 및 예방조치(Corrective and Preventive Action, CAPA) 및 지속적인 개선 활동을 수행하여 글로벌 수준의 규제 대응력과 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다.

통합형 FIPCO

알테오젠은 연구·개발·임상·허가·생산·공급·시판 후 관리를 통합 관리하는 FIPCO 모델을 도입하여 글로벌 경쟁력을 확보하고 있습니다. ICH Q10 기반의 품질경영시스템(PQS)을 구축하고, 위험관리(Q9) 및 라이프사이클 변경관리(Q12) 체계를 운영하여 전 주기 품질을 관리합니다. 특히 독립적인 QA 조직을 중심으로 전사 품질 정책 수립과 최종 승인 권한을 행사하며, 데이터 무결성과 디지털 품질 관리 체계를 통해 미래 성장 기반을 공고히 하고 있습니다.

R&D 품질관리

당사는 단순한 문서 관리를 넘어 바이오의약품 개발 전 과정을 통합 관리하는 R&D 중심 품질 전략을 펼치고 있습니다. 초기 후보물질 탐색부터 CMC, 비임상, 임상 및 상업화 단계까지 모든 과정에서 데이터의 완전성과 재현성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 ELN(Electronic Laboratory Notebook), EDMS(Electronic Document Management System), EDT(Electronic Data Transfer) 등 전자 시스템 기반의 R&D 품질관리체계를 구축하여 연구 데이터의 활용성과 규제 대응 역량을 강화하고 있으며, 위험 기반 품질 운영 체계를 통해 전 과정의 일관된 품질 수준을 유지하고 있습니다.

협력사 품질관리

알테오젠은 기술이전을 연구 성과의 상업화를 위한 핵심 단계로 인식하고 있으며, 파트너사와의 협업 과정에서도 엄격한 품질 및 규제 기준을 적용하고 있습니다. 공정 및 분석법의 표준화를 통해 기술이전 시 발생할 수 있는 품질 변동성을 최소화하며, 모든 파트너와 품질 계약을 체결하여 역할과 책임을 명확히 규정하고 있습니다. 또한 파트너사 선정부터 성과 평가, 정기적 모니터링 이행을 통해 공급망 전반에 대한 당사의 품질 기준을 확장 적용하고 있습니다.

품질 문화 확산 및 역량 강화

알테오젠은 품질경영을 단순한 규제 준수 활동이 아닌 조직 문화의 핵심 가치로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 임직원의 품질 역량 강화를 위해 필수 교육과 직무별 자격 요건 등의 교육 관리 항목을 주기적으로 점검하고 있으며, 이를 통해 품질 관련 전문성과 직무 적격성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 내부 품질시스템의 운영 건전성을 점검하고 외부 공급업체 의존에 따른 잠재적 리스크를 관리하기 위해 자율 점검, 공급망 평가 등의 감사 활동 등을 수행하고 있습니다. 이와 함께 품질 이슈 발생 시 해결 속도와 개선 이행 수준, 시험 시설 및 장비 등 작업 환경 유지 상태에 대한 성과 관리 체계를 운영함으로써 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.
기술이전은 연구 성과를 상업화로 연결하는 핵심 단계로, 알테오젠은 파트너와의 협업에 최적화된 품질 및 규제 전략을 운용합니다. 공정 및 분석법의 표준화를 통해 기술이전 시 발생할 수 있는 변동성을 최소화하며, 모든 파트너와 엄격한 품질 계약을 체결합니다. 파트너사 선정부터 성과 평가, 정기적 모니터링을 통해 당사의 품질 기준을 공급망 전반에 확장 적용하고 장기적인 품질 연속성을 유지합니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
• 의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

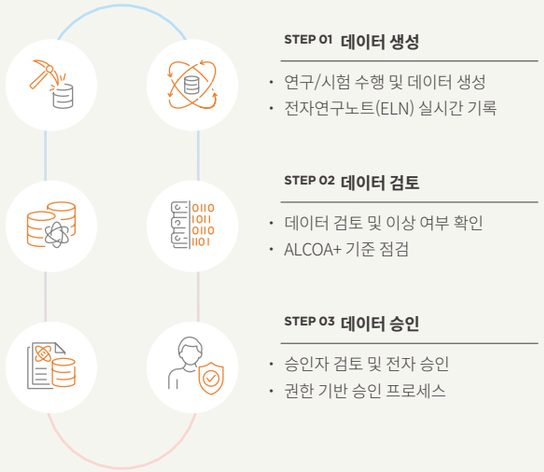
의약품 품질 및 안전

품질 및 안전 강화 활동

디지털 품질시스템(R&D QMS)

알테오젠은 연구개발 데이터의 신뢰성과 무결성을 확보하기 위해 별도의 R&D 품질시스템을 운영합니다. 단순한 문서 관리 수준을 넘어, FAIR 원칙(FAIR Principle)을 적용하여 연구 단계에서 생성되는 모든 데이터를 실시간으로 관리하고 있습니다. 또한, 모든 연구 문서와 데이터는 ALCOA+ 원칙에 따라 데이터의 생성부터 폐기까지 통제됩니다. 이를 통해 데이터의 신뢰성과 무결성을 제고하고, 의약품 품질 확보 및 글로벌 규제 준수 의무를 이행합니다. 특히 기술이전 및 상업화 단계에서는 공정 변동성을 체계적으로 평가하고 시정 및 예방 조치(CAPA) 체계를 연계하여 발생 가능한 품질 이슈를 선제적으로 예방·관리하고 있습니다.

ALCOA+ 기반 데이터 라이프사이클 루프



ALCOA+ 원칙

Attributable · Legible · Contempora-neous · Original · Accurate · Complete · Consistent

연구 데이터 관리 및 보호를 위한 FAIR 원칙

FINDABLE
탐색 능력

- F1. 전세계적으로 고유하고 지속적인 식별자를 할당.
- F2. 풍부한 메타데이터로 설명됨.
- F3. 데이터의 식별자가 명확하고 명시적으로 포함됨.
- F4. 검색 가능한 리소스에 등록되거나 색인화됨.

ACCESSIBLE
접근성

- A1. 표준화된 통신 프로토콜을 사용하여 식별자로 검색 가능.
- A1-1. 개방적이고 무료이며 보편적으로 구현 가능.
- A1-2. 필요한 경우 인증 및 승인 절차를 허용.
- A2. 데이터를 더 이상 사용할 수 없는 경우에도 메타데이터에 액세스 가능.

INTEROPERABLE
상호 운용성

- I1. 지식 표현을 위해 공식적이고 접근 가능하며 공유되고 광범위하게 적용 가능한 언어를 사용.
- I2. FAIR 원칙을 따르는 어휘를 사용.
- I3. 다른 (메타)데이터에 대한 정규화된 참조가 포함.

REUSABLE
재사용성

- R1. 다수의 정확하고 관련성 있는 속성으로 설명.
- R1.1. 명확하고 접근 가능한 데이터 사용 라이선스와 함께 공개됨.
- R1.2. 상세한 출처와 연관됨.
- R1.3. 도메인 관련 커뮤니티 표준을 충족.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
• 의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

의약품 품질 및 안전

약물감시 체계

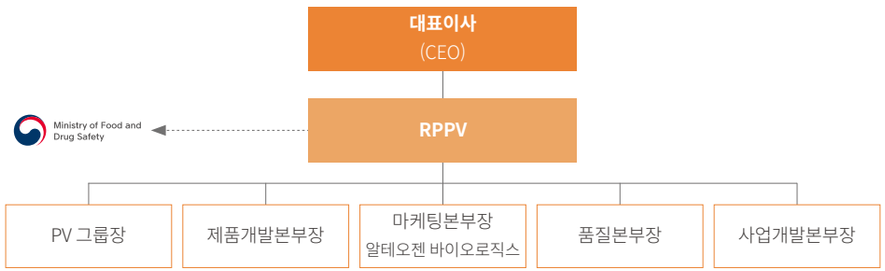
알테오젠은 의약품 안전관리를 지속가능경영의 중요한 가치로 인식하고 있습니다. 당사는 임상 단계부터 시판 후 단계에 이르기까지 제품 전 주기에 걸친 안전성 정보를 관리하는 약물감시(Pharmacovigilance) 조직 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 당사의 약물감시 거버넌스는 대표이사를 중심으로 운영되며, 약물감시 최고 책임자인 RPPV(Responsible Person for Pharmacovigilance)가 전담 총괄 역할을 수행합니다. RPPV는 안전관리 책임자로서 식품의약품안전처 등 규제당국과의 소통을 총괄하고, 위해성관리계획(RMP)의 이행을 감독하며, 약물 안전성 정보에 대한 최종적인 의사결정과 전략을 승인합니다.

실무 조직인 제품개발본부장, 마케팅본부장, 품질본부장, 사업개발본부장은 부문별로 연관된 위해성 관리 활동을 수행하며, PV그룹장은 국내 시판 후 안전관리 규정 및 ICH guideline에 준하여 개별 이상 사례 수집 및 보고, 사용성적조사, 문헌고찰, 안전성 정보교환계약(SDEA) 준수, 임직원 교육 및 자율점검 등을 통해 안전성 데이터를 모니터링하고, 보고대상인 경우 정해진 기한에 따라 규제기관에 보고합니다. 알테오젠은 이러한 약물감시 거버넌스를 기반으로 의약품 안전성과 관련된 잠재 위험을 철저히 관리하고, 글로벌 수준의 안전관리 체계 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

약물감시 조직

알테오젠은 효과적인 약물감시 업무 수행을 위한 조직 구조와 자원을 확보하고, 부서 간 협업 체계를 기반으로 약물감시 거버넌스를 운영하고 있습니다. 특히 환자의 안전·권리·복지에 영향을 미치거나 공중보건에 잠재적 위험이 있는 긴급한 안전성 이슈가 발생할 경우, 약물감시 책임자가 안전관리위원회를 소집하여 관련 정보를 신속하게 분석하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한 대응 결과는 내부 업무 기준서에 따라 문서화하여, 이를 기반으로 선제적인 잠재 위험 예방과 규정 준수 프로세스를 이행하고 있습니다.

안전관리위원회 조직도



약물감시 업무절차

알테오젠은 국내외 약물감시 규정 및 규제당국의 시판 후 안전관리 요구사항을 반영한 표준작업지침서(SOP)를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 약물감시 활동 전반에 대한 업무 기준과 책임 체계를 명확히 규정하고 있습니다.

PV 담당자는 전사 약물감시 시스템 운영에 대한 책임이 있으며, 명확한 역할과 보고 체계를 기반으로 안전성 정보를 관리하고 있습니다. 모든 약물감시 활동은 과학적 판단과 환자 안전을 최우선으로 하며, 상업적 이해관계로부터 독립적으로 운영됩니다.

또한 전 임직원은 보건의료종사자, 소비자 및 환자 등 계획되지 않은 수집 체계(Unsolicited source)를 통해 인지한 의약품 안전성 정보를 신속하게 PV 담당자에게 전달하도록 교육받고 있으며, 이외에도 PV 담당자는 임상시험, 사용성적조사 등 계획된 수집 체계(Solicited source)를 통해 확보된 안전성 정보 또한 수집·분류·분석·평가 후 규제당국에 보고하고 있습니다. 아울러 PV 담당자는 실마리 정보(Signal)가 탐지될 경우, 근거 자료 검토를 통해 제품과의 연관성을 평가하고, 필요시 추가 조사, 규제당국 보고 등의 후속 조치를 수행하는 절차를 운영하고 있습니다.

데이터 수집	분류 및 유효성 검증	데이터 입력 및 의학적 평가	보고 및 조치 (의학적 판단 결과에 따른 조치)
계획된 수집 • 임상시험 • 사용성적조사 • 시판 후 임상시험 **계획되지 않은 수집** • 자발적 보고 • 문헌 • SNS 미디어 전 임직원 발견 즉시 PV 담당자 보고	① 필수 요건 검증 (환자, 보고자, 약물, 부작용) ② 최초 인지일 (Day 0) 지정 ③ Safety DB 입력 ④ 추적조사 리스트로 분류	① 글로벌 표준 용어 변환 [MedDRA 표준] ② 의학적 평가 - 중대성 - 인과관계 - 예측 가능성	① 신속보고 - 중대한 약물이상반응 - 판매중지 및 회수조치 ② 정기보고 - 그 외 안전성 정보

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
• 산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

산업 안전 및 보건

안전보건 추진 체계

안전보건경영시스템

알테오젠은 임직원의 생명과 안전을 보호하기 위해 안전보건 경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2026년 6월에는 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하여 국제적인 수준의 관리 체계와 객관적인 운영 기반을 확보하였습니다. 당사는 「산업안전보건법」 및 「중대재해처벌법」 등 관련 법규에서 요구하는 의무 사항을 충실히 이행하고 있으며, 주기적인 위험 요인 점검과 경영 검토를 통해 시스템의 적정성과 유효성을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 잠재적인 안전보건 리스크를 선제적으로 예방하고, 관련 법규와 규정을 철저히 준수함으로써 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 근무 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

ISO 45001

안전보건 추진 조직

알테오젠은 노사 협력에 기반한 의사결정 구조를 확립하기 위해 안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 안전관리총괄책임자가 위원회를 총괄하며, 보건관리자와 안전관리자 등 실무진이 기술적 검토를 지원하고 있습니다. 위원회는 경영지원본부를 비롯하여 대전연구소, 서울연구소 등 전사적 현장의 안전보건 현안을 심의·의결합니다. 분기별 정기 회의를 통해 산업재해 예방 계획 수립, 관련 규정의 제·개정 등 주요 안건을 논의하고, 필요시 수시 회의를 통해 긴급 리스크에 대응합니다. 또한, 의결 사항은 전사 공지 채널을 통해 임직원에게 공유되며, 차기 회의 시 이행 현황을 재점검하는 과정을 거칩니다. 이러한 안전보건 추진 체계를 기반으로 전사 안전 리스크를 체계적이고 연속성 있게 관리하고 있습니다.

2025년 안전보건위원회 운영 현황

일자	구분	주요 안건	참석자
1분기	정기	① 일반 및 특수건강검진 실시 계획 수립 ② 환절기 호흡기 질환 예방을 위한 조치 ③ 위험성 평가 실시 계획 수립 ④ 건강증진 프로그램 추진 계획 수립	8
2분기	정기	① 건강상담 계획 수립 ② 응급상황시 대치 훈련 실시 계획 수립	8
3분기	정기	① 건강검진 직무 스트레스 평가 및 뇌심혈관질환 평가 결과 공유 ② 수시 방문 건강상담 진행 결과 공유(1차) ③ 2025년 건강증진 프로그램 이행 결과 공유	8
4분기	정기	① 건강 검진 직무스트레스 평가 및 뇌심혈관질환 평가 결과 공유 ② 위험성 평가 실시 후 위험성 파악 개선 현황 공유 ③ 수시 방문 건강상담 진행 결과 공유(2차) ④ 건강검진 실시 완료 및 일반 특수검진 실시 지도	8

안전보건경영 방침

알테오젠은 구성원 모두가 안전하고 건강하게 일할 수 있는 환경을 조성하는 것이 경영의 최우선 가치임을 천명한다. 당사는 경영 활동 전반에 걸쳐 산업 재해와 직업성 질환을 예방하고, 안전보건경영시스템을 수립, 실행, 유지, 개선함으로써 안전보건 성과를 지속적으로 향상할 것을 선언한다.

하나. 당사는 모든 사업장에서 근무하는 모든 임직원 및 사업장 방문자에게 안전하고 건강한 작업 조건을 제공하기 위해 최선을 다한다.

하나. 당사는 위험성평가를 통해 연구 활동 전반의 유해 위험 요인을 파악하고, 위험 요인 제거 및 리스크 감소를 위해 체계적인 우선순위 위계를 적용하여 리스크를 최소화한다.

하나. 당사는 안전보건 관련 법령 및 규정과 기타 이해관계자 요구사항을 포함한 모든 준수 의무를 파악하고 이를 철저히 이행한다.

하나. 당사는 안전보건경영시스템의 전 과정에 모든 계층의 근로자가 적극적으로 참여하고 의견을 개진할 수 있도록 협의 채널을 운영한다.

하나. 당사는 안전보건경영시스템의 지속적 개선을 통해 안전보건 성과를 향상하고 이를 위한 충분한 자원을 배분하고 전 임직원이 안전보건 활동에 적극 참여할 수 있도록 지원한다.

상기 방침은 조직의 상황 변화 및 관련 법령, 이해관계자 요구사항의 개정을 반영하여 정기적으로 검토 갱신하며, 모든 임직원 및 이해관계자에게 공개한다.

안전보건위원회 조직도

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
• 산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

산업 안전 및 보건

안전보건 강화 활동

안전보건 관리 전략

알테오젠은 '무재해' 달성을 목표로 예방 중심의 선제적 안전관리 전략을 수립하여 이행하고 있습니다. 매년 외부 전문 기관 주관의 정기 위험성평가를 실시하여 전사 사무 환경 및 실험 환경 내의 잠재적인 유해·위험 요인을 파악하고, 평가 결과를 기반으로 개선 대책을 수립·시행합니다. 또한, 중대재해 발생 시나리오에 대비한 비상사태 대응 매뉴얼을 마련하고 주기적인 교육과 훈련을 시행하여 위기 대응 역량을 높이고 있습니다. 이와 함께 정밀안전진단, 작업환경 측정, 정기 건강검진 지원, 마음 안심 버스 등의 다양한 안전보건 프로그램을 운영하여 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 도모하며, 정량화된 안전보건 목표를 설정하고 이행 상태를 연간 점검함으로써 전략의 실효성을 높이고 있습니다.

	단기 2026	중기 2027-2030	장기 2031-2035
사고 예방 및 안전 문화	• 중대재해 발생 0건 유지 • 실험실 위험성평가 개선율 95% 달성	• 비상 대응 시나리오 다양화 • 직책자 안전 리더십 교육 확대	• 중대재해 발생 0건 유지
안전보건경영 체계	• 국내 사업장 ISO 45001 인증 획득	• 공급망(협력사) 안전보건 지원 확대 • 연구소 '안전관리 우수연구실' 선정	• 글로벌 수준의 자기규율 예방체계 구축
안전보건 프로그램	• 사내 건강 친화 캠페인 (금주·금연 문화 등) 확산	• 종합 건강검진 이상 소견자 후속 케어 밀착 지원 • 직업병 예방 및 대사증후군 등 만성질환 예방 프로그램	• 임직원 주도형 힐링·웰빙 매니지먼트 정착

정기 위험성평가

알테오젠은 사업장 내 잠재적 유해·위험 요인을 체계적으로 파악하고 개선하기 위해 매년 1회 정기 위험성평가를 실시하고 있습니다. 위험성평가는 사고 발생 가능성과 사고 발생 시 영향의 중대성을 기반으로 수행되며, 근로자가 활용하는 모든 기계·기구, 설비, 유해 물질 취급 시설 등 주요 작업환경 전반을 평가 대상에 포함하고 있습니다. 평가 결과 도출된 위험 요인은 임직원에게 투명하게 공유되며, 개선 조치 현황은 안전관리위원회 정기 회의의 핵심 안건으로 다루어집니다. 또한 정기 평가 외에도 작업장 변경이나 중대사고 발생 시 수시 평가를 병행하여 상시적인 예방 중심 안전관리 체계를 유지하고 있습니다.

위험성평가 프로세스

위험성평가 역할 및 책임

구성원	역할 및 책임	
안전보건관리책임자	[총괄 관리]	위험성평가 실시 지원 및 조직 구성, 예산 편성 등 전사적 실행 의지 표명 및 최종 관리
관리감독자	[실행 관리]	유해·위험요인 파악 및 위험성 결정, 감소대책 수립 이행 등 현장 중심의 실무 실행 주도
근로자	[평가 참여]	담당 업무의 위험성평가 전 과정 참여, 아차사고 제보 및 비상상황 대응 절차 숙지
위험성평가담당자	[운영 지원]	실시 규정 수립, 구성원 교육 및 기록 관리 등 평가 운영 전반에 대한 행정적 지원

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
• 산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

산업 안전 및 보건

안전보건 강화 활동

안전보건 교육

알테오젠은 안전 확보를 기업의 기본적인 책임으로 인식하고, 임직원의 안전의식 제고와 사고 예방 역량 강화를 위해 체계적인 법정 안전보건 교육을 운영하고 있습니다. 당사는 고용노동부 등록 교육 과정을 기반으로 산업 안전보건 관련 의무 교육을 운영하고 있으며, 직무 특성에 맞춘 세부 교육을 통해 실질적인 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다.

2025년 전 임직원을 대상으로 상하반기 정기 산업 안전보건교육을 실시하여 사업장 내 잠재적 위험 요인에 대한 경각심을 제고하고 안전 수칙 준수를 독려하였습니다. 화재 등 비상 상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 전사 소방안전교육을 병행 운영하여 화재 예방 및 대피 절차에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

이와 함께 생물안전 및 화학물질 취급 위험을 관리하기 위해 직무별 특화 교육을 운영하고 있으며, 유전자변형생물체(LMO)를 취급하는 연구책임자를 대상으로 매년 정기 법정 교육을 시행하고 있습니다. 안전관리총괄책임자 및 담당자는 정기적으로 외부 전문 기관을 통한 집체 교육에 참여하여 최신 안전관리 기준과 법규 대응 역량을 강화하고 있으며, 연구직 종사자를 대상으로 물질안전보건자료(MSDS) 및 유해화학물질 안전교육도 지속 운영하고 있습니다.

임직원 안전 교육 이수 현황

일자	교육명	교육 주제	이수율
2025.05 2025.11	제조업 현장근로자 산업안전보건교육	• 산업현장에서 준수해야 할 안전수칙, 작업장 안전관리 및 위험·유해요인, 위험성평가 이해 등 • 직업성 질환 예방, 유기화합물 및 위험물질의 위험성과 건강장해 예방대책, 직무 스트레스 예방 및 관리 등	100%
2025.06	소방안전교육	• 소방 관련 법규, 화재 발생 시 대피요령 등	100%
2025.06	MSDS 교육	• 화학물질의 유해성 및 위험성, 응급조치 및 긴급대피 요령, 물질안전보건자료(MSDS) 이해 등	100%

안전 점검 및 훈련

알테오젠은 사업장 내 위험 요인을 파악하고 비상 상황 대응력을 확보하기 위해 정기 점검과 실무 훈련을 시행하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 소방 훈련 및 심폐소생술(CPR) 교육을 시행하고, 화재 시나리오별 대피 경로 및 행동 요령을 점검하며, 응급 상황 발생 시 조치를 위해 실습 중심의 훈련을 정례화하였습니다. 또한 연구 및 사무 환경 내 근로자의 신체 부담을 관리하기 위해 근골격계 부담 작업 점검을 매년 시행합니다. 작업 환경 및 자세 분석을 통해 신체 피로 요인을 파악하며, 점검 결과에 따라 작업 환경 개선안을 마련하여 직업병 예방 활동을 수행하고 있습니다.

유해화학물질 관리

알테오젠은 「화학물질관리법」 및 「산업안전보건법」 등 유해화학물질 관련 법규를 철저히 준수하며, 연구소 내 안전 관리에 만전을 기하고 있습니다. 사업장 내 취급하는 모든 화학물질을 법적 기준에 따라 분류하고, 각 실험실에서 취급하는 모든 유해화학물질을 성상, 종류, 물량별로 관리하고 있습니다.

또한 모든 연구실에 물질안전보건자료(MSDS)를 상시 비치하여 취급 물질의 유해성과 위험성을 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러 알테오젠은 유해화학물질 취급 종사자를 대상으로 유해화학물질 취급 안전 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 화학물질의 특성부터 비상 대응 절차까지 포괄적인 커리큘럼을 통해 실질적인 대응 역량을 강화하고, 철저한 교육을 통해 안전을 최우선으로 하는 문화를 내재화하여, 구성원 모두가 안전한 환경에서 연구에 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다. 알테오젠은 앞으로도 유해화학물질 관련 규정을 엄격히 준수하고 취급 시설의 안전성을 확보하여, 구성원의 생명과 건강을 보호하는 안전한 연구 환경을 조성하겠습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
• 산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

산업 안전 및 보건

안전보건 강화 활동

사고 대응 발생 프로세스

알테오젠은 사업장 내 위기 상황 발생 시 인명과 재산을 보호하기 위해 사고 유형별 비상 대응 절차와 조치 사항을 표준화한 대응 시스템을 운영하고 있습니다. 각 본부 및 연구 시설별로 비상 대응 책임자와 담당자를 지정하여, 비상 상황 발생 시 즉각적인 보고 체계를 가동하고 신속한 초동 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 특히 사고의 중대성에 따라 대응 단계를 세분화한 프로세스를 수립하고, 사전 예방을 위한 준비 및 대비 사항을 규정화하여 상시 대응력을 확보하고 있으며, 전사 비상 대응 훈련 및 자체 산업재해 대응 훈련을 매년 시행함으로써 실전 대응 역량을 강화하고 있습니다. 그럼에도 발생한 사고에 대해서는 철저한 원인 분석을 바탕으로 재발 방지 대책을 수립하고 사후 관리를 지속하는 등 선제적 예방 중심의 안전관리 체계를 공고히 하고 있습니다.

사고 발생 후 대응 프로세스

진행 단계	수행 업무	수행 주체
사고보고	발견시, 팀장 또는 관리감독자 보고 안전관리자 사고 접수	안전관리자
사고대응	사고대책본부 구성 및 운영 책임자에 의한 응급 및 후속조치	안전담당부서
사고조치	사고피해 예방 조치	안전담당부서
재발방지 대책 수립·시행	사고방지 대책 수립 후 책임자 보고 책임자 주관 재발방지대책 시행	안전보건총괄책임자 안전담당부서
사후관리	재발방지 대책 시행 여부 점검 안전관리 추진계획에 분석결과 반영	기관장 안전담당부서

임직원 건강 증진 프로그램

알테오젠은 관련 법규에 따라 임직원의 신체적·정신적 건강을 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 질병의 조기 발견과 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 일반 건강검진을 실시하며, 유해인자 노출 가능성이 있는 연구직 종사자를 대상으로는 특수 건강검진을 추가 지원하여 법적 보건 관리 의무를 이행하고 있습니다.
또한 임직원의 심리적 안정과 직무 스트레스 해소를 위해 유성구 정신건강복지센터에서 운영하는 '마음 안심 버스' 프로그램을 적극 활용하고 있습니다. 본 프로그램은 정신건강 서비스의 접근성을 높인 이동형 심리 지원 서비스로, 전문 인력이 사업장에 직접 방문하여 스트레스 지수 측정 및 정신건강 검진을 수행합니다.
검진 결과에 따른 개별 상담을 통해 고위험군의 조기 발견과 치료 연계를 도모하고 있으며, 이를 통해 구성원이 스스로의 정신건강 상태를 점검하고 적절한 도움을 받을 수 있도록 지원합니다.

심폐소생 안전 교육

마음 안심 버스

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
• 인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

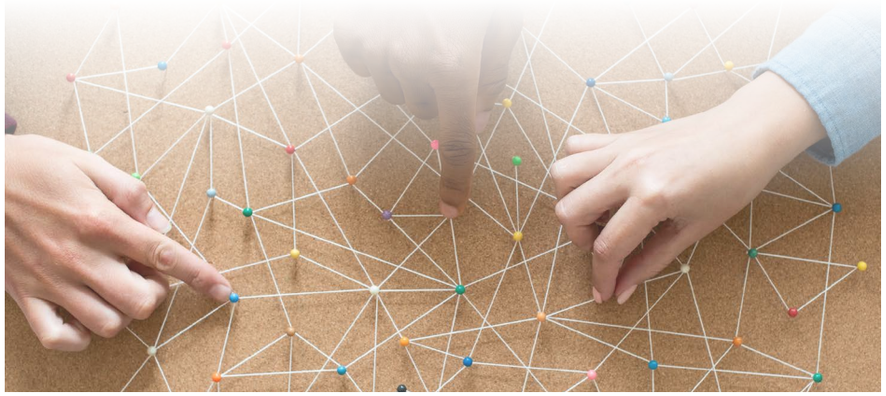
인권 및 다양성

인권 및 다양성 정책

알테오젠은 기업의 경영활동 전반에서 노동권과 인권 등 기본적 권리의 존중과 보호가 점점 더 중요해지고 있음을 인식하고, 인권 보호와 복지 증진을 위한 사회적 책임을 강화하고자 노력하고 있습니다. 알테오젠은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)과 UN 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인이 제시하는 인권 보호 및 인권 존중의 기본 원칙을 지지하며, 글로벌 인권 원칙과 국가인권위원회의 인권 경영 가이드라인을 기반으로 '알테오젠 인권 헌장 및 이행 지침'을 제정하여 인권 경영 체계를 마련하였습니다. 또한, 인권 및 다양성과 관련된 잠재적 리스크를 식별·관리하고 개선 활동과 모니터링 체계를 운영함으로써 인권 존중과 다양성 가치가 조직문화 전반에 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

인권 및 다양성 중장기 목표

알테오젠은 인권 및 다양성 중장기 목표를 바탕으로 모든 임직원이 존중받는 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하고, 창의성과 혁신이 조화롭게 발현될 수 있는 조직문화를 구축하고자 합니다. 이를 위해 우선적으로 인권 헌장 및 이행 지침을 포함한 인권 보호 정책을 수립하여 임직원 인권을 위한 기반을 강화할 계획입니다. 장기적으로는 최고 의사결정 체계와 연계된 '인권위원회'를 설치하여 인권 경영 거버넌스를 고도화하고자 합니다. 또한 정기적인 인권 영향 평가 체계를 구축·고도화하고, 다양한 소통 채널을 확대하여 잠재적 인권 위험을 식별하고 개선해 나갈 예정입니다. 이와 함께 전 임직원을 대상으로 사내 인권 및 다양성 인식 제고 교육을 운영하여 인권 존중과 포용의 조직문화를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.



	단기 (2026)	중기 (2027-2030)	장기 (2031-2035)
인권 거버넌스	• '인권헌장 및 이행지침' 제정 • 인권 보호 정책 수립	• 인권상담센터 채널 확대 (상시 면담, 고충처리, 만족도 조사, 인권상담센터) • 고충처리 프로세스 고도화	• 사내 '인권위원회' 설치 • 최고 의사결정 체계 연계
인권 위험 관리	• 인권영향평가 지표 개발 및 운영(연 1회) • 식별된 인권 위험 조치율 100% 달성	• 인권영향평가 지표 고도화 • 인권 위험 관리 범위 확대 • 인권·다양성 교육 프로그램 고도화 및 정기 교육 체계 안착(연 1회)	• 협력사, 고객 등 이해관계자 대상 인권·다양성 원칙 공유 및 실천 독려 • 잠재 인권 위험 식별 및 사전 예방률 100% 달성
교육 및 기업 문화	• 임직원 대상 내부 인권·다양성 의식 교육 개발 및 운영 • 교육 이수율 95% 이상 달성	• 장애인, 외국인 등 다양한 임직원 채용 확대 • 장애인 채용 3.1%, 여성 임원 12.5% • 공정한 인사평가 시스템 구축	• 전사 임직원의 인권 존중 문화 내재화

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
• 인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

인권 및 다양성

인권 및 다양성 강화 활동

인권 리스크 관리

알테오젠은 임직원뿐만 아니라 고객, 협력업체 등 주요 이해관계자의 기본적인 인권을 존중하고 보호하기 위하여 인권 존중의 기본 원칙을 바탕으로 인권 리스크가 존재할 수 있는 이해관계자를 식별하고, 이해관계자별 주요 인권 이슈를 선정하여 관리 및 조치하고 있습니다.

이해관계자별 주요 인권 이슈 및 보호조치

이해관계자	원칙	인권 이슈	보호조치
일용(파견)직원	인도적 대우	인도적 처우 및 보호	전용 휴게실 마련, 심리상담 지원 등
협력업체	근로조건 준수	ESG평가 활동 촉구	공급망 행동강령
고객	고객인권보호	업무상 고객 개인정보보호	개인정보처리방침 수립 및 준수

장애인 고용 촉진

알테오젠은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등의 관련 법령을 준수하며 장애인 고용률 3.1% 이상을 유지하고 있습니다. 2023년부터 장애인 스포츠팀을 운영하며 장애인의 사회참여와 역량 개발을 지원하고 다양성과 포용 기반의 조직문화 확산에 기여하고 있습니다. 2025년에는 농구와 탁구 종목의 장애인 선수들이 근무하고 있으며, 장애인 운동선수 매니지먼트 전문 기관인 갤럭시아SM과 위탁계약을 체결하여 선수별 전담 트레이너 지원 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기초체력 훈련, 부상·상해 방지 훈련 및 컨디셔닝·재활 트레이닝, 전문 심리 상담 등 선수들의 안정적인 훈련과 생활을 지원하고 있습니다. 향후에는 장애인 스포츠팀의 종목 다양화, 전문 코칭 역량 강화 및 지역사회 장애인 체육 활성화 지원 등을 통해 장애인 스포츠팀의 지속적인 성장 기반을 마련해 나갈 계획입니다. 또한 알테오젠은 전 직원 대상 장애인 인식 개선 교육을 매년 정기적으로 시행함으로써, 장애에 대한 편견과 차별을 해소하고, 장애인 근로자가 존중받는 포용적 조직문화를 조성하고 있습니다. 앞으로도 임직원의 인식 개선과 장애인 고용 및 스포츠의 성장을 지원하여 임직원 모두가 함께 성장하는 기업문화를 만들어 나가겠습니다.

인권 위험 관리 프로세스

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
• 인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

인권 및 다양성

인권 및 다양성 강화 활동

인권 및 다양성 교육

알테오젠은 인권 및 다양성 존중을 위해 정기적이고 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 인권 존중이 곧 조직의 지속가능성과 경쟁력 강화의 기반이라는 인식 아래 관련 법규 준수를 넘어 예방 중심의 인권 경영 활동을 수행하고 있습니다.

각 교육과정은 온라인(이러닝) 과정과 소그룹 대면 교육 등 다양한 방식으로 운영되며, 교육 이수 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 실제 발생 사례와 시나리오 기반 토론, 퀴즈 및 피드백 등을 통해 임직원의 참여도와 이해도를 높이고 있으며, 교육 종료 후에는 설문조사 및 피드백 수렴 절차를 통해 향후 교육과정 개선에 반영하고 있습니다.

인권 및 다양성 존중 정기교육 실시 현황

교육명	교육내용	교육대상
직장 내 성희롱 예방교육	• 성별, 성적 지향 등에 관계없는 존중 받을 권리에 대한 교육 • 구체적인 사례 중심으로 성희롱의 정의와 유형, 피해 시 대응 절차, 피해자 보호 및 2차 피해 예방 방안 등 교육	전 임직원
직장 내 괴롭힘 예방교육	• 직장 내 괴롭힘의 유형과 발생 원인, 괴롭힘 예방 및 신고·처리 절차 교육 • 괴롭힘 피해 발생 시 대응 및 조치 방안 교육	전 임직원
직장 내 장애인 인식개선교육	• 장애의 개념, 관련 법령, 장애인의 권리 이해 교육 • 장애인에 대한 배려와 일상적 소통 방법 교육	전 임직원
채용 및 승진 시 차별금지 교육 (인사담당자)	• 공정채용 원칙 및 차별 금지 기준 교육 • 승진 및 평가 과정에서의 객관적 기준 적용과 차별적 언행·행위 예방 교육 • 직장 내 소수자(여성, 장애인, 외국인 등) 인권 보호 및 포용적 조직문화 조성 교육 • 관련 법령(남녀고용평등법, 장애인고용촉진법, 채용절차법 등) 및 회사 내부 규정 교육	인사담당자

직장 내 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육

알테오젠은 건강하고 상호 존중하는 조직문화 조성을 위해 대표이사를 포함한 전 임직원을 대상으로 매년 직장 내 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 법정 의무교육으로, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘의 개념과 예방·대응 절차 등을 임직원이 명확히 이해할 수 있도록 구성되어 있습니다. 두 교육을 통해 임직원은 직장 내 성희롱 및 괴롭힘이 심각한 사회적 문제이자 법적으로 금지되는 행위임을 재인식하고 있으며, 각 부서장은 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방조치와 대응 방안을 숙지하여 건강한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

직장 내 장애인 인식 개선 교육

알테오젠은 다양성과 포용성을 강화하고, 장애인 근로자가 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위해 매년 전 임직원 대상으로 직장 내 장애인 인식 개선 교육을 시행하고 있습니다. 해당 교육은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 법정 의무교육으로, 장애인에 대한 올바른 이해와 차별 해소를 목적으로 운영되고 있습니다. 전 임직원이 교육에 참여하고 있으며, 교육을 통해 장애인 근로자의 권리 보호와 포용적 조직문화의 중요성에 대한 인식을 제고하였습니다.

인사담당자 대상 차별 금지 교육

알테오젠은 채용과 승진 과정에서 성별, 나이, 장애, 출신, 학력 등 다양한 사유로 인한 차별을 예방하고, 공정하고 평등한 인사관리를 실현하기 위하며, 매년 초 인사담당자를 대상으로 차별 금지 교육을 시행하고 있습니다. 해당 교육은 공정 채용과 평등한 인사 운영 원칙에 대한 이해를 높이고, 관련 법규 및 차별 예방 기준을 숙지할 수 있도록 구성되어 있습니다. 이를 통해 조직 내 다양성과 포용성을 증진하고, 법적 리스크를 예방함과 동시에 건강하고 지속가능한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
• 인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

인권 및 다양성

인권 및 다양성 강화 활동

고충처리 메커니즘

알테오젠은 「근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률」 및 사내 고충 처리 규정에 따라 임직원의 권익 보호와 건강한 조직문화 조성을 위해 고충 처리 제도를 운용하고 있습니다. 노사협의회 위원 중 2인을 고충처리위원으로 선임하여 고충처리위원회를 구성·운영하고 있으며, 근무 환경 및 근무조건, 규정 위반 및 부당 적용, 직장 내 괴롭힘 등 임직원의 근무와 관련된 전반적인 사항을 고충 처리 범위에 포함하고 있습니다. 고충 신청은 기명 방식으로 접수할 수 있으며, 고충 처리 과정에서 신청인 신원 및 고충 내용의 비밀을 철저히 유지하고 있습니다. 또한 고충 제기로 인한 불이익이 발생하지 않도록 관련자 보호 및 사후 모니터링을 시행하고 있습니다. 접수된 고충은 고충처리 위원회를 통해 신속하고 공정하게 처리되며, 필요시 관련 부서 협조와 외부 노무·법률 전문가 자문 등을 통해 사실관계를 확인하고 해결 방안을 마련하고 있습니다. 고충 처리 절차의 공정성과 실효성 강화를 위해 연 1회 관련 규정과 운영 절차를 점검·개선하고 있으며, 고충 처리 제도에 대한 임직원 교육과 안내 활동도 함께 실시하고 있습니다. 향후 접수된 고충 사례 분석을 통해 조직문화 및 근무 환경 개선에 적극 반영할 계획입니다.

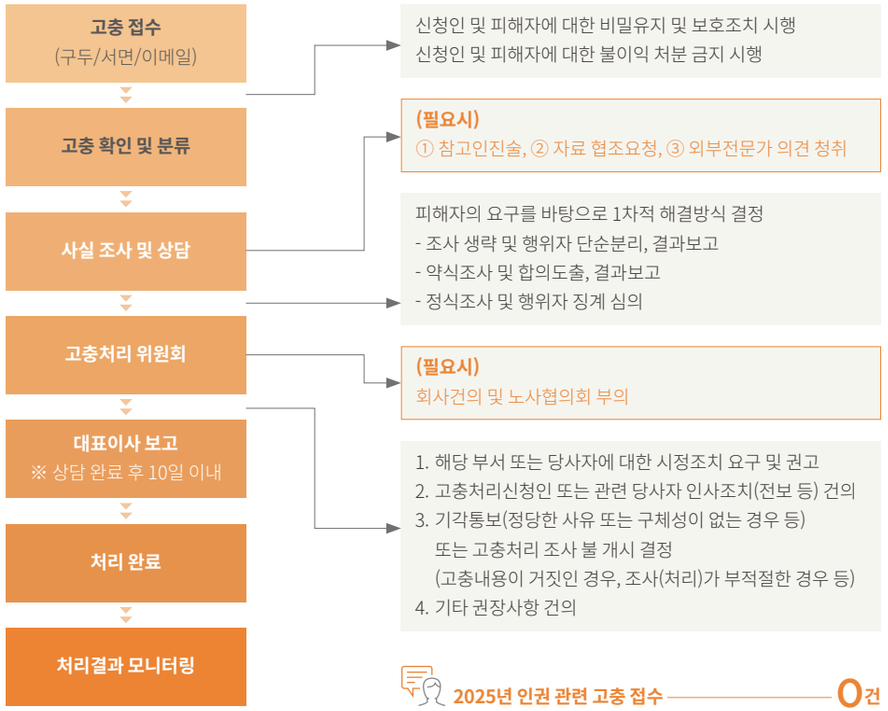
인권 상담센터

알테오젠의 건전하고 지속가능한 경영활동과 관련한 내외부 이해관계자의 인권을 보호하며 인권 침해 발생 시 이를 구제하고 재발 방지를 위하여 인권상담센터를 설치하여 운영하고 있습니다. 장애/성별/나이/병력/학력/출신 지역 등으로 인해 편향된 차별행위를 당했거나 이를 인지하였을 경우, 인권 상담센터를 통해 해당 내용을 신고할 수 있습니다.

신청내용	부당한 대우, 폭력, 폭언 등 발생 가능한 각종 인권 문제
신청방법	전화, 이메일, 메시지, 홈페이지 등을 통한 상담 신청 및 접수
신청대상	알테오젠 임직원 및 경영활동과 관련된 이해관계자/관련자, 협력사 직원
방문	알테오젠 인권상담센터(본사A동 2층) 방문상담은 사전예약을 하신 후, 방문하셔서 상담을 진행하여 주시기 바랍니다.

1. 상담	2. 신고	3. 사건 분류
인권침해사건상담을 통한 문제해결방법 / 절차안내	진정서 작성 및 접수 (인권경영이행지침 별지 제 1호 서식)	직제규정시행세칙 상 분장업무에 따른 사건 분류 및 이송
4. 사건조사	**5. 사건심의**	**6. 권고안 의결**
해당사건 조사 결과보고서 제출	사건의 공정한 처리와 결과를 위한 진정심의위원회 구성 및 심의 사건처리기한 : 진정접수일로부터 최대 1개월 이내 처리 완료	피해자구제를 위한 이행사항 권고 (합의, 구제조치 권고, 시정조치 권고 등)

고충처리 프로세스



2025년 인권 관련 고충 접수 — 0건

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
• 임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 복리후생

복리후생 제도

알테오젠은 임직원의 근로의욕과 만족도를 높이고, 우수 인재의 확보 및 장기근속을 지원하기 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 각 복리후생제도는 세부적인 운영 기준과 절차에 따라 체계적으로 관리되고 있으며, 관련 내용을 모든 임직원에게 투명하게 안내하여 공정한 복지 혜택이 제공될 수 있도록 운영하고 있습니다.

알테오젠 주요 복리후생 제도

항목	주요 내용
사내 제도	• 장기근속 포상 • 우수사원 포상 • 사내 동아리 운영 및 활동 지원 • DC형 퇴직연금 운영
건강검진 지원	• 임직원 본인 및 배우자 종합건강검진 지원 • 혈액종합검진 • 특수검진
경조사 지원	• 임직원 결혼 축하금, 경조화환 및 경조휴가 부여 • 임직원 출산 시 출산선물 지급 • 조사 발생 시 장례지원서비스, 근조화환/상조용품 지원, 경조휴가 부여 및 조위금 지급
임직원 자녀 대학 입학축하금 지원	• 임직원 자녀의 대학 입학 시 축하금 지급
사내 동아리 지원	• 사내 동아리 활동비 지원
임직원 전용 휴양시설 운영	• 임직원 전용 휴양시설(리조트 및 호텔) 운영
임직원 전용 복지몰 운영	• 임직원 전용 온라인 복지몰 운영 • 선택적 복지포인트 지급
포상제도	• 장기근속자, 우수성과자 포상 • 우수성과자에 대한 비정기 인센티브 지급
퇴직연금 운영	• DC형 퇴직연금(하나은행) 운영

가족 친화 제도

알테오젠은 임직원의 일·가정 양립을 지원하고 행복한 가정생활을 돕기 위해 다양한 가족 친화 제도를 운용하고 있습니다. 당사는 임직원과 가족의 삶의 중요한 순간에 함께하기 위해 경조사 지원 제도를 운용하고 있으며, 시차출근제, 재택근무, 선택적 근로시간제 등 다양한 유연근무제도를 운영하여 임직원이 육아 및 가족 돌봄과 업무를 병행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 출산휴가, 배우자 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로 시간 단축제도 등의 제도를 적극적으로 운용하고 있으며, 육아휴직 복귀자의 원활한 업무 적응과 경력 단절 예방을 위한 지원 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 육아휴직 사용률 42.9%를 달성하였으며, 이와 함께 가족 돌봄 휴가 및 휴직 제도를 마련하여 가족의 질병, 사고, 노령 등의 사유 발생 시 임직원의 일·가정 양립을 지원하고 있으며, 결혼 시 경조금, 화환, 경조 휴가를, 출산 시 출산 축하 선물을, 자녀 대학 입학 시 입학 축하금 등을 제공하고 있습니다. 조사 발생 시에는 경조 휴가, 조위금, 근조화환, 상조 서비스 및 상조 물품을 지원하고 있습니다.

알테오젠 임직원 육아지원제도 사용 현황

유연근무제 도입
2025년

시차출퇴근제 사용
129명 (73%)

원격근무제 사용
16명 (9%)

육아휴직 사용
9명(42.9%)

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
• 임직원 복리후생
공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 복리후생

임직원 소통 확대

노사협의회

알테오젠은 「근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률」에 따라 고용노동부에 노사협의회 운영 규정을 신고하고, 2015년 10월부터 노사협의회를 설치·운영하고 있습니다. 노사협의회는 사용자 대표와 근로자 대표가 동수로 구성되어 있으며, 근로자 대표는 직접·비밀·무기명 투표를 통해 선출됩니다. 노사협의회는 생산성 향상과 근무 환경 개선, 임직원 권익 보호를 위해 노사가 함께 소통하고 협력하는 협의체로서, 분기별 정기 회의를 통해 복지, 고충 처리, 차별 금지, 교육훈련 등 다양한 사안을 협의 및 의결하고 있습니다.
운영 규정에는 위원 선출 절차, 임기, 의장 및 간사의 역할 등 협의회 구성과 운영 절차를 명확히 규정하여 투명하고 공정한 의사결정 체계를 마련하고 있습니다. 앞으로도 알테오젠은 노사협의회를 기반으로 상호 존중과 소통 중심의 노사문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

알테오젠 노사협의회 운영현황

차수	일시	참석 위원수(명)		운영 결과		
		사용자 위원	근로자 위원	협의 (건)	보고 (건)	주요 의결된 사항
제 38차	2025.01.03	3	3	2	3	• 2025년 평균 연봉인상률 • 2025년 분기별 조직활성화비 • 2025년 취업규칙 변경안
제 39차	2025.04.04	3	3	2	5	• 유연근무제 도입
제 40차	2025.07.04	3	3	1	5	-
제 41차	2025.10.02	3	3	1	8	-

사내 소통 증진 활동

알테오젠은 임직원 간 원활한 소통과 상호 이해를 바탕으로 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 사내 소통 프로그램을 운영하고 있습니다.

1. 사내 게시판 및 소식지 운영

- 전사 공지 및 이메일 공지: 중요 공지사항, 경영지침, 각종 안내사항 등을 신속하고 투명하게 공유
- 주간 바이오뉴스 발행: 업계 동향 및 회사 주요 이슈, 소식 등을 정리하여 공유
- 경조사 게시판 운영: 임직원 경조사 소식을 공유하여 임직원 간 관심과 배려, 소속감 및 유대감 강화

2. 대표이사/인사임원 면담 및 주간 전략회의

- 대표이사 및 인사담당 임원 면담: 상시 면담을 통해 임직원 의견 및 건의 사항 청취
- 주간 전략회의: 관리자(부서장 이상) 대상 주간 전략회의를 통해 경영 현황 공유 및 부서 간 협업 강화
- 분기별 노사협의회: 주요 사내 이슈 협의 및 의결

3. 그룹·팀별 회의 및 워크숍

- 정기 회의 및 워크숍 : 업무 진행 현황 공유 및 개선사항 논의
- 자유로운 의견 제시 및 아이디어 공유 장려

4. 사내 설문조사 및 건의함 운영

- 임직원 만족도 조사: 정기적인 만족도 조사를 통해 개선 의견 수렴
- 제안 제도 및 건의함: 임직원의 자율적인 개선 의견 접수 (실제 정책/제도 개선에 적극 반영)

5.사내 동아리 및 문화생활 이벤트 지원

- 사내 동아리 지원: 스포츠, 문화, 취미 등 다양한 사내 동아리 활동 지원
- 문화생활 이벤트: 체육대회, 송년회, 명절행사 진행, 공연·전시 관람 등 문화체험 기회 제공

6. 사내 메신저 및 커뮤니티 활성화

- 업무용 메신저 및 그룹웨어: 실시간 소통, 협업 및 정보 공유
- 사내 커뮤니티: 부서별, 프로젝트별, 관심사별 오픈채팅방 등 다양한 온라인 커뮤니티 공간 운영

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
• 공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 관리

공급망 관리 체계

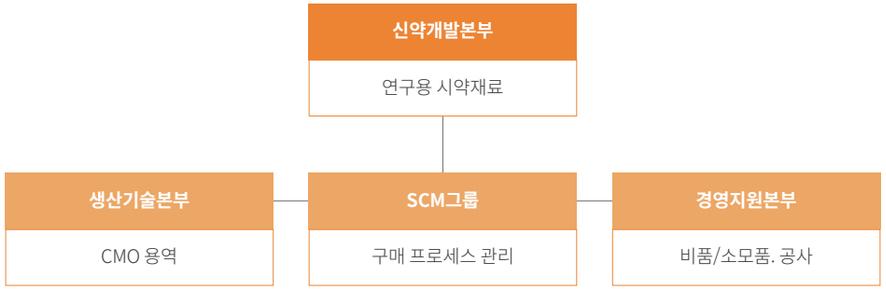
지속가능한 공급망 구축

알테오젠은 '지속가능 구매 지침'을 수립하여, 협력사 선정, 교육, 평가 및 위험관리 전반에 걸친 체계적인 공급망관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 공급망 내 노동, 안전, 환경, 윤리 등 주요 분야의 리스크를 선제적으로 예방하고, 지속가능한 공급망 운영 기반을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 지속가능한 공급망 관리 및 유지를 위해 협력사의 사회적 책임 이행 원칙을 담은 공급망 행동강령을 제정하여 주요 협력사와 공유하고 있습니다.

공급망 관리 조직

알테오젠은 SCM그룹을 중심으로 전사 공급망 관리 체계를 총괄하며, ESG그룹과의 협력을 통해 공급망 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 특히 생산기술본부(CMO), 신약개발본부(연구용 시약재료), 경영지원본부(비품·소모품 및 공사)와 유기적으로 협업하여 부문별 구매 프로세스를 관리하고, 전사적인 차원에서 주요 협력사의 ESG 경영 실천을 지원하고 있습니다.

공급망 관리 조직도



공급망 행동강령

1. 노동 인권

- 아동 및 연소자의 고용 및 노동을 허용하지 않을 것.
- 근로자에게 정신적 학대, 괴롭힘, 차별, 언어 또는 신체접촉을 포함하여 폭력적인 행동을 금지할 것.
- 근로자의 종교, 나이, 성별, 장애, 국적 등에 관계없이 평등하게 존중할 것.
- 최대 근로시간을 규율 하는 현지 법률 상 요구사항을 준수할 것.

2. 안전 보건

- 합리적이고 효과적인 산업안전보건 조치를 시행하여야 함.
- 모든 관련 법령에 따라 근로자들에게 필수 안전장비를 제공하는 등 안전하고 건강한 환경을 제공해야 함.

3. 환경 보호

- 화학물질 및 폐기물 관리와 폐기, 재활용, 산업용수 관리, 온실가스 및 대기배출물질 통제 등 관련된 환경 관련 법률 및 규정을 준수할 것.
- 협력사는 기업 운영으로 발생되는 환경 오염 물질 관리를 철저히 해야 하며 이를 줄이기 위해 노력할 것.
- 사람이나 환경에 유해한 화학물질 및 기타물질은 안전보장을 위해 식별표기, 라벨링 등 별도로 관리할 것.

4. 윤리 경영

- 협력사는 투명하고 공정한 거래를 통하여 상호 신뢰와 협력관계를 유지할 것.
- 모든 형태의 뇌물 수수, 부패행위, 부당이득 및 횡령을 하지 않을 것.
- 업무를 통해 입수한 귀사와의 정보 및 기밀을 외부에 제공하거나 누설하지 않을 것.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
• 공급망 관리
지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

공급망 관리

공급망 리스크 평가 및 관리

주요 협력사 분류

알테오젠은 바이오의약품 개발 및 생산을 위한 공급망을 구축하고 있으며, 자사 제품을 수탁 제조하는 CMO 협력사와 연 10억 원 이상 규모의 연구 시약 재료를 공급하는 협력사를 '주요 협력사'로 정의하여 관리하고 있습니다. 주요 협력사의 기준은 사업 환경, 국내외 시장 상황, 생산 인프라 운영 계획 등 경영 환경 변화를 반영하여 지속적으로 검토 및 업데이트 예정입니다.

알테오젠 협력사 현황

(단위 : 개사)

구분	2022년	2023년	2024년	2025년	비고
주요협력사	7	5	8	8	국내 주요 CMO + 연 10억 원 이상 구매처
전체협력사	110	134	132	135	

공급망 ESG 리스크 평가

알테오젠은 공급망 내 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ESG 평가 항목을 포함한 협력사 평가 체계를 운영하고 있습니다. 주요 협력사를 대상으로 노동·안전·환경·윤리 등 주요 ESG 평가 항목을 포함한 8개 분야 22개 항목에 대해 5등급 기준의 평가를 시행하고 있으며, 평가 결과 총점 60점 미만인 협력사에 대해서는 개선 조치를 요구하고 있습니다. 또한, CSR 위험성 평가 체계를 통해 3개 분야 19개 항목에 대한 위험 수준을 3등급으로 평가하여, 잠재적 리스크를 사전에 식별하고, 개선 및 조치하고 있습니다. 그 외 현장 감사를 수시로 수행하여, 4개 분야 16개 항목에 대해 평가하고 개선 필요 여부를 확인합니다.

알테오젠 협력사 ESG 평가·감사 기준

구분	협력사 일반평가기준	CSR 위험성평가기준	현장감사기준
환경	2	7	5
안전보건	2	4	3
노동인권 및 노무	2	4	4
윤리경영	2	4	4
기타(품질, 생산 등)	14	-	-
합계	22	19	16

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
• 지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 및 동반성장

사회공헌 추진 체계

알테오젠은 기업의 지속가능한 성장과 지역사회와의 상생을 중요한 사회적 책임으로 인식하고 있으며, 지역사회와 함께 성장할 수 있는 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

사회공헌 추진 목적 및 의의

상생을 통한 지속가능한 성장
기업과 지역사회가 상호 발전할 수 있는 건설적인 관계를 구축함으로써 사업 운영의 안정성을 확보하고, 지역사회의 발전에 실질적으로 기여하는 것을 목적으로 합니다.

사회적·경제적 가치 창출
지역사회의 잠재적 요구를 식별하고 이를 기업의 비즈니스 역량과 결합함으로써, 단순한 기부를 넘어 사회적 가치와 경제적 기회를 동시에 창출하는 '공유가치 창출'을 지향합니다.

이해관계자 신뢰 강화
지역사회의 긍정적·부정적 영향을 지속적으로 점검하고, 이해관계자의 의견을 적극 수렴함으로써 사회적 지지(Social License to Operate) 기반의 신뢰 경영을 실현합니다.

공동체 회복력 증진
기후변화나 지역사회 소외 문제 등 공동의 과제에 선제적으로 대응하여 지역사회의 자생력을 높이고, 기업이 시민사회의 일원으로서 마땅히 수행해야 할 사회적 책임을 실천합니다.

사회공헌 추진 체계

지역사회 참여 전략 수립
알테오젠은 지역사회를 기업의 지속가능성과 사업 활동에 영향을 주고받는 핵심 이해관계자로 정의하며, 공동의 이익을 창출하기 위해 지역사회의 요구와 기업의 사업 모델을 연계한 체계적인 참여 전략을 수립하고 있습니다.

전사적 인식 개선 및 장려
지역사회 공헌이 기업의 장기적인 성장을 위한 필수적 발판임을 인식하고, 임직원 교육을 통해 전사적인 참여 문화를 조성하고 있습니다.

자원 및 성과 관리
사회공헌 활동의 지속성과 실효성을 확보하기 위해 투입되는 인적·물적 자원과 그에 따른 성과를 관리하며, 관련 정보를 투명하게 공개하여 사회적 책임 이행의 신뢰도를 제고하고 있습니다.

자발적 이니셔티브 참여
사회적 이슈 해결을 위해 구성된 다양한 민관 협력 플랫폼 및 국내외 사회책임경영 프로그램에 자발적으로 참여하여 지역사회와의 상생 수준을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

사회공헌 추진 전략

지역사회 참여 전략 수립
- 지역사회를 핵심 이해관계자로 정의
- 지역사회 요구와 기업의 사업 특성을 연계한 사회공헌 전략 수립

전사적 인식 개선 및 장려
- 사회공헌 활동의 중요성에 대한 전사적 인식 제고
- 임직원 교육 및 참여 프로그램 운영

자원 및 성과 관리
- 사회공헌 활동 관련 인적·물적 자원 체계 관리
- 주요 사회공헌 성과 및 운영 현황 관리

자발적 이니셔티브 참여
- 민관 협력 플랫폼 및 국내외 사회책임경영 이니셔티브 참여
- 지역사회 상생 및 사회문제 해결 활동 확대

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
• 지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 및 동반성장

지역사회 생태계 보호 캠페인

알테오젠은 기업의 지속가능한 성장과 지역사회와의 상생을 위해 '기업은 자연에 의존하며, 따라서 자연을 복원할 책임이 있다'라는 ESG 핵심 원칙을 실천하고 있습니다. 당사는 임직원이 함께 참여하는 환경 정화 캠페인 'ALTEOGEN Green Action'과 'ALTEOGEN Blue Action'을 운영하며, 사업장 인근 지역사회의 환경 개선과 생태계 보호를 위한 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 향후에는 환경 정화 중심의 활동을 넘어 탄소 저감을 위한 지역 내 도시 숲 지원과 생물다양성 보전을 위한 수변 생태계 보호 활동으로 영역을 확장할 계획입니다.

대한적십자사 대전세종지사 연계 지역사회 봉사

알테오젠은 법정 재난관리책임기관이자 인도주의 전문 기관인 대한적십자사와 함께 지역사회 지원 활동을 추진하며 실질적인 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 당사는 대한적십자사 대전세종지사와 공고한 협력 체계를 바탕으로 사회적 책임을 실천하는 '기빙클럽(Giving Club)'에 가입하고 임직원 참여형 나눔 캠페인을 전개함으로써 지역사회 복지 사각지대 해소와 안전망 강화에 기여하고 있습니다.

지역사회와 함께하는 바이오 생태계 구축

인재양성 및 청년 일자리 창출

알테오젠은 지역사회의 지속가능한 발전이 기업 경쟁력의 기반이라는 인식 아래, 대전 지역 우수한 바이오 인재를 발굴하고 육성하는 데 앞장서고 있습니다. 지자체, 교육기관, 산업계가 유기적으로 연계된 '선순환 교육 생태계'를 구축함으로써 지역 내 고용 창출은 물론, 청년들의 지역 정착 기반 마련에 기여하고 있습니다.

바이오헬스 분야 '협약형 특성화고' 육성 및 실무 인재 양성

알테오젠은 대전광역시, 대전광역시교육청, 대전생활과학고등학교 등과 컨소시엄을 구성하여 바이오헬스 분야의 인재를 양성하기 위한 업무협약을 체결하였습니다. 본 프로그램은 지역 산업 수요에 기반한 맞춤형 교육 모델로, 알테오젠은 산업 현장에서 요구되는 고숙련 실무 역량을 반영한 실습 중심의 특화 교육과정을 공동 설계하고 운영을 적극 지원하고 있습니다. 이를 통해 학생들이 졸업 후 현장에 즉시 투입 가능한 전문 인력으로 성장하도록 돕고 있으며, '교육-취업-정주'로 이어지는 지역 인재 육성 체계 구축에 기여하고 있습니다.

산학 협력 거버넌스 강화 및 청년 일자리 창출

알테오젠은 충남대학교, KAIST, 대전테크노파크 등 지역 내 주요 대학 및 유관기관과 산학연 협력 체계를 구축하여 바이오 헬스케어 인재 양성과 지역 산업 경쟁력 강화를 위한 협력 활동을 추진하고 있습니다. 또한 지역 청년 대상 채용 연계 프로그램과 채용 매칭데이 참여를 통해 우수한 지역 인재 채용 영입에 적극적으로 나서고 있습니다. 이러한 노력을 인정받아 알테오젠은 대전정착형 청년일자리 지원 사업의 일환인 '청끌기업(청년이 끌리는 기업)'에 선정되었으며, 지역 경제 활성화와 청년 고용 안정에 기여하고 있습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
의약품 품질 및 안전
산업 안전 및 보건
인권 및 다양성
임직원 복리후생
공급망 관리
• 지역사회 및 동반성장
GOVERNANCE
APPENDIX

SPECIAL PAGE

알테오젠의 사회적 가치

바이오 기술을 통해 환자의 삶의 질과 지속가능한 보건 환경 개선에 기여합니다.

환자가 누려야 할 일상의 넓이를 확장하고, '지속가능한 보건의 미래'를 설계

알테오젠의 기술 혁신은 단순한 투약 방식의 변화에 머물지 않습니다. 정맥주사(IV)를 피하주사(SC)로 전환하는 플랫폼 기술은 환자의 치료 편의성을 높이고 의료 현장의 운영 효율성을 개선하는 데 기여하고 있습니다. 장시간 병원에 머물러야 했던 기존 치료 방식과 비교하여 투약 시간을 단축함으로써 환자와 의료진 모두의 부담을 경감하고 보다 효율적인 치료 환경 조성에 기여하고자 합니다.

환자와 가족에게 되돌려준 '평범한 하루'라는 선물

기존의 항암 치료나 희귀질환 치료 과정은 환자뿐 아니라 보호자와 가족에게도 상당한 시간적·심리적 부담이 될 수 있습니다. 알테오젠의 피하주사(SC) 제형 변경 기술은 장시간의 병원 체류 부담을 완화하고 환자가 보다 일상적인 환경에서 치료를 받을 수 있는 가능성을 확대하고 있습니다. 투약 시간의 단축은 환자의 심리적 고통을 경감시키고 치료 접근성과 편의성을 높이는 데 기여할 수 있으며, 보호자의 간병 부담 완화에도 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대됩니다.

의료 생태계의 선순환을 이끄는 '의료 자원 혁신'

의료진에게 알테오젠의 기술은 보다 효율적인 치료 환경 조성에 기여할 수 있는 플랫폼 기술입니다. 짧고 간편해진 투약 프로세스는 의사와 간호사가 환자 치료와 돌봄에 보다 집중할 수 있는 환경 조성에 기여합니다. 이는 병상 회전율을 높여 의료 시스템의 병목 현상을 해결하고, 대규모 입원 시설 없이도 안전하고 효율적인 치료를 가능케 함으로써 보다 지속가능한 의료 시스템 구축에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

지구를 치유하는 저탄소 솔루션, '보이지 않는 혁신의 손길'

알테오젠은 의료 기술 혁신이 환경 측면에서도 긍정적인 영향을 창출할 수 있다고 보고 있습니다. 알테오젠의 플랫폼은 정맥주사(IV) 투약 시 수반되는 수 리터의 수액 백, 플라스틱 튜브, 복잡한 나비바늘 등 일회용 의료폐기물의 발생을 원천적으로 억제하며, 장시간 투약을 위해 가동되던 의료 기기의 전력 소모와 병원 내 멸균 시스템 운영에 필요한 에너지를 획기적으로 저감할 수 있습니다. 나아가 환자의 병원 방문 및 체류 부담 감소는 이동 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이는 데에도 긍정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

플랫폼 기술 기반의 지속가능한 성장 추진

알테오젠의 ALT-B4 기술은 특정 약물에 국한되지 않고 다양한 치료 영역에 적용 가능한 플랫폼 기술입니다. 알테오젠은 글로벌 파트너십을 기반으로 면역항암제 및 희귀질환 치료제 등 다양한 의약품에 당사의 플랫폼 기술 적용 확대를 추진하고 있으며, 이를 통해 환자의 치료 편의성 향상과 의료 환경 개선에 지속적으로 기여하고자 합니다. 앞으로도 알테오젠은 기술 혁신과 책임 있는 경영을 바탕으로 지속가능한 바이오 산업 발전과 인류 보건 증진에 기여하는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조
윤리 및 준법경영
정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

GOVERNANCE

66 지배구조
68 윤리 및 준법경영
71 정보보호 및 데이터 보안

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
• 지배구조
윤리 및 준법경영
정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

지배구조

이사회 구성

알테오젠은 2025년 12월 임시주주총회를 통해 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 이사회의 독립적인 의사결정 기반을 마련하였으며, 2026년 3월 정기주주총회를 통해 사외이사 2명을 신규 선임하였습니다. 또한 4명의 사외이사로 구성된 이사회 내 산하 5개 위원회를 설치·운영함으로써 이사회의 견제와 감시 기능을 강화하고 보다 투명하고 선진적인 지배구조 체계 구축 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 알테오젠은 주요 경영 현안과 전략 방향에 대해 이사회 중심의 투명하고 공정한 의사결정 체계를 운영하고, 책임 있는 지배구조 확립과 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

알테오젠 임원 현황 및 역량

(2026년 3월 기준)

구분	성명	출생연월	성별	최근선임일	임기	직책	주요 학력 및 경력	역량 및 경험						
								리더십	제약	재무회계	법률/정책	R&D	글로벌	ESG
사내이사	박순재	1954.12	남	2025.03.31	3년	이사회 의장	(前) 바이넥스 대표이사 (前) LG 생명과학 상무 MIT Post Doc. Purdue Univ. 생화학 박사	●	●		●	●	●	
	전태연	1965.08	남	2024.03.26	3년	대표이사	(前) 다래전략사업화 센터 미국특허변호사 (前) Indiana University 의과대학 연구교수 Indiana University 로스쿨 J.D. Univ. of Wisconsin 생화학박사 및 Post Doc.	●	●		●		●	
	김항연 (선임)	1965.03	남	2026.03.31	3년	CFO	(前) 허드슨어드바이저스 코리아 자산관리총괄 (前) 삼정(KPMG) 및 한영(EY) 회계법인 연세대학교 경영학 석사	●		●	●		●	
사외이사	고인영	1956.04	남	2024.03.30	3년	독립이사후보 추천위원장	(前) 강원대 의생명공학과 교수 (前) 춘천바이오산업진흥원 원장 (前) 유한양행 중앙연구소 이사 캐나다 캘거리대학교 분자면역학 박사 서울대학교 미생물학과 학사	●	●			●	●	
	이상철	1957.07	남	2024.03.30	3년	성과보수& ESG 위원장	(前) 과학기술정보통신부 글로벌프런티어사업 추진위원 (前) 한국연구재단(NRF) 국책연구본부장 (前) 한국연구재단(NRF) 생명공학단장 (前) 한국생명공학연구원 연구정책부장 (前) 과학기술연합대학원(UST) 교수 연세대학교 생화학 이학박사	●	●			●	●	●
	류성곤 (선임)	1961.12	남	2026.03.31	3년	내부거래위원장	(現) 엔에이치스팩24호 감사 (前) 린드먼아시아인베스트먼트 사외이사 (前) ㈜바이오리더스 감사 (前) 한국거래소 본부장보(상무) 고려대 법학과 학사	●		●	●		●	●
	김석기 (선임)	1976.07	남	2026.03.31	3년	감사위원장	(現) 공인회계사(다율회계법인) (前) 공인회계사(안세회계법인) (前) 공인회계사(한울회계법인) (前) 공인회계사(안진회계법인) 전남대학교 경영학 석사	●		●	●		●	●

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
• 지배구조
윤리 및 준법경영
정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

지배구조

이사회 운영

이사회 독립성, 다양성 및 전문성

알테오젠 이사회는 바이오산업의 핵심 경쟁력인 R&D 역량과 기업 운영에 필요한 재무·회계·법률 등의 분야 전문성을 균형 있게 갖춘 구조로 운영되고 있습니다. 사내이사는 설립 초기부터 축적된 글로벌 바이오 기술 이해도를 바탕으로 회사의 기술적 방향성을 제시하며, 사외이사는 학계, 국책 기관, 금융시장 및 법률 분야에서 축적한 전문성과 독립적 시각을 바탕으로 경영 전반에 대한 견제와 자문 역할을 수행하고 있습니다. 2026년 상반기에는 한국거래소 및 회계법인 등의 재무·회계 전문성을 보유한 사외이사 2명을 신규 선임하여 준법경영과 리스크 관리 역량을 강화했습니다.

이사회 산하 위원회

알테오젠은 2026년 3월 정기주주총회를 통해 이사회 산하 5개의 위원회를 신설하였습니다. 신설된 위원회는 독립이사후보추천위원회, 감사위원회, 성과보수위원회, ESG위원회, 내부거래위원회이며, 각 위원회는 전원 사외이사로 구성하여 독립성과 전문성을 기반으로 주요 경영 현안에 대한 심의 및 감독 기능을 수행할 예정입니다.

이사회 산하 위원회 현황 (2026년 3월 기준)

구분	구성원	주요 역할
독립이사후보 추천 위원회	(위원장) 고인영 (위 원) 류성곤, 김석기	독립이사후보 추천 독립이사 후보 자격검증
감사위원회	(위원장) 김석기 (위 원) 류성곤, 이상철	외부감사인 선임 및 회계감사 업무집행 및 준법 감시와 조사/소집 권한
성과보수위원회	(위원장) 이상철 (위 원) 고인영, 류성곤	이사 및 경영진 보수 산정기준과 지급방법 결정 이사 및 경영진에 대한 성과평가
ESG위원회	(위원장) 이상철 (위원) 류성곤, 김석기	ESG 전략 및 정책수립, 심의와 ESG 위험 관리 지속가능경영보고서 발간 및 사회공헌활동 승인
내부거래위원회	(위원장) 류성곤 (위원) 고인영, 김석기	내부거래 심의 및 공정거래법 준수 점검 이해상충 관리

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조
• 윤리 및 준법경영
정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영 추진 체계

알테오젠은 공정하고 투명한 경영환경 조성을 위해 윤리 및 준법경영을 핵심 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 당사는 윤리규정 및 행동강령을 기반으로 임직원의 윤리의식 내재화와 리스크 관리를 위한 체계적인 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 글로벌 제약·바이오 기업 수준의 컴플라이언스 체계 구축을 목표로 관련 법규와 규제 환경 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 앞으로도 알테오젠은 단순한 법규 준수를 넘어 기업의 사회적 책임을 적극 이행하고, 지속가능한 윤리경영 문화 확산을 위해 노력하겠습니다.

관련 정책 및 지침

알테오젠은 윤리경영 및 반부패 원칙을 기반으로 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 윤리규정, 윤리강령 및 윤리 목표 등 관련 정책과 지침을 수립·운영하고 있습니다. 또한 윤리규정과 윤리강령을 임직원의 의사결정과 행동의 기준으로 적용하고 있으며, 공정하고 투명한 업무 수행이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

윤리규정

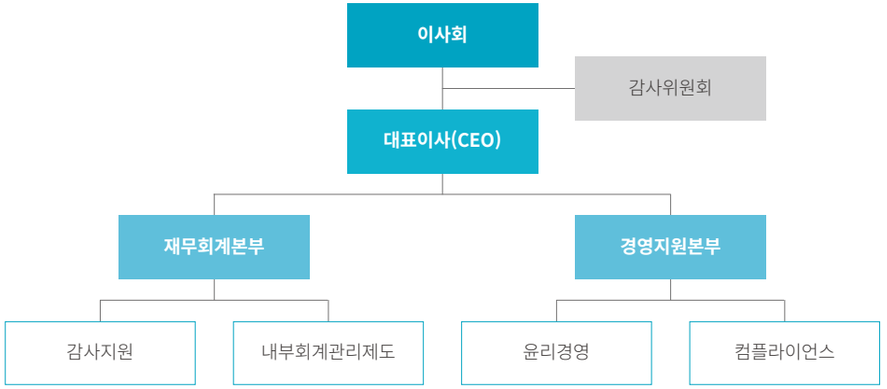
윤리규정은 임직원이 준수해야 할 윤리적 기준과 책임을 명확히 제시하고 있으며, 알테오젠은 이를 기반으로 전사 차원의 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다. 또한 국내외 규제 환경 변화와 산업 특성을 지속적으로 모니터링하고, 이에 부합하도록 관련 규정의 적정성을 점검하고 개선하고 있습니다. 2025년 3월에는 기업 경영의 투명성과 윤리성을 제고하고 보다 체계적인 준법경영을 실현하기 위해 윤리규정을 개정하였습니다. 해당 개정을 통해 반부패 관련 기준을 보완하고 신고 처리 절차를 명문화하는 등 내부 통제 및 윤리경영 제도의 실효성을 강화하였습니다.

윤리경영선언

알테오젠은 윤리규정을 기반으로 임직원이 준수해야 할 가치와 행동 기준을 구체화하여 행동강령을 제정하였습니다. 해당 행동강령은 모든 임직원이 공유하고 실천해야 할 윤리적 기준으로 활용되고 있으며, 임직원의 이해와 내재화를 높이기 위해 회사 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 또한 임직원이 일상적인 업무 수행 과정에서도 윤리적 기준에 따라 판단하고 행동할 수 있도록 지속적인 교육과 실천 활동을 추진하고 있으며, 윤리경영 문화가 조직 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

준법윤리경영 조직도

(2026년 03월 기준)



부정부패 사고 및 교육 현황

구분	단위	2023년	2024년	2025년	2026년 (목표)
부정부패 위반 사고	건	0	0	0	0
정보보호 위반 사고	건	0	0	0	0
윤리위반 내부 고발	건	0	0	0	0
윤리교육 이수	%	97.3%	100%	100%	100%

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조
• 윤리 및 준법경영
정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법 강화 활동

임직원 윤리경영 교육

알테오젠은 임직원의 윤리의식 내재화와 준법경영 실천을 위해 전 임직원을 대상으로 연 1회 정기 윤리경영 교육을 시행하고 있습니다. 교육은 부정부패 방지, 공정거래, 이해충돌 방지 등 주요 준법 이슈와 실제 업무상 발생 가능한 위법·부정행위 사례를 중심으로 구성하여 실효성을 높이고 있습니다. 특히 2025년에는 외부 교육기관을 통한 부정부패 및 뇌물 방지 관련 법규 교육을 시행하여 윤리적 리더십과 윤리경영 핵심 요소에 대한 이해를 제고하였습니다. 이와 함께 윤리교육 이수 시 전 임직원의 윤리 서약서 서명을 병행하여 준법 준수에 대한 책임 의식을 강화하고, 조직 내 윤리경영 문화를 체계적으로 정착시키고 있습니다.

알테오젠 임직원 외부 교육 사진

윤리경영 교육 운영 현황

구분	2023년	2024년	2025년
교육 대상	임직원	임직원	임직원
교육 대상 인원(명)	113	141	159
교육 이수 인원(명)	110	141	159
교육 이수율(%)	97.3%	100%	100%

2023-2025 3개년 임직원 윤리규정 준수 서약 참여율 — 100%달성

윤리위반 신고 및 처리절차

신고 (홈페이지 제보라인) → 신고 접수 (주관 부서) → 사실 확인 및 수시감사 실시 여부 판단 → 신고 내용 파악 및 해결방안 수립 → 대표이사 보고 후 처리 진행 → 사후 조치 방안 수립 및 사후 관리 수행

윤리위반 신고 접수 현황

(단위 : 건)

구분	2023년	2024년	2025년
부패 및 뇌물수수	0	0	0
이해상충 및 정보유출	0	0	0
기타 윤리규정 위반	0	0	0
합계	0	0	0

신고 채널 운영

알테오젠은 윤리경영 실천과 부정행위 예방을 위해 위반행위 신고 시스템(Hotline)을 운영하고 있습니다. 모든 내외부 이해관계자는 임직원의 윤리규정 위반 사실을 인지한 경우, 당사 홈페이지에 게시된 신고 채널을 통해 언제든지 제보할 수 있습니다. 신고 대상은 부정부패, 뇌물수수, 이해 상충, 영업비밀 및 정보보호 위반 등 주요 윤리 위반 행위가 포함되며, 회사에 손실을 초래하거나 부당한 이득을 취하는 모든 부정행위에 대해 신고가 가능합니다. 또한 당사는 해당 신고 절차와 이용 방법을 임직원에게 정기적으로 안내하여 제보 시스템이 원활히 활용될 수 있도록 하고 있습니다. 최근 3개년 동안 접수된 윤리규정 위반 신고 사례는 없으며, 앞으로도 신고 채널의 접근성과 운영 실효성을 지속 강화하여 투명하고 청렴한 조직문화를 유지해 나갈 계획입니다.

제보자 보호

알테오젠은 제보자의 신원과 제보 내용에 대해 철저한 비밀 보장을 원칙으로 하며, 신고로 인한 불이익이 발생하지 않도록 윤리규정에 관련 내용을 명확히 규정하고 있습니다. 이를 통해 제보자가 안심하고 신고할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 윤리경영 문화 정착을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

제보자 보호 방침

- 신고자 및 신고 내용에 대한 비밀 보장
- 신고를 이유로 한 차별 및 불이익 금지
- 불이익 발생 시 보호조치 및 구제 요청 가능
- 자진 신고자의 경우 징계 감경 또는 면제 가능

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조
• 윤리 및 준법경영
정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법 강화 활동

내부회계관리제도

알테오젠은 이해관계자에게 신뢰성 있는 재무 정보를 제공하고 자본시장 내 투명성을 확보하기 위해 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 근거한 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 법적 요건 준수를 넘어 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 재무 리스크를 사전에 식별·관리하고, 재무 보고의 신뢰성을 높이고자 합니다.

표준 기반 설계 및 독립적 운영

당사는 재무 보고 과정에서 발생할 수 있는 오류 및 왜곡 위험을 관리하기 위해 위험 통제 매트릭스(Risk Control Matrix, RCM)를 기반으로 내부통제 활동을 체계화하고 있습니다. 통제 영역은 전사 수준 통제(Entity Level Control, ELC), 업무 프로세스 수준 통제(Process Level Control, PLC), 정보기술 일반 통제(IT General Control, ITGC)로 구분하여 재무 리스크가 발생할 수 있는 구간 전반에 통제를 적용하고 있습니다. 또한 매년 위험평가, 변화 관리, 통제 설계의 적정성 검토, 운영 테스트를 단계적으로 수행하고 있으며, 평가 과정에서 확인된 미비사항은 개선 계획을 수립하여 차년도 운영에 반영하고 있습니다.

검증 및 책임 경영 체계

대표이사와 내부회계관리자는 매 사업연도 내부회계관리제도의 설계 및 운영 효과성을 평가하고 있으며, 평가 결과와 개선 필요 사항은 감사위원회 및 이사회에 보고되고 있습니다. 아울러 외부감사인의 독립적인 검증 절차를 통해 제도의 객관성을 확보하고 있습니다.

2025년 운영 성과

2025년 알테오젠의 내부회계관리제도 평가 결과, 중요성의 관점에서 해당 제도가 효과적으로 설계 및 운영되고 있는 것으로 평가하였습니다. 또한 외부감사인으로부터 '적정' 의견을 받음으로써 재무 보고 프로세스의 신뢰성과 안정성을 대외적으로 확인받았습니다.

준법지원인 제도

알테오젠은 투명하고 책임 있는 경영을 위해 준법지원인 제도 운영을 준비중입니다. 준법지원인 제도는 상법 제542조의 13에 근거한 법적 요구 사항을 충족함과 동시에, 전사적인 내부통제 체계를 실효성 있게 운영하기 위한 핵심 제도로 추진되고 있습니다. 준법지원인은 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 법적·윤리적 리스크를 선제적으로 관리하는 역할을 수행할 예정입니다. 알테오젠은 준법지원인 제도 도입을 통해 임직원의 준법 의식을 제고하고 실질적인 내부통제 기능을 강화함으로써, 대내외 이해관계자로부터 신뢰받는 투명한 경영 환경을 구축해 나갈 계획입니다.

준법지원인 주요 직무 및 책임

핵심 업무	상세 내용
내부통제 기준 수립 및 점검	• 내부통제 기준 및 업무 절차 수립 • 실무 현장의 기준 준수 여부 상시 모니터링
법령 준수 모니터링	• 주요 경영 활동 및 의사결정의 법적 타당성 검토 • 법 위반 리스크 사전 식별 및 차단
이사회 및 감사위원회 보고	• 준법 감시 활동 결과 정기 보고 • 경영진·이사회의 리스크 관련 의사결정 지원
위반 사항에 대한 조치	• 법령 위반 시 즉각적인 개선 조치 권고 • 부서 협력을 통한 시정 방안 및 재발 방지 대책 수립

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조
윤리 및 준법경영
• 정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

정보보호 및 데이터 보안

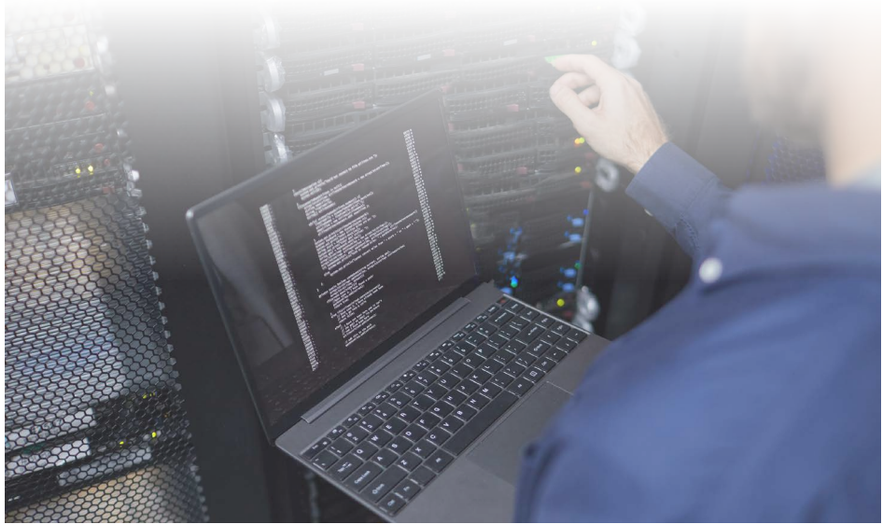
정보보호 체계

정보보호 정책

알테오젠은 회사의 유무형 정보 자산을 내외부 보안 위협으로부터 안전하게 보호하기 위해 '정보보호 관리규정'을 제정하여 운영하고 있습니다. 본 규정은 정보의 생성부터 파기까지 전 과정에서 발생할 수 있는 훼손·변조·유출을 방지하기 위한 관리적·기술적·물리적 조치를 포함하며, 모든 구성원이 정보보호 활동에 참여할 수 있도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

정보보호 관리 조직 및 성장 로드맵

알테오젠은 정보보호 체계 고도화를 위해 실무 대응 중심의 관리 수준을 넘어 전사적 거버넌스 체계 구축을 추진하고 있습니다. 정보보호 전담 기능을 중심으로 보안 정책 수립, IT 시스템 운영, 비즈니스 연속성 확보를 위한 물리적 인프라 관리 등 정보보호 전반을 통합 관리하고 있습니다. 이를 기반으로 기업 성장에 필수적인 보안 아키텍처를 구축·최적화하고 있으며, 전문성에 기반한 안정적인 IT 환경 유지를 지향하고 있습니다.
기업 규모 확대에 발맞춰 2026년 상반기에는 정보보호위원회 기능을 강화할 계획이며, 향후에는 전담 조직 신설과 전문 인력의 단계적 충원을 통해 보안 관리의 전문성을 강화해 나갈 계획입니다.



정보보호 중장기 목표

알테오젠은 정보보호 관리의 객관성을 확보하기 위해 글로벌 기준에 부합하는 성과 지표를 관리합니다. 향후 ISO 27001(국제 정보 보안 표준) 인증 취득을 추진하여 대외적인 보안 신뢰도를 글로벌 표준 수준으로 높이고, 시스템 중심의 보안 자동화 환경을 구축하여 보안 관리의 실무 효율성을 고도화할 계획입니다.

정보보호 성과 지표 및 목표

구분	성과 지표	2023	2024	2025	단기 목표	중장기 목표
보안 사고	중대 보안 사고[1] 발생 건수	0건	0건	0건	0건	0건
보안 교육	임직원 보안 교육 이수율	100%	100%	100%	100%	100%
대외 인증	ISO 27001 인증 획득	-	-	-	인증 준비 착수	인증 취득 및 유지

1) 중대 보안 사고 : 회사의 경영활동, 고객정보 및 연구·개발 데이터에 중대한 영향을 미친 보안 사고

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조
윤리 및 준법경영
• 정보보호 및 데이터 보안
APPENDIX

정보보호 및 데이터 보안

정보보호 강화 활동

리스크 관리 활동

알테오젠은 핵심 연구 자산과 임상 데이터를 안전하게 보호하기 위해 기술적·관리적 측면이 유기적으로 결합한 다층 정보보호 체계를 운영하고 있습니다. 기술적 측면에서는 전사적 문서 중앙화 시스템을 구축하여 모든 데이터 자산을 통합 관리하고 있으며, PC 로컬 저장을 원천 차단하여 인적 과실에 의한 유출 가능성을 방지하고 있습니다. 또한 데이터 생성 시점부터 문서의 기밀 등급에 따라 자동 암호화를 적용하는 생애주기 보안 체계를 구축하여 외부 반출 시에도 승인된 사용자만 접근할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이와 함께 외부 전문 기관을 활용한 정기적인 시스템 취약점 진단을 통해 잠재적인 보안 위협과 침해 사고를 선제적으로 예방하고 있습니다. 관리적 측면에서는 퇴직자 대상 정보 자산 반납 및 보안 점검 절차를 엄격히 운영하고 있으며, 임직원 대상 악성 메일 모의 훈련과 정기 교육을 통해 실전 대응 역량을 제고하고 있습니다. 또한 내부 고발 제도와 익명 신고 채널을 통해 보안 위반 행위를 투명하게 관리하고, 전 임직원이 매년 비밀 유지 서약을 체결하게 함으로써 개인의 정보보호 책임 의식을 강화하고 있습니다.

알테오젠 정보보호 핵심 전략 및 활동

핵심 전략	주요 보안 활동
데이터 자산화 관리	• **문서 중앙화**: 로컬 저장 차단 및 모든 문서의 시스템 강제 저장 관리 • **중앙 통합 관리**: 버전 관리 및 데이터 이력 추적을 통한 무결성 확보
강력한 데이터 보호	• **전 주기 암호화**: 생성 시점부터 폐기 시까지 지속적인 암호화 상태 유지 • **권한 세분화**: 직급·사용자·문서 중요도별 12단계 정교한 접근 권한 설정
투명한 추적 및 감사	• **이력 추적**: 문서의 생성, 조회, 수정, 외부 공유 등 모든 이력 기록 • **상시 모니터링**: 관리자 페이지를 통한 접속 현황 및 반출 승인 프로세스 운영
보안 거버넌스 강화	• **인적 리스크 통제**: 비밀 유지 서약, 퇴사자 보안 절차, 악성 메일 대응 훈련 • **신고 체계**: 보안 규정 위반 시 익명 신고 및 내부 고발 제도를 통한 자율 준수

정보보호 투자

알테오젠은 데이터의 기밀성과 안전성을 확보하고 고도화되는 사이버 위협에 대응하기 위해 정보보호 인프라와 보안 솔루션에 대한 투자를 지속 확대하고 있습니다.

데이터 보호 및 유출 방지

중요 문서 암호화를 위한 DRM(Digital Rights Management) 및 사내 정보 자산의 통합 관리와 외부 유출 차단을 위한 문서 중앙화 시스템 운영

네트워크 및 엔드포인트 보안

비인가 접근 차단을 위한 방화벽(Firewall) 체계를 강화하고, 개별 업무용 기기 보호를 위한 엔드포인트(Endpoint) 보안 환경 구축

침해사고 대응

보안 사고 발생 시 신속한 사고대응 TF 체계 및 전문 인력 운영, '탐지-격리-분석-복구' 기반의 대응 프로세스 구축

APPENDIX

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

74 재무정보
75 ESG 성과 데이터
82 GRI Standards Index
84 TCFD Index
85 SASB Index
87 주요 수상 및 인증
88 제3자 검증의견서
90 온실가스 검증의견서

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

재무정보

별도 요약재무정보

(단위: 원)

과목	2025년도 (제18기)	2024년도 (제17기)	2023년도 (제16기)
유동자산	458,341,882,494	181,866,457,220	131,162,259,289
당좌자산	453,413,788,611	181,177,001,925	131,162,259,289
재고자산	4,928,093,883	689,455,295	-
비유동자산	172,112,699,002	149,781,556,033	72,780,588,629
투자자산	13,532,852,754	11,202,321,412	9,702,446,453
유형자산	40,478,005,563	19,298,568,419	18,873,118,512
무형자산	65,372,419,249	57,030,734,497	43,828,294,555
기타비유동자산	52,729,421,436	62,249,931,705	376,729,109
자산총계	**630,454,581,496**	**331,648,013,253**	**203,942,847,918**
유동부채	178,840,166,790	24,926,556,232	15,908,592,408
비유동부채	4,431,947,176	5,594,526,282	1,506,827,290
부채총계	**183,272,113,966**	**30,521,082,514**	**17,415,419,698**
자본금	26,752,894,000	26,659,414,000	26,505,914,000
기타불입자본	166,728,676,905	146,249,560,086	103,036,278,911
이익잉여금	253,700,896,625	128,217,956,653	56,985,235,309
자본총계	**447,182,467,530**	**301,126,930,739**	**186,527,428,220**
매출액	202,829,023,679	92,969,044,752	83,478,376,310
영업이익	114,531,644,175	30,629,830,861	(904,325,264)
법인세비용차감전순이익	143,046,290,696	47,141,705,435	4,876,838,627
당기순이익	125,482,939,972	71,232,721,344	4,870,807,532
총포괄이익	125,482,939,972	71,232,721,344	4,870,807,532
주당이익	-	-	-
기본주당이익(손실)	2,350	1,341	94
희석주당이익(손실)	2,291	1,331	92

연결 요약재무정보

(단위: 원)

과목	2025년도 (제18기)	2024년도 (제17기)	2023년도 (제16기)
유동자산	480,795,147,662	211,784,660,785	144,075,802,572
당좌자산	474,265,100,709	210,827,793,840	143,007,443,356
재고자산	6,530,046,953	956,866,945	1,068,359,216
비유동자산	217,947,369,508	197,227,313,428	112,024,192,011
투자자산	3,620,164,034	2,654,163,212	1,154,288,253
유형자산	40,877,800,945	19,618,432,670	19,288,473,697
무형자산	120,119,431,975	112,138,486,157	89,330,838,664
기타비유동자산	53,329,972,554	62,816,231,389	2,250,591,397
자산총계	**698,742,517,170**	**409,011,974,213**	**256,099,994,583**
유동부채	239,684,162,427	129,185,745,943	100,415,323,198
비유동부채	4,615,414,595	5,735,167,179	7,842,937,049
부채총계	**244,299,577,022**	**134,920,913,122**	**108,258,260,247**
지배기업소유주지분	445,194,059,012	273,593,211,299	148,114,262,938
자본금	26,752,894,000	26,659,414,000	26,505,914,000
기타불입자본	199,903,186,969	170,061,843,966	106,988,714,603
연결이익잉여금	218,537,978,043	76,871,953,333	14,619,634,335
비지배지분	9,248,881,136	497,849,792	(272,528,602)
자본총계	**454,442,940,148**	**274,091,061,091**	**147,841,734,336**
종속기업 투자주식의 평가방법	원가법	원가법	원가법
매출액	215,858,918,957	102,854,620,800	96,522,928,887
영업이익(손실)	106,900,077,097	25,403,990,856	(9,736,838,487)
법인세비용차감전순이익	162,736,332,654	36,611,944,516	(3,564,374,999)
연결당기순이익	145,172,981,930	60,690,355,931	(3,582,208,686)
총포괄이익	145,172,981,930	60,690,355,931	(3,582,208,686)
지배기업소유주지분	141,666,024,710	62,252,318,998	(3,371,764,005)
비지배지분	3,506,957,220	(1,561,963,067)	(210,444,681)
주당이익			
기본주당이익(손실)	2,653	1,172	(65)
희석주당이익(손실)	2,591	1,163	(65)
연결에 포함된 회사 수	1	2	2

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

환경

온실가스

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 배출	총 온실가스 (Scope1+2)	tCO_2eq	293	307	330
	직접 온실가스 (Scope1)	tCO_2eq	15	16	10
	간접 온실가스 (Scope2)	tCO_2eq	278	291	320
온실가스 배출 집약도	총 온실가스 (Scope1+2)	tCO_2eq/억 원	0.351	0.330	0.163
	직접 온실가스 (Scope1)	tCO_2eq/억 원	0.018	0.017	0.005
	간접 온실가스 (Scope2)	tCO_2eq/억 원	0.333	0.313	0.158
온실가스 배출 감축	감축량	tCO_2eq	0	0	0

에너지

구분		단위	2023	2024	2025
에너지 사용량 총계		TJ	5.98	6.47	8.14
연료 사용	합계	TJ	0.18	0.17	0.15
	휘발유	TJ	0.08	0.09	0.13
	경유	TJ	0.01	0.03	0.03
	LPG	TJ	0.09	0.04	0.00
	등유	TJ	0.00	0.00	0.00
	LNG	TJ	0.00	0.00	0.00
전력 사용	합계	TJ	5.81	6.30	7.99
	재생에너지	TJ	0	0	0
	비재생에너지	TJ	5.81	6.30	7.99
에너지 집약도		TJ/억 원	0.007	0.007	0.004

용수

구분		단위	2023	2024	2025
용수 취수		톤	1,432	1,523	1,912
용수 재이용		톤	0	0	0
		%	0	0	0
폐수 방류		톤	1,432	1,523	1,912
용수 소비		톤	0	0	0

오염물질 및 오존층 파괴물질

구분		단위	2023	2024	2025
수질오염물질 배출	합계	톤	0	0	0
	TOC	톤	0	0	0
	BOD	톤	0	0	0
	SS	톤	0	0	0
대기오염물질 배출	합계	톤	0	0	0
	NOx	톤	0	0	0
	SOx	톤	0	0	0
	POPs	톤	0	0	0
	VOC	톤	0	0	0
	HAPs	톤	0	0	0
	PM	톤	0	0	0
오존층 파괴물질(ODS)	배출량	kg CFC-11 eq	0	0	0

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

환경

폐기물

구분		단위	2023	2024	2025
폐기물 발생	합계	톤	10.58	12.28	14.75
	일반 폐기물	톤	1.90	1.90	2.10
	지정 폐기물	톤	8.68	10.38	12.65
폐기물 재활용	합계	톤	0.00	0.00	0.00
	일반 폐기물	톤	0.00	0.00	0.00
	지정 폐기물	톤	0.00	0.00	0.00
폐기물 소각	합계	톤	10.58	12.28	14.75
	일반 폐기물	톤	1.90	1.90	2.10
	지정 폐기물	톤	8.68	10.38	12.65
폐기물 매립	합계	톤	0.00	0.00	0.00
	일반 폐기물	톤	0.00	0.00	0.00
	지정 폐기물	톤	0.00	0.00	0.00

유해화학물질

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용	톤	-	-	1.50

생물다양성

구분		단위	2023	2024	2025
동물실험윤리위원회 심의 통과율		%	100	100	100
멸종위기종 (국립생태원)	I급	종	2	2	2
	II급	종	17	17	17

친환경 비즈니스

구분		단위	2023	2024	2025
인증	ISO 14001 인증	-	-	-	최초 인증
환경 사고	대기 오염	건	0	0	0
	수질 오염	건	0	0	0
	토양 오염	건	0	0	0
	소음, 진동	건	0	0	0
환경 법규 및 규제 위반	금전적 제재	건	0	0	0
	벌금액	백만 원	0	0	0
	비금전적 제재	건	0	0	0

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

사회

임직원 현황

구분			단위	2023	2024	2025
총 근로자	합계		명	134	155	176
성별	남성		명	61	69	79
	여성		명	73	86	97
고용형태별	정규직		명	128	149	170
	계약직		명	6	6	6
	소속 외 근로자		명	0	0	0
근로형태별	전일제 (Full-time)		명	132	153	174
	단시간 (Part-time)		명	2	2	2
연령별	30세 미만		명	41	48	50
	30세 이상 50세 미만		명	72	86	100
	50세 이상		명	21	21	26
직급별	임원[1]	합계	명	7	8	7
		남성	명	7	8	7
		여성	명	0	0	0
	관리자[2]	합계	명	55	89	88
		남성	명	35	42	49
		여성	명	20	47	39
	비관리자	합계	명	72	58	81
		남성	명	19	19	23
		여성	명	53	39	58

구분			단위	2023	2024	2025
국적별	대한민국		명	133	154	176
	그 외		명	0	0	0
취약계층	합계		명	3	3	3
			%	2.24	1.94	1.70
	장애인		명	3	3	3
	외국인		명	0	0	0
	국가보훈자		명	0	0	0
신규 채용	합계		0	53	40	30
	성별	남성	명	24	27	18
			%	45	67.5	60
		여성	명	29	13	12
			%	55	32.5	40
이직 및 퇴직	합계		0	28	19	8
	자발적		명	28	19	8
			%	0	0	0
	비자발적		명	0	0	0
	평균 근속년수		년	3.5	3.7	4.0

1) 기타비상무 이사 포함
2) 과장 이상

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

사회

임직원 보상 및 역량강화

구분			단위	2023	2024	2025
임직원 임금	총계		백만 원	6,210.89	7,909.44	9,993.91
	유형별	관리직 (연구소 소속 제외)	백만 원	1,138.35	2,056.43	2,487.84
		연구직 (연구소 소속)	백만 원	5,072.54	5,853.01	7,506.07
	성별	남성	백만 원	2,820.30	3,414.44	4,186.17
		여성	백만 원	3,390.59	4,495.00	5,807.74
	근무시간	남성	시간	89,500	102,167	114,667
		여성	시간	125,500	159,667	180,333
	시간당 임금	남성	원/시간	31,512	33,420	36,507
		여성	원/시간	27,017	28,152	32,206
	평균 성별 임금 격차 비율		%	14.3	15.8	11.8
성과 평가	평가 이행	합계	%	100	100	100
		남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100
교육	교육훈련 시간 총계		시간	2,162	2,816	3,163
	1인당 평균 교육훈련 시간		시간	16	18	18
	환경 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	2.67	2.67	2.67
		교육 대상	명	60	60	60
		교육 참여 비율	%	100	100	100

구분			단위	2023	2024	2025
교육	안전교육	직원 1인당 교육시간	시간	12.99	13.40	12.88
		교육 대상	명	135	145	171
		교육 참여 비율	%	100	100	100
	윤리 및 반부패 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	1.00	1.00	1.00
		교육 대상	명	113	141	159
		교육 참여 비율	%	97.3	100	100
	인권 및 다양성 존중 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	2.99	3.00	3.00
		교육 대상	명	134	146	159
		교육 참여 비율	%	100	100	100
	정보보안 및 개인정보 보호 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	1.00	1.06	1.06
		교육 대상	명	7	145	158
		교육 참여 비율	%	100	100	100
	기타 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	1.00	1.00	1.00
		교육 대상	명	134	141	158
		교육 참여 비율	%	100	100	100

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

사회

인권 경영

구분		단위	2023	2024	2025
아동 노동		건	0	0	0
강제 노동		건	0	0	0
직장 내 성희롱		건	0	0	0
직장 내 괴롭힘		건	0	0	0
인권 침해		건	0	0	0
내부 고발	접수	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0

사회적대화

구분		단위	2023	2024	2025
노동조합	가입 대상*	명	-	-	150
	가입자	명	0	0	0
		%	0	0	0
노사협의회	개최	회	4	4	4
고충처리	접수	건	0	0	0
고충처리	처리	건	0	0	0

* 이사대우 제외

일과 삶의 균형

구분			단위	2023	2024	2025
육아휴직	사용 대상자	합계	명	19	21	21
		남성	명	10	12	12
		여성	명	9	9	9
	사용자	합계	명	3	6	9
		남성	명	2	3	5
		여성	명	1	3	4
	복직 후 12개월 근속 근로자	합계	명	1	1	5
		남성	명	1	0	3
		여성	명	0	1	2
복리후생비	합계		천원	789,830	1,230,764	1,299,859
	직원 1인당 평균		천원/명	7,347	9,401	8,813
임직원 만족도(5점 만점)			점	-	3.25	3.25

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

사회

산업안전보건

구분		단위	2023	2024	2025
위험성평가	평가 시행	회	1	1	1
	식별된 주요 위험	건	31	67	13
	개선방안 수립	%	100	100	100
산업 재해 건수		건	0	0	0
근로손실 재해율 (LTIFR)	근로 시간	시간	215,000	261,833	318,167
	근로손실재해건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/100만 시간	0	0	0
사고유형별 손실 일 수	사망사고	일	0	0	0
	부상사고	일	0	0	0
	질병사고	일	0	0	0

공급망 관리

구분		단위	2023	2024	2025
전체 협력사		개사	134	132	135
주요 협력사		개사	5	8	8
행동강령		개사	0	4	7
현장감사		개사	0	3	5
평가 시행		개사	0	4	5
책임광물 협력사		개사	0	0	0
구매담당자 ESG 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	1	1	1
	교육 인원	명	3	3	3
	교육 참여 비율	%	100	100	100

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

ESG 성과 데이터

거버넌스

이사회

구분			단위	2023	2024	2025
이사회 구성	합계		명	7	8	7
	사내이사		명	3	4	4
	사외이사		명	2	2	2
	감사		명	1	1	1
	기타비상무이사		명	1	1	0
	성별	남성	%	100	100	100
		여성	%	0	0	0
	연령별	30세 미만	%	0	0	0
		30~50세 미만	%	0	0	0
		50세 이상	%	100	100	100
	취약계층		%	0	0	0
이사회 보수	사내이사		백만 원	719	834	1,737
	사외이사		백만 원	20	40	56
	감사		백만 원	64	76	62
	집행임원		백만 원	0	0	0
이사회 개최	정기		회	17	15	17
	임시		회	0	0	0
	안건	의결	건	24	21	17
		보고	건	3	3	3
		수정 의결	건	0	1	0
		사전 심의율	%	0	0	0
	출석률	사내이사	%	100	100	100
		사외이사	%	100	100	100

윤리 및 준법 경영

구분			단위	2023	2024	2025
부패 리스크 관리	평가된 조직		개	0	10	10
			%	0	100	100
반부패 문화 확산	경영진 대상 교육	1인당 교육훈련 시간	시간	1	2	2
		교육 대상 인원	명	3	4	4
		교육 참여 비율	%	100	100	100
	교육 및 훈련	협력사	개사	-	-	7
		협력사	%	-	-	87.5
부패 및 위반 현황	사고	합계	건	0	0	0
		해고 및 징계	건	0	0	0
		계약 종료	건	0	0	0
		법적 조치	건	0	0	0
법률 및 규제 위반	건		건	0	0	0
	벌금		원	0	0	0

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Standards Index

사용 성명	알테오젠은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과 및 데이터를 GRI 표준을 참조하여 보고하였습니다
사용한 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
적용 가능한 GRI Sector Standards	알테오젠이 보고서를 발간하는 2026년 6월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

일반 공개항목(General Disclosures)

GRI Standard		Disclosure	Location
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	6
	2-2	보고서에 포함된 기업 목록	2
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	첫 발간이므로 해당사항 없음
	2-5	외부 검증	88-89
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	6-9
	2-7	임직원	77
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	66-67
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	66-67
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	66
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	15, 18, 24, 27, 67
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	15, 18, 24, 27
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	15
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	15, 18, 24, 27
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	2025 사업보고서 p.291-292
	2-19	보수 정책	2025 사업보고서 p.303-309

GRI Standard		Disclosure	Location
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	38, 50, 54
	2-24	정책 공약 내재화	38, 40, 51-52, 55-56
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	57, 69
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메커니즘	57, 69
	2-27	법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	81
	2-28	가입 협회	87
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	12
	2-30	단체 협약	59

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Standards Index

중대 주제(Material Topics)

GRI Standard		Disclosure	Location
중대이슈 공개	3-1	중대이슈 결정 프로세스	13-14
	3-2	중대이슈 리스트	14
중대이슈. 기후변화 대응			
중대이슈 공개	3-3	중대이슈 관리 방안	18-23
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	20-21
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지소비	75
	302-3	에너지 집약도	75
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출	23, 75
	305-2	간접 온실가스 배출	23, 75
	305-4	온실가스 배출 집약도	23, 75
중대이슈. 임상시험 참가자 안전			
중대이슈 공개	3-3	중대이슈 관리 방안	24-26
조직고유지표	-	중대한 이상사례(SAE) 보고 지연	26
	-	예상하지 못한 약물이상반응 보고 지연	26
	-	임상시험 관리기준 교육 이수율	26
	-	Audit/Inspection에서 대상자 안전, 권리, 복지에 중대한 영향을 미칠 수 있는 지적사항	26
중대이슈. 인재 확보 및 육성			
중대이슈 공개	3-3	중대이슈 관리 방안	27, 34
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	34, 78
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	29-30

중대 주제 외(Non-Material Topics)

GRI Standard		Disclosure	Location
GRI 205: 반부패 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 훈련	81
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	81
GRI 303: 용수 및 폐수2018	303-3	용수 취수량	75
	303-4	용수 방류량	75
	303-5	용수 사용량	75
GRI 305: 배출 2016	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출	75
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 주요 대기배출물	75
GRI 306: 폐기물 2020	306-3	폐기물 발생	76
	306-4	폐기물 재활용	76
	306-5	폐기물 처리방법	76
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	77
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	58
	401-3	육아휴직	79
GR 403: 산업안전보건 2018	403-1	산업안전보건 관리시스템	50
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가 및 사고 조사	51, 53
	403-3	사업장 보건 서비스	53
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	50
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	52
	403-6	근로자 건강 증진 프로그램	53
GRI 405: 다양성과 기회 균등 2016	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	66, 77
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스군의 보건·안전 영향 평가	46-47, 49

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

TCFD Index

구분	지표	페이지
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	18
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	19-21
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명	
위험 관리	a) 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	22
	b) 기후변화 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	
지표 및 목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표 공개	23, 75
	b) Scope 1, Scope 2 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	
	c) 기후변화와 관련된 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 대상 설명	

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

SASB Index

주제	코드	회계지표	설명	페이지
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	당사는 ICH-GCP 가이드라인 및 국내외 법적 기준에 근거한 전사적 임상시험 표준작업지침서(SOP) 체계를 구축하여 이행하고 있습니다. 임상 거버넌스로서 약물감시(PV) 부서 및 독립적인 데이터 안전성 모니터링 위원회(DSMB)를 가동하여 참가자 안전을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 외부 임상시험 수탁기관(CRO) 선정 시 엄격한 사전 자격 심사를 실시하고 정기적인 품질 Audit을 통해 공급망 내 임상 품질과 환자 안전 관리 체계를 강화해나가고 있습니다.	24-26
	HC-BP-210a2	(1) 자발적 조치 지시(Voluntary Action Indicated, VAI) 및 (2) 강제 조치 지시(Official Action Indicated, OAI)로 이어진 임상시험 관리 및 약물감시 관련 FDA 의뢰 실태 조사(Sponsor Inspections) 건수	(1) 자발적 조치 지시 0건 (2) 강제 조치 지시 0건	26
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	2025년 발생한 손실액은 없습니다.	26
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	해당사항 없음	-
	HC-BP-240a2	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 해당하는 제품 목록	해당사항 없음	-
가격적정성 및 가격책정	HG-BP-2406.1	승인된 제네릭 의약품(generic product)의 시장 출시를 특정 기간 동안 지연시키기 위한 지불금 및/또는 준비금과 관련된 제네릭 의약품 허가신청(Abbreviated New Drug Application, ANDA) 소송 합의 건수	해당사항 없음	-
	HG-BP-24062	전년 대비 미국 제품 포트폴리오 전반에 걸친 (1) 평균 표시가격(list price) 및 (2) 평균 실제가격(net price) 변동 비율	해당사항 없음	-
	HG-BP-24063	전년 대비 상승폭이 가장 큰 제품의 (1) 표시가격, (2) 실제가격의 변화 비율	해당사항 없음	-
의약품 안전성	HG-BP-250a.1	미국식품의약국(Food and Drug Administration, FDA)의 메드와치 의료용 제품 안전성 감시체계(MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products) 데이터베이스에 열거된 제품 목록	해당사항 없음	-
	HG-BP-250a2	FDA의 유해사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System, FAERS)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	해당사항 없음	-
	HG-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	해당사항 없음	-
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	해당사항 없음	-
	HG-BP-250a.5	FDA 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(current Good Manufacturing Practices, cGMP) 위반에 대응해 취해진 유형별 FDA 제재조치 건수	해당사항 없음	-

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

SASB Index

주제	코드	회계지표	설명	페이지
위조 의약품	HG-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	해당사항 없음	-
	HG-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	해당사항 없음	-
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	2025년 관련된 조치 건수 없습니다.	-
윤리 마케팅	HG-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	2025년 발생한 손실액은 없습니다.	-
	HG-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	해당사항 없음	-
종업원 채용·개발·유지	HG-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	당사는 바이오 R&D 전문인력 확보를 위한 단계별 온보딩 시스템 및 직무별 전문성·글로벌 역량 강화 교육 프로그램을 정기적으로 실행하고 있습니다. 우수 연구 인력의 장기 재직과 동기부여를 위해 기술개발 및 기술이전 성과 기반의 인센티브, 스톡옵션 제도, 직무발명보상제도를 상시 운영하고 있으며, 부서별 고위직급 임금격차 해소를 위한 모니터링을 지속하고 있습니다. 또한 산학협력 연구인력 양성, 전문연구요원 제도(병역지정업체) 운영 및 대전정착형 청년일자리 프로젝트('청끌기업') 참여를 통해 우수한 과학자 인재를 안정적으로 확보·유지하고 있습니다.	27-34
	HG-BP-330a2	(a) 임원(executives)/고위급 (senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	2025년 발생한 퇴직자 8명 모두 자발적으로 퇴직하였습니다	77
사업윤리	HG-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	알테오젠은 2024년 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다. 당사는 매년 사업보고서를 통해 모든 중요한 법적 및 규제 절차 현황을 공개하고 있습니다.	-
	HG-BP-510a.1	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	해당사항 없음	-
활동지표	HC-BP-000.A	치료 환자 수	당사는 바이오 의약품 제형 변경 플랫폼 기술 등을 글로벌 제약사에 라이선스 아웃(L/O)하는 비즈니스 모델을 전개하고 있어, 상업화 이후 파트너사에서 투약된 최종 환자 수의 정량적 집계는 제한됩니다.	-
	HC-BP-000.B	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 (2) 연구개발 중인 의약품 수	(1) 포트폴리오 내 의약품 수 6건 (2) 연구개발 중인 의약품 수 - 임상 1상 단계: 1건 - 임상 2상 단계: 1건 - 임상 3상 단계: 0건 ※ 연구개발 중인 2건 외 나머지 파이프라인은 국내외 품목허가 취득 및 시판 중이거나, 글로벌 기술이전을 완료하여 상업화 단계에 있습니다.	9

※ 당사는 바이오 의약품 제형 변경 플랫폼 기술 등을 글로벌 제약사에 라이선스 아웃(L/O)하는 B2B 비즈니스 모델을 영위하고 있어, 제품을 직접 생산하거나 시장에 판매하지 않습니다. 이에 따라 일부 지표의 직접적인 정량·정성적 관리 기준은 당사에 해당하지 않습니다.

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

주요 수상 및 인증

수상 현황

날짜	수상명	주관기관
2022.11.25	박순재 대표이사, 장영실상 명예의 전당 헌액	산업통상자원부 산업기술진흥협회
2022.12.15	박순재 대표이사, 벤처기업 활성화 유공 정부포상(산업포장)	대한민국 정부
2024.10.17	2024 한국IR대상 최우수상 수상	한국거래소
2024.12.05	수출의 탑 (7천만 불 탑)	한국무역협회
2025.11.11	한빛대상(과학기술 분야)	대전MBC/한화그룹
2025.12.01	박순재 대표이사, 지식재산 진흥 유공 표창 (지식재산처장상)	대전시

주요 가입 협회 및 단체

한국바이오협회
한국무역협회
한국바이오의약품협회
한국코스닥협회
한국바이오헬스케어협회
한국산업기술진흥협회
대한상공회의소 유통물류진흥회(GS1 Korea)
유엔글로벌콤팩트(UNGC)

인증 현황

인증시기(기간)	구분
2009.08.05~	기업부설연구소 인정(대전)
2019.10.08~2026.11.07	지식재산경영 인증
2012년~	병역지정업체 확인(대전)
2023.06.02~	기업부설연구소 인정(서울)
2023.12.15~2026.12.14	ISO 9001(품질경영시스템)
2024년~	병역지정업체 확인(서울)
2024.08.24~2027.08.23	벤처기업 확인
2024.08.28	코스닥 라이징스타 선정
2024.12.28~2027.12.27	혁신형 제약기업 인증
2026.04.01~2027.03.31	중소기업 확인
2025.05.29~	첨단기술·제품 확인
2025.09.26~2028.09.25	ISO 14001(환경경영시스템)
2026.01.22~2028.01.21	첨단기술기업 지정
2026.06.01~2029.05.31	ISO 45001(안전보건경영시스템)

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

알테오젠 지속가능경영보고서 독자 귀중

도입(Introduction and Objective of Work)

지속가능성보고서 검증 전문 비영리기관 ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 「알테오젠 2026 지속가능경영보고서」(이하 '보고서')에 대한 독립적인 제3자 검증을 수행하도록 위임받았습니다. 본 검증은 보고서에 공시된 정보와 데이터의 정확성, 신뢰성 및 객관성을 확인하고, 보고서가 조직과 이해관계자에게 중요한 지속가능성 이슈를 적절하고 충실하게 반영하고 있는지를 점검하는 데 목적이 있습니다. 보고서에 수록된 모든 정보와 주장에 대한 최종 책임은 보고서 작성 주체인 알테오젠에 있으며, 검증인은 보고서의 작성, 내용 구성 및 의사결정 과정에 관여하지 않았습니다. 검증인의 책임은 독립적인 검증 절차를 수행하고 그 결과를 본 검증의견서에 제시하는 데 한정되며, 본 의견서에 명시된 사항에 대해서만 책임을 부담합니다.

검증기준(Assurance Standard)

본 검증은 국제적으로 인정받는 지속가능성 검증 기준인 AA1000AS v3에 따라 수행되었습니다. 검증 과정에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 등 네 가지 핵심 원칙이 보고서 전반에 적절히 반영되었는지를 중점적으로 검토하였습니다. 또한 보고서에 포함된 정보와 데이터의 신뢰성 및 품질을 확인하기 위해 정보 수집·관리 체계와 성과 데이터에 대한 검증을 수행하였으며, 이를 위해 Type 2 검증 방식을 적용하였습니다. 검증은 제한된 범위의 증빙자료와 인터뷰, 문서 검토 등에 근거한 Moderate 수준으로 실시되었습니다. 아울러 검증의 객관성과 일관성을 확보하기 위해 GRI Standards(2021)와 ISO 26000 등 국제적으로 통용되는 지속가능성 보고 및 사회적 책임 관련 기준과 지침을 함께 참고하였습니다.

검증범위(Assurance Scope)

검증인은 독립성과 전문성을 갖춘 외부 검증기관으로서, 관련 검증기준에서 요구하는 절차와 원칙을 준수하여 검증을 수행하였습니다. 검증 범위는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간을 대상으로 하며, 보고서에 수록된 주요 정보와 데이터에 대해 검토를 실시하였습니다. 검증 과정에서는 문서 검토, 담당자 인터뷰 및 근거자료 확인 등의 절차를 통해 다음 사항을 중점적으로 점검하였습니다.

- AA1000AS v3의 네 가지 핵심 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)이 보고서 작성 및 정보 공시 과정에 적절히 반영되었는지 여부
- 지속가능성 관련 정보와 성과 데이터의 수집·분석·관리·검토를 위한 절차와 내부 관리체계가 체계적이고 효과적으로 운영되고 있는지 여부
- 보고서에 공시된 정보와 데이터가 충분한 근거에 기반하여 작성되었으며, 신뢰성과 정확성을 확보하고 있는지 여부
- 보고서 작성 과정에서 GRI Standards(2021)를 적절히 참조하고, 관련 요구사항을 충실히 반영하였는지 여부

검증방법(Methodology)

검증인은 검증 목적을 달성하기 위하여 문서 검토, 근거자료 확인 및 담당자 인터뷰 등의 절차를 수행하였으며, 주요 검증 활동은 다음과 같습니다.

- 조직의 경영활동과 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 주요 지속가능성 이슈와 관련 위험·기회 요인에 대한 검토
- 보고서에 반영된 중요이슈의 적절성을 확인하기 위하여 중요성 평가(Materiality Assessment)의 추진 절차와 결과에 대한 검토
- 지속가능성 성과정보 및 데이터의 수집, 산정, 검증 및 관리 절차에 대한 검토
- 보고서에 포함된 주요 주장, 성과 및 서술 내용의 타당성을 확인하기 위한 내부 문서, 기록 및 기타 객관적 근거자료 검토
- 보고서에 공시된 정성·정량 정보의 일관성, 정확성 및 신뢰성에 대한 표본 기반 검토

검증결과(Our Findings)

검증인은 상기 검증 절차와 활동을 통해 확보한 증거와 정보를 종합적으로 검토한 결과, 보고서에 수록된 주요 지속가능성 이슈와 관련 정보가 중요성 측면에서 왜곡되거나 불공정하게 서술되었다고 판단할 만한 유의미한 근거를 발견하지 못하였습니다. 또한 검증 과정에서 확인된 자료와 정보에 비추어 볼 때, 보고서는 조직의 주요 지속가능성 활동과 성과를 전반적으로 적정하게 반영하고 있는 것으로 판단됩니다. 검증인의 세부 검증 의견은 아래에 제시된 검토 결과를 통해 확인할 수 있습니다.

- 포괄성 원칙은 조직이 주요 이해관계자를 체계적으로 식별하고, 이들의 요구와 기대를 경영 의사결정 및 중요이슈 선정 과정에 반영하며, 이해관계자 참여를 통해 책임 있는 대응체계를 구축하는 것을 의미합니다. 검증 결과, 알테오젠은 임직원, 협력회사, 글로벌 파트너사, 주주 및 투자자, 정부 등 주요 이해관계자를 체계적으로 정의하고 있으며, 각 이해관계자 그룹의 관심사와 기대사항을 분석하여 지속가능경영 활동에 반영하고 있는 것으로 확인되었습니다. 또한 다양한 소통 채널과 참여 프로그램을 운영하여 이해관계자의 의견을 수렴하고 지속적인 대화와 협력을 추진하고 있는 것으로 판단됩니다. 이에 검증인은 알테오젠이 이해관계자 참여와 의견 반영 측면에서 포괄성 원칙을 전반적으로 충실하게 반영하고 있는 것으로 판단합니다.
- 중요성 원칙은 조직의 경영활동이 경제·환경·사회 전반에 미치는 영향과 이해관계자의 관심사항을 종합적으로 고려하여 지속가능경영과 관련된 중요이슈를 식별하고 우선순위를 결정하는 것을 의미합니다. 검증 결과, 알테오젠은 재무적 관점에서 기업가치에 미치는 영향(Financial Materiality)과 조직이 환경 및 사회에 미치

제3자 검증의견서

는 영향(Impact Materiality)을 함께 고려하는 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행한 것으로 확인되었습니다. 또한 평가 결과를 바탕으로 임상시험 참가자 안전, 기후변화 대응, 인재 확보 및 육성 등 핵심 지속가능성 이슈를 도출하고 이를 보고서에 반영하였습니다. 이에 검증인은 알테오젠이 중요성 평가 절차를 체계적으로 운영하고 있으며, 보고서가 검증기준에서 요구하는 중요성 원칙을 전반적으로 충실하게 반영하고 있는 것으로 판단합니다.

- 대응성 원칙은 조직이 식별한 주요 지속가능성 이슈와 이해관계자의 요구 및 기대에 대해 적절하고 시의성 있는 대응 활동을 수행하고, 그 결과를 이해관계자에게 투명하게 제공하는 것을 의미합니다. 검증 결과, 알테오젠은 중요성 평가를 통해 도출된 중요이슈를 경영 전략과 운영 전반에 연계하여 관리하고 있으며, 각 이슈에 대한 목표와 추진 활동, 성과를 보고서에 체계적으로 제시하고 있는 것으로 확인되었습니다. 또한 이해관계자의 의견과 요구사항을 경영활동에 반영하기 위한 다양한 소통 및 대응 체계를 운영하고 있는 것으로 판단됩니다. 이에 검증인은 알테오젠이 주요 지속가능성 이슈와 이해관계자의 기대에 대해 적절하게 대응하고 있으며, 보고서가 검증기준에서 요구하는 대응성 원칙을 전반적으로 충실하게 반영하고 있는 것으로 판단합니다.
- 영향성 원칙은 조직의 경영활동과 그 성과가 내부에 국한되지 않고 경제·환경·사회 전반에 어떠한 긍정적·부정적 영향을 미치는지를 체계적으로 식별하고 평가하는 것을 의미합니다. 검증 결과, 알테오젠은 이러한 영향 요소를 다각도로 분석·검토하였으며, 중요이슈별로 도출된 영향 평가 결과를 보고서를 통해 투명하게 제시하고 있는 것으로 확인되었습니다. 이에 따라 검증인은 본 보고서가 검증표준에서 요구하는 영향성 원칙을 적절히 준수한 것으로 판단합니다.
- 검증인은 AA1000AP(2018) 원칙의 준수 여부를 확인하는 한편, 지속가능성 관련 공시 정보의 신뢰성과 품질에 대한 검증을 수행하였습니다. 이를 위해 표본으로 선정된 주요 정보와 데이터를 대상으로 관련 증빙자료를 검토하고 데이터 산출 근거와 관리체계를 확인하였습니다. 검토 결과, 알테오젠은 지속가능성 정보의 수집·관리·분석·검토를 위한 체계를 적절히 구축·운영하고 있는 것으로 판단됩니다. 또한 보고서에 수록된 정보와 데이터는 전반적으로 신뢰할 수 있는 수준이며, 검증 과정에서 중대한 오류, 누락 또는 편향을 발견하지 못하였습니다.
- 검증인은 보고서의 구성과 공시 체계가 GRI Standards(2021)에서 제시하는 보고 체계를 전반적으로 준수하고 있는지를 검토하였습니다. 검토 결과, 본 보고서는 이해관계자가 조직의 지속가능성 관련 정보와 성과를 효과적으로 이해할 수 있도록 체계적으로 구성되어 있는 것으로 확인되었습니다. 또한 보고서는 GRI Standards(2021)를 참조하여 작성되었으며, 보고 원칙, 일반 공시사항 및 GRI 콘텐츠 인덱스 등 주요 요구사항을 전반적으로 충실하게 반영하고 있는 것으로 판단됩니다.

권고사항(Recommendations)

검증인은 본 검증 결과의 신뢰성에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 지속가능경영 체계의 지속적인 발전을 위한 개선사항을 다음과 같이 제안합니다.

알테오젠은 다양한 이해관계자의 의견과 기대사항을 보다 폭넓게 수렴할 수 있도록 이해관계자 참여 체계를 지속적으로 확대·고도화할 필요가 있습니다. 이를 통해 중요이슈의 식별과 의사결정 과정에서 이해관계자 관점을 더욱 효과적으로 반영할 수 있을 것으로 판단됩니다. 또한 ESG 관련 정보와 데이터의 수집·관리·분석·검토(Review) 체계를 지속적으로 고도화하여 데이터의 정확성, 일관성 및 활용도를 제고할 필요가 있습니다. 이를 통해 지속가능성 성과에 대한 관리 역량을 강화하고, 보다 체계적이고 신뢰성 있는 ESG 경영 기반을 구축할 수 있을 것으로 기대됩니다.

독립성 및 적격성(Statement of Independence, Impartiality and Competence)

검증인은 본 검증 업무를 수행함에 있어 독립성과 객관성을 유지하였으며, 검증 결과에 영향을 미칠 수 있는 어떠한 이해상충 관계도 없음을 확인합니다. 또한 검증인은 본 검증 업무 외에 보고 조직과 사업적·재무적 이해관계를 보유하고 있지 않으며, 검증의 독립성을 저해할 수 있는 활동에 관여하지 않았습니다. 아울러 검증인은 문서화된 정책과 절차에 기반한 품질관리 체계를 운영하고 있으며, 검증 업무의 일관성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 관련 기준과 내부 품질관리 절차를 지속적으로 적용하고 있습니다. 검증인은 지속가능성, CSR 및 ESG 경영 분야에 대한 전문성과 실무 경험을 보유하고 있으며, AA1000AS, GRI Standards 및 관련 국제 기준에 대한 이해와 검증 역량을 갖춘 전문가들로 구성되어 있습니다. 이를 바탕으로 검증 업무를 전문적이고 독립적인 관점에서 수행하였습니다.

2026년 6월
ESG혁신네트워크 대표 **이채현**

AA1000
Licensed Report
000-706/V3-D8HT4

ESG혁신네트워크
ESG Innovation Network

ALTEOGEN Inc.
Sustainability Report
2026 (2025-2026)

INTRODUCTION
ESG FUNDAMENTALS
ESG MATERIAL ISSUES
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

재무정보
ESG 성과 데이터
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
주요 수상 및 인증
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서

(주)알테오젠

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 (주)알테오젠이 선언한 온실가스 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 운영 통제기준에 따른 국내 사업장
  - 본사, 케이티 대덕2연구센터, 한신 IT타워 및 랜드마크 빌딩(연구소 및 사무소), 생각공장(사무소)
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
  - Scope1 : 이동연소(휘발유, 경우, LPG)
  - Scope2 : 외부 구매 전력
- 보고년도 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

3. 검증 기준

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
  - KS I ISO 14064-1:2018
  - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제2025-64호)
  - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
  - WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : (주)알테오젠 본사 현장 방문
- 검증방법
  - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
  - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
  - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

(주)알테오젠은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

(주)알테오젠의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 (주)알테오젠의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.
(주)알테오젠은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

2025년 온실가스 배출량 (Scope1, Scope2)

구분		온실가스 배출량 (tCO_2eq)
직접배출(Scope1)	고정연소	-
	이동연소	10
간접배출(Scope2)	외부 구매 전기	320
총 합계(Scope1+2)		330

※ 참고 : 최종 온실가스 배출량은 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기

2026년 06월 01일

KSA IAF 국립환경과학원

한국표준협회장

ALTEOGEN Inc.